

# METSÄBIOTALOUDEN ASiantuntijoiden Työehtosopimus

## ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

### Läsnä neuvottelussa 9.4.2020

Olli Nurminen, Palta ry

Jukka Sippola, Loimu ry  
Ilpo Puputti, Meto ry

### 1. Sopimuskausi ja työehtosopimuksen nimi

Todettiin, että sopimusosapuolet ovat 9.4.2020 saavuttaneet neuvottelutuloksen, joka on 24.4.2020 mennessä hyväksytty kaikkien osapuolten hallinnossa.

Sopimuskausi alkaa 24.4.2020 ja päättyy 28.2.2022.

Työehtosopimus jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta irtisanottu.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat aiemman työehtosopimuksen määräykset voimassa niin kauan, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

### 2. Palkantarkistukset vuosina 2020 ja 2021 (3,3 %)

#### 1.6.2020 (1,3 %)

Palkkoja korotetaan 1,0 % suuruisella yleiskorotuksella.

Palkkoja korotetaan 0,3 % suuruisella yrityskohtaisella erällä.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta sekä tuottavuuden kehittämistä yrityksessä.

Yrityskohtaisen erän euromäärän laskentapohjana käytetään työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden maaliskuun 2020 peruspalkkoja, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.

Yrityskohtaisen erän käyttö- ja jakoperusteista neuvotellaan pääluottamusmiehen kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 1.5.2020 mennessä. Mikäli yrityserän kohdentamisesta ei päästäisi sopimukseen, jaetaan se yleiskorotuksena.

Taulukoita korotetaan samasta ajankohdasta lukien 1,0 %:lla

### **1.5.2021 (2,0 %)**

Palkkoja korotetaan 1,3 % suuruisella yleiskorotuksella.

Palkkoja korotetaan 0,7 % suuruisella yrityskohtaisella erällä.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta sekä tuottavuuden kehittämistä yrityksessä.

Yrityskohtaisen erän euromäärän laskentapohjana käytetään työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden helmikuun 2021 peruspalkkoja, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuusmäärän.

Yrityskohtaisen erän käyttö- ja jakoperusteista neuvotellaan pääluottamusmiehen kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 1.4.2021 mennessä. Mikäli yrityserän kohdentamisesta ei päästäisi sopimukseen, työnantaja jakaa erän.

Taulukoita korotetaan samasta ajankohdasta lukien 1,3 %:lla.

## **3. Henkilöstön edustajien korvaukset**

Luottamusmiesten korvaukset 1.6.2020 alkaen ilmenevät luottamusmiessopimuksesta ja työsuojeluvaltuutun korvaus työehtosopimuksen 11 §:stä.

## **4. Työehtosopimuksen tekstimuutokset**

Tekstimuutokset on kirjattu työehtosopimukseen. Muutetut kohdat on merkitty marginaaliin pystyviivalla.

Helsingissä, 24.4.2020

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

\_\_\_\_\_  
Tuomas Aarto

\_\_\_\_\_  
Kaj Schmidt

LUONNON-, YMPÄRISTÖ- JA METSÄTIETEILIJÖIDEN LIITTO LOIMU RY

\_\_\_\_\_  
Jouni Vainio

\_\_\_\_\_  
Jukka Sippola

METO – METSÄALAN ASiantuntijat RY

\_\_\_\_\_  
Stefan Borgman

\_\_\_\_\_  
Ilpo Puputti