

**NEOVA OY**

**NEUVOTTELUTULOS**

**AMMATTILIITTO PRO ry**

**METO-METSÄALAN ASiantuntijat ry**

## **PALKKOJEN KOROTTAMINEN**

### **Vuosi 2023**

#### **Kertaerä**

Toimihenkilölle maksetaan 550 euron kertaerä viimeistään 1.3.2023 tai sitä lähinnä seuraavan palkanmaksun yhteydessä.

Kertaerän maksamisen edellytyksenä on, että toimihenkilön yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2023 ja on voimassa kertaerän maksupäivänä. Osa-aikaiselle toimihenkilölle maksettava summa lasketaan sovittuun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kertaerää ei oteta huomioon muita palkkaeria maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa tai ylityökorvausta laskettaessa.

### **Vuosi 2024**

Toimihenkilöiden kuukausipalkkaa (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyölisistä sekä ylityö- ja sunnuntaikorotusta) korotetaan 1.1.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on vähintään 107 euroa mutta kuitenkin 3,0 prosenttia.

Yleiskorotuksen lisäksi paikallisesti sovittaviin henkilökohtaisten palkkojen korotuksiin on käytettävissä rahamäärä, jonka suuruus on 0,5 prosenttia tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden marraskuussa 2023 maksetuista kuukausipalkoista (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyölisistä sekä ylityö- ja sunnuntaikorotusta). Erän euromääräinen suuruus todetaan yhdessä luottamusmiesten kanssa.

Erän käytöstä ja jakoperusteista neuvotellaan paikallisesti luottamusmiesten kanssa. Rahamäärän kohdentamisessa kiinnitetään huomiota muun muassa toimihenkilön osaamiseen, pätevyyteen, työsuoritukseen sekä ansiokehitykseen.

Paikallisen erän jaosta sovitaan 30.11.2023 mennessä ja korotus tulee voimaan 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Luottamusmiehillä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorotusten jälkeen selvitys paikallisesti sovittuun palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Ellei yritys- tai yksikkökohtaisen erän jakotavasta päästä yksimielisyyteen 30.11.2023 mennessä, työnantaja jakaa puolet yrityskohtaisesta erästä päättämällä tavalla ja toinen puoli yleiskorotuksena 1.2.2024 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta.

## LISÄT, LUOTTAMUSHENKILÖKORVAUKSET JA VÄHIMMÄISPALKAT

Erillisiä varallaolo-, vuoro- ja lauantaityöstä maksettavia lisiä korotetaan ratkaisun kustannusvaikutuksella saman aikaisesti, kun edellä on mainittu yleis- ja yrityskohtaisten erien maksuajankohdista.

Vähimmäispalkat korottuvat ratkaisun kustannusvaikutuksella 3,5 prosentilla 1.1.2024 lukien.

Luottamushenkilökorvauksia korotetaan 1.1.2024 alkaen 3,5 prosenttia.

VANTAALLA HELMIKUUN 20.PÄIVÄNÄ 2023

NEOVA OY AMMATTILIITTO PRO ry METO-METSÄALAN ASiantuntijat ry

ERKKI ETELÄAHO

PETTERI HYTTINEN

ERKKI PERTTUNEN

JANNE RÖNKKÖMÄKI

LEENA HAKULINEN

JONNA JALONEN

SATU NYSTEDT

PASI RANTONEN

MARJO LALLI

JARI MÖRÖ