

METSÄBIOTALOUDEN ASiantuntijoiden Työehtosopimus

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Aika	18.4.2018
Paikka	Palvelualojen työnantajat Palta ry, Eteläranta 10, Helsinki
Läsnä	Olli Nurminen, Palta ry Jukka Sippola, Loimu ry Ilpo Puputti, Meto ry

1. Sopimuskausi ja työehtosopimuksen nimi

Sopimuskausi alkaa 1.2.2018 ja päättyy 31.1.2021. Työehtosopimus jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta irtisanottu.

Työehtosopimus voidaan irtisanoa päättymään jo 31.1.2020, mikäli vuoden 2020 palkkaratkaisusta ei päästä yksimielisyyteen. Kirjallinen irtisanomisilmoitus tulee tällöin saattaa toisen osapuolen tietoon viimeistään 30.11.2019.

Työehtosopimuksen nimi muutettiin Metsäbiotalouden asiantuntijoiden työehtosopimukseksi (entinen Tapiota koskeva TES).

2. Palkankorotukset

Vuosi 2018

Palkkoja korotetaan 1.4.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 %:n suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,1 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,5 % yrityskohtaisena eränä työnantajan päättämällä tavalla, ellei toisin sovita.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden helmikuun 2018 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Vuosi 2019

Palkkoja korotetaan 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 %:n suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,1 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,5 % yrityskohtaisena eränä työnantajan päättämällä tavalla, ellei toisin sovita.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden helmikuun 2019 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Yrityskohtaisen erän jako vuosina 2018 ja 2019

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Erän kohdentamisen periaatteista tulee etukäteen käydä keskustelu luottamusmiehen kanssa, jossa yhteydessä työnantaja selvittää suunnitelman jakoperusteista luottamusmiehelle.

Jaon jälkeen työnantaja selvittää luottamusmiehelle jaetun erän kokonaisuromäärän, korotuksen saaneiden toimihenkilöiden lukumäärät ja korotusten suuruudet.

Mikäli selvitystä ei ole annettu ja keskustelua käyty tai erää ei muuten ole jaettu, yrityskohtainen erä jaetaan yleiskorotuksena 1.4.2018 ja 1.4.2019 lukien.

Palkkaratkaisu 2020

Osapuolet tarkastelevat syksyllä 2019 yleistä taloudellista tilannetta, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä toimialan että yritysten taloudellista tilannetta. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 30.11.2019 mennessä vuoden 2020 palkkaratkaisun tasosta ja rakenteesta. Mikäli palkkaratkaisusta ei päästä yksimielisyyteen, voivat sopijaosapuolet kirjallisesti irtisanoa työehtosopimuksen päättymään 31.1.2020.

3. Henkilöstön edustajien korvaukset

Työsuojeluvaltuutettu 42 euroa 1.4.2018 lukien.

Luottamusmies 136 euroa 1.4.2018 lukien.

4. Työehtosopimuksen tekstimuutokset

Lisätään 8 §:n neljänteen kappaleeseen parisuhteen rekisteröintipäivä

Muutetaan luottamusmiessopimuksen 4 §:n viidennen kappaleen ensimmäinen virke muotoon *Luottamusmiehen tai varaluottamusmiehen työsuhteen päättymisestä ja sen syystä sekä*

Helsingissä, 18.4.2018

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu ry

METO – Metsäalan Asiantuntijat ry