

YKSITYISMETSÄTALouden TYÖNANTAJAT -
PRIVATSKOGSBRUKETS ARBETSGIVARE ry:n

ja

METO – METSÄALAN ASiantuntijat ry:n

välinen metsäalan taimitarhoja koskeva

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 §
TYÖEHTOSOPIMUS AJALLE 1.8.2018 – 29.2.2020

Todettiin, että sopijapuolten kesken päästiin yksimielisyyteen Yksityismetsätalouden Työnantajat - Privatskogsbrukets Arbetsgivare ry:n jäsenenä olevien siemen- ja taimiyhtiöiden toimihenkilöitä koskevista työehdoista 1.8.2018 alkaen.

2 §
PALKANKOROTUKSET 1.4.2018 – 29.2.2020

1.4.2018

Henkilökohtaisia palkkoja sekä vaativuusryhmien peruspalkkoja korotetaan 1,3 prosenttia. Henkilökohtaisten palkkojen korotustavasta voidaan sopia työpaikoilla työnantajan ja työpaikan yhdysmiehen välillä tämän allekirjoituspöytäkirjan 6 § mukaisesti.

Uudet vaativuusryhmittäiset palkat ovat 1.4.2018 alkaen

A	3548 e/kk
B	2972 e/kk
C	2486 e/kk
D	2186 e/kk

1.8.2018

Maksetaan työnantajakohmainen järjestelyvaraerä, jonka suuruus on **1,0 prosenttia kesäkuun 2018 toimihenkilöiden palkkasummasta**. Mukaan erään lasketaan **toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa** olevat toimihenkilöt (myös sairauslomalla, vanhempainvapaalla ym. olevat). Osa-aikaisten osalta laskettaessa järjestelyvaraerän kokoa, osuus määräytyy työajan perusteella. Järjestelyvaran kohdentamisesta toimihenkilöiden kesken päättää työnantaja.

Järjestelyvaran jakoperusteista ja -periaatteista tulee **neuvotella ennen jakamista yhdessä työpaikan yhdysmiehen kanssa paikallisen sopimisen hengessä**. Näissä neuvotteluissa ei käsitellä toimihenkilökohtaisia järjestelyvaroja vaan yleisperiaatteita. Sopijaosapuolet katsovat, että paras asiantuntemus ja tieto järjestelyvaran jaon yleisperiaatteiden sopimisen osalta on paikallisella tasolla.

Järjestelyvaraerä ei koske määräaikaisia toimihenkilöitä

1.2.2019

Henkilökohtaisia palkkoja sekä vaativuusryhmien peruspalkkoja korotetaan 1,0 prosenttia. Henkilökohtaisten palkkojen korotustavasta voidaan sopia työpaikoilla työnantajan ja työpaikan yhdysmiehen välillä tämän allekirjoituspöytäkirjan 6 § mukaisesti.

Uudet vaativuusryhmittäiset palkat ovat 1.2.2019 alkaen

A	3583 e/kk
B	3002 e/kk
C	2511 e/kk
D	2208 e/kk

3 §

1.1.2017 VOIMAAN TULLUT TYÖAJAN PIDENNYS (KIKY) JATKUU

Vuosittaista työaika pidennetään edelleen niillä työpaikoilla, joissa sitä aiemminkin on jo sovellettu, keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta.

Vapaamuotoisessa työajassa oleville toimihenkilöille muutos toteutetaan kokonaisina päivinä.

Sopijaosapuolet suosittelevat, että työajan pidennys toteutetaan kolmena arkipyhän jälkeisenä lauantaina tai muuten paikallisesti sovittavalla tavalla.

Mikäli työajan pidennys ei ole toteutunut kuluneen kalenterivuoden aikana, niin pidennys toteutetaan työajan lyhennyspäiviä vähentämällä (joissa työajan lyhennyspäivät ovat käytettävissä). Määrä- ja osa-aikaisissa työsuhteissa tulee työsuhteen pituus ottaa huomioon työaika pidennettäessä siten, että se suhteutetaan kokoaikaiseen työsuhteeseen.

4 § SELVIITYMISLAUSEKE

Sovittiin, että erittäin painavien tuotannollisten ja taloudellisten syiden vallitessa, voidaan irtisanomisten vaihtoehtona paikallisesti sopia enintään 1 vuoden määräaikaisena sopimuksena seuraavista asioista:

- lomarahojen maksatuksen siirtämisestä myöhäisempään ajankohtaan
- lomarahosta kokonaan tai osittain luopumista, mikäli sovittu siirtoajan jälkeen katsotaan paikallisesti sopien sen olevan välttämätön toimenpide irtisanomisten välttämiseksi
- mahdollisten palkankorotusten siirtämisestä toteutettavaksi myöhäisempään ajankohtaan
- palkkojen määräaikaisesta alentamisesta enintään 10 % kuitenkin siten, ettei työehtosopimuksen alinta palkkaryhmää aliteta (7 §)

Sopimuksen voimassaoloaikana ei työnantajalla ole oikeutta irtisanoa työntekijöitä tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä.

Selviytymislausekkeen mukaiset neuvottelut on käytävä ennen kuin käynnistetään yhteistoimintalain mukaiset työvoiman vähentämistä koskevat neuvottelut. Näissä neuvotteluissa selvitetään, onko mahdollista välttää em. toimenpiteillä mahdollisia irtisanomisia.

Paikallinen sopimus on toimitettava tiedoksi työehtosopijapuolille.

5 § MATKAKUSTANNUSTEN KORVAUKSET JA PÄIVÄRAHA

Matkakorvaukset ja niiden perusteet määräytyvät verohallituksen niitä koskevien päätösten mukaisesti.

6 § PAIKALLISET SOPIMUKSET

Todettiin, että työehtosopimuksessa mainitut paikalliset sopimukset ovat työnantajan tai työnantajan edustajan ja toimihenkilön välisiä sopimuksia. Yrityskohtaisesti voidaan paikallisesti tehdä sopimus myös työnantajan tai työnantajan edustajan ja toimihenkilöitä edustavan työasiain yhdysmiehen välillä.

Mikäli osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen paikallisen sopimusoikeuden piiriin kuuluvasta asiasta, erimielisyyttä ei siirretä työsuhteasiain yhdysmiesten, eikä työehtosopimusosapuolten käsiteltäväksi.

7 § MUUT EHDOT

Sovittiin, että taimiyhtiöiden toimihenkilöiden kaikki muut työehdot pysyvät entisinä eikä niitä muuteta (esim. työaika, vuosilomaa, sairasajan palkkaa, työajan lyhennystä, KIKYä tms. koskevat työehdot).

Uuteen työehtosopimukseen (YT-METO metsäalan toimihenkilöt) siirrytään 1.8.2018 jolloin toteutetaan myös kohdassa 2 § mainittu 1 % järjestelyvara. Tähän mennessä TES-sopijapuolet sitoutuvat muokkaamaan tarvittavat tekstimuutokset ja palkkaluokat tai liitepöytäkirjat sellaisiksi, että ne soveltuvat myös metsäalan taimitarhoille.

8 § TYÖEHTOSOPIMUKSEN YLEISSITOVUUS

Työehtosopijapuolet YT ja METO ovat kumpikin osaltaan hyväksyneet sen, että taimiyhtiöiden toimihenkilöt liittyvät YT-METO työehtosopimukseen ja työehtosopimuksesta tulee yleissitova.

9 § IRTISANOMINEN

Mikäli työehtosopijapuolet YT ja METO eivät pääse yksimielisyyteen 30.06.2018 7 § kohdan 2. mainituista asioista, on tämä allekirjoituspöytäkirja irtisanottavissa 15.7.2018 mennessä päättymään 31.07.2018 eikä taimiyhtiöiden toimihenkilöitä liitetä osaksi YT-METO työehtosopimusta vaan heidän työehdoistaan aloitetaan uudet neuvottelut vain heitä koskien.

Helsingissä 11. huhtikuuta 2018

YKSITYISMETSÄTALouden TYÖNANTAJAT-
PRIVATSKOGSBRUKETS ARBETSGIVARE RY

Antti Teivaala

Kari Immonen

METO – METSÄALAN ASiantuntijat RY

Håkan Nystrand

Erkki Eteläaho