

LEHTI LUONNONVARA-ALAN ASIANTUNTIJOILLE 1/2023

# LUONNON VARASSA

## OLLAAN TURVASSA

Uhkien ennakointi, riskien  
tunnistaminen ja oikea  
asenne auttavat

**METSÄALAN TURVALLISUUS**  
Liialle työmäärälle loppu

**MAATILAN TURVALLISUUS**  
Tunnistetaan riskinpaikat

**EDUSKUNTAVAALIT**  
Ehdokkaat esittäytyvät



Nostetaan yhdessä  
**METSÄSSÄ TEHTÄVÄ  
HYVÄ TYÖ NÄKYVÄKSI**

Tule mukaan:  
[www.mmsaatio.fi/lahjoita](http://www.mmsaatio.fi/lahjoita)



METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ  
ihminen ja metsä



**TYÖTURVALLISUUS.** Jos työtä on liikaa ja siitä seuraa väsyminen, on peli puhallettava poikki. Myös vapaa-ajalle on jäättävä aikaa.

- 4-7 Lyhyesti.** Punkit tulevat. Turvalliset kuntametsät. Lyhyitä. Pääkirjoitus. Henkilö. Toiminnanjohtajan blogi.
- 8 Asiamiehen palsta.** Luottamusvaltuutettu ja luottamusmies ovat eri asioita.
- 9 Puheenjohtajan blogi.** Meto on tehnyt metsäteollisuuteen yli 20 uutta TES:siä ja valtaosa jäsenistä on niiden piirissä.
- 10 Metsäalan työturvallisuus.** Työn pitää tarjota sopivasti haastetta, mutta se ei saa vaarantaa ihmisen terveyttä. Ja elämässä pitää olla muutakin kuin työ.
- 14 Maatilan työturvallisuus.** Mela tekee arvokasta työtä työtapaturmien ja ammattitautien vähentämiseksi. Uutuutena tulossa on maatalousrittäjän työturvallisuuskortti syksyllä 2023.
- 18 Maaseudun turvallisuus.** Apu ei saavu maaseudulla niin nopeasti kuin taa-jamassa, joten on osattava varautua ja oltava oma-aloitteisempi ensiavun suhteen. Miten Sinä olet varautunut?
- 22-23 Luvan yhteistyökumppani Kaleva.** Joko Sinulla on henkivakuutus?
- 24 Luonnonvara-alan hallitusohjelmaesitykset.** Eduskuntavaaliehdokkaina olevat jäsenet esittäytyvät.
- 28-29 Luvan webinaari.** Aurinkosähköjärjestelmän hankinnassa huomioitavaa.
- 30-37 Meto.** Palkka- ja harjoittelupalkkakyselyn tuloksia. Meton Markku ja Erkki eläköityvät. Alueyhdistysten vuosikokoukset ja tulevia tapahtumia. Tervetuloa Lapin Metsätalospäiville ja jäsentilaisuuteen! Tulossa Meto Golf ja Frisbeegolf. Meton uusi neuvottelupäällikkö on Ari Teittinen.
- 38-43 Agrologit.** Agrologien palkkatutkimus. Tietotaituri tulee huhtikuussa. Tervetuloa Agrologien kesäpäiville! Agrologeille myönnettyt kunniamerkit. Tasavallan presidentin myöntämät arvonnimet. Stipendit. Tule Okraan tapaamaan meitä! Merkkipäivät. Muistoa kunnioittaen. Ajankohtaista.

## LUONNON VARASSA

Metsämies – Skogsmannen v. 1909–1996, Metsätalous – Forestry v. 1997–2015, Agrologit-lehti 1939–2015  
tiina.eklund@luva.fi · **Ilmoitukset:** jorma.viljanen@mediamyyni.inet.fi · **Tilaukset:** tiina.eklund@luva.fi, puh. 040 76 101 75. Tilaushinta 30 e/vuosikerta · **Osoitteenmuutokset:** Anne Marttinen, puh. 040 761 0416, anne.marttinen@metsaasiantuntijat.fi · **Julkaisija:** LUVA – Luonnonvarat ry · **Ulkoasu:** Reima Kangas, Taitengrafia Ky · **Painopaikka:** PunaMusta 2023 · Lehden paperi on sertifioitu PEFC-järjestelmän mukaisesti · **ISSN** 2343-2349 · **Aikakausmedia ry:n jäsen**  
Luonnon Varassa -lehti ei vastaa tilaamatta lähetettyjen kirjoitusten ja kuvien säilyttämisestä eikä palauttamisesta. Lehti ei vastaa ilmoittajille mahdollisesti aiheutuvasta vahingosta, jos ilmoitusta ei tuotannollisista tai muista syistä voida julkaista määrätyn päivänä. Lehden vastuu virheellisistä ilmoituksista rajoittuu ilmoituksen hintaan. Huomautukset pyydetään tekemään kirjallisesti 8 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta. **Luonnon Varassa -lehden aineisto- ja ilmestymispäivät 2023:** Nro 1 aineisto 17.2. ilmestyminen 17.3. Nro 2 aineisto 5.5. ilmestyminen 5.6. Nro 3 aineisto 25.8. ilmestyminen 22.9. Nro 4 aineisto 10.11. ilmestyminen 11.12.

**Punkit tulevat pian.** Punkit lähtevät liikkeelle, kun keskilämpö nousee yli +5 celsiusasteen. Kolmen pistokerran TBE-punkkirokote suojaa vakavalta puutiaisaivokuumeelta. Borreliosisitartunnan merkkinä on punkin puremakohtaan noussut suuri punoitus tai rengas, joka vaatii pikaisen lääkärikäynnin ja antibioottikuurin.



Adobe Stock



Kuntakeskusten lähimetsissä liikkuu paljon ihmisiä, joten turvallisuuteen on kiinnitettävä erityistä huomiota.

## Pidetään kuntametsät turvallisina

**HOLLOLAN** kuntakeskus Salpakangasta ympäröivissä metsissä tulee talvella päivittäin vastaan kävelijöitä, koiran ulkoiluttajia, hiihtäjiä ja jopa avantouimareita, sillä Vähä-Tiilijärvi avantoineen on lähes kuntakeskuksen sydämessä.

Metsäyrittäjä **Aapo Palonen** on tehnyt Hollolan kunnalle puistometsien hoitosuunnitelman, jonka elinvoimalautakunta hyväksyi vuoden 2021 lopussa. Tuore suunnitelma on ensimmäinen ja yltää vuoteen 2031 asti.

– Hoidon tärkeimmät tavoitteet ovat turvallisuus siellä liikkuville ihmisille sekä puuston monimuotoisuus ja kasvun jatkuvuus.

Hakkuut tehdään pääosin poimintahakkuina. Vanhimmat männyt voidaan jättää pystyyn, mutta muuten puuta pyritään poistamaan kaikista kokoluokista, jotta uusille puille tulisi tilaa ja metsästä eri-ikäinen ja monimuotoinen.

Metsäsuunnittelijan painajainen on viiden hehtaarin tasaikäinen vanha kuusikko.

– Vieressä on päiväkoti ja metsä on täynnä polkuja. Vaarana on kuusten kaatuminen ihmisten päälle. Jos seassa olisi mäntyjä, ne voisi jättää. Metsässä olisi pitänyt tehdä poimintahakkuita 30–40 vuotta sitten, sanoo Palonen.

Kunnan hoitosuunnitelma ei anna

tehdä avohakkuita näin lähellä asutusta.

– Ainoa vaihtoehto on poistaa reuna- metsän huonokuntoisia ja vaarallisia puuta. Hakkuut alkavat tänä vuonna, mutta jäljelle jäävät puut ovat edelleen vaarallisia. Toivottavasti kukaan ei mene sinne tuulisella säällä.

Palonen ja kaksi muuta henkilöä olivat jäädä kaatuvan kuusen alle kuntakeskuksessa alkuvuonna. He saivat väistettyä viime hetkellä, mutta puu osui Palosen autoon, jonka takaluukku meni vaihtoon.

– Pidetään metsät terveisinä ja elinvoimaisina. Kuusikot ovat suurin riski, sanoo Aapo Palonen.

**Teksti: Tiina Eklund**

## Metsäalan hyvinvointi- opas on julkaistu

Työturvallisuuskeskus (TTK) on julkaissut ”Metsäalan hyvinvointi – minne vie metsäasiantuntijan työturvallisuustie”-hyvinvointi- ja työturvallisuusoppaan. Siinä käsitellään metsäalalla työskentelevien metsäasiantuntijoiden työturvallisuusosaamista, joka on ”vastuullista toimintaa, ennakoinnista, riskitilanteiden tunnistamista sekä oman toiminnan ymmärtämistä ja turvallisten toimintatapojen kehittämistä”.

Oppaassa kerrotaan tiiviisti siitä, mikä määrittää työnantajan ja työntekijän velvollisuudet työturvallisuuden ja terveyden ylläpitämiseen, sekä keskitytään mm. työsuojeluun, toimisto- ja maastotyön vaaroihin sekä väsymyksen hallintaan.

Oppaan suolana on syventyminen neljän metsäammattilaisen pitkän työuran ja kokemusten kautta työhyvinvointiin ja -jaksamiseen. Omakohtaiset kertomukset työhyvinvoinnin ja terveyden karikoista, sekä niistä toipumisesta herättelevät. Oppaassa haastatellut metsäasiantuntijat ovat **Pasi Parvainen**, **Jukka Mujunen**, **Markku Varis** (Meto) sekä **Matti Verho**. Siteerauksia heiltä ovat mm. ”Olisi pitänyt suunnata huomio ja tarmo lapsiin sekä puolisoon – perheeseen ja omaan hyvinvointiin.” ”Vuorotteluvapaa on luvallinen breikki. Kun olet kovasti uupunut tai haluat vain hengähtää, pidä tauko.” ”Emme ole korvaamattomia. Laita sormi vesilasiin ja vedä pois – jäikö siihen kuoppa?”

TTK:n oppaan ideoijina ja rakentajina olivat METO – Metsäalan Asiantuntijat ry:n neuvottelupäällikkö Markku Varis, Yksityismetsätalouden Työnantajien asiamies **Markus Tähkänen** sekä Työturvallisuuskeskuksen johtava asiantuntija **Markku Tolvanen**.

Lataa tai tilaa opas itsellesi oheisesta QR-koodista tai tästä linkistä: <https://www.luva.fi/ajankohtaista/metsaalan-tyoturvallisuusopas-on-nyt-julkaistu/>



## PÄÄKIRJOITUS

# Turvallisesti

**A**JOIN elämäni ensimmäisen hirvieläinkolarin tammikuussa. Otin kerralla kaksi valkohäntäpeuraa keulaan. Toinen kuoli heti, toinen jatkoi matkaansa. Harmitti vietävästi, sillä olen ajanut samasta kohdasta jokusen tuhat kertaa työmatkoillani ja väistänyt lukuisia peuroja. Nyt siihen ei ollut mitään mahdollisuutta. Lumipyry, pimeys ja vastaantulevien autojen valot haittaisivat näkyvyyttä. Peurat juoksivat pimeydestä eteen.

Kolaripaikalla on suora tie, kilometrin mittainen metsäväli, peltoaukeat ennen ja jälkeen. Tuolla metsävälillä tapahtuu vähän väliä peurakolareita. Nykyisin ajan alle nopeusrajoitusten tuolla suoralla. Seurauksena on, että minut ohitetaan vauhdilla.

Kolaristani oli kulunut viikko, kun ystäväni oli samassa kohdassa tulossa kylille päin. Nuori kuski roikkui bemaarilla perässä ja lähti sitten vauhdikkaaseen ohitukseen – ja Pam! – törmäsi peuraan. Ystäväni käveli auton luokse ja kysyi ”Oliko hyvä ohitus?”. Otti sitten timpurinvasaran ja lopetti sillä kärsivän peuran.

## Keskitytään ja ennakoidaan

Aina onnettomuutta ei voi välttää, mutta jotain voimme tehdä. Emme yleensä kaadu järven jäällä, kun tiedämme, että on liukasta. Omalla pihalla moni kaatuu, kun multitaskaa ja miettii tulevia. Keskitytään siis siihen, mitä olemme tekemässä. Ollaan läsnä hetkessä.

”Työturvallisuus on valtaosin asennetta”, sanoo Melan asiamies, agrologi **Asko Ikonen** tässä lehdessä. Mela aloittaa ensi syksynä maatalousyrittäjien työturvallisuuskorttikoulutukset. Joku voi ajatella, että ”kyllähän minä oman alueeni tunnen”. Koulutuksen yksi tehtävä on tarkastella omaa tilaa ulkopuolisen silmin. Huomata ja rekisteröidä ne vaaranpaikat, joihin on vuosien saatossa tottunut. Kun riskin tunnistaa, osaa sille tehdä jotain.

## Turvallisuus on asennetta

METO – Metsäalan Asiantuntijat teki Työturvallisuuskes-



kuksen kanssa metsäasiantuntijoiden työhyvinvointi- ja työturvallisuusoppaan. Tavoite on, että jokainen metsäalalla työskentelevä pysyy terveenä ja työkykyisenä läpi työuran, henkisesti ja fyysisesti.

Olen talven mittaan kaatunut koivuja polttopuuksi. Turvavarusteista en tingi, sillä vahinko yrittää yllättää silloin, kun sitä vähiten odottaa.

Turvallista kevään alkua kaikille.

**Tiina Eklund**, päätoimittaja  
tiina.eklund@luva.fi, p. 040 76 101 75

# Eläinten hyvinvoinnin tutkimuskeskus

Helsingin yliopistossa toimii monitieteellinen asiantuntijaverkosto, jonka tavoitteena on edistää eläinten hyvinvointia tutkimuksen keinoin.

**M**IKÄ on paras tapa antaa vasikalle kipulääke, kun lievitetään nupoutuksen jälkeistä kipua? Entä miten parhaiten siirtyä vapaaporsitukseen? Vastauksia näihin ja muihin eläinten hyvinvoinnin kysymyksiin ovat etsineet Helsingin yliopiston tutkijat, jotka työskentelevät Eläinten hyvinvoinnin tutkimuskeskuksen sateenvarjomaisessa verkostossa. Tutkimuskeskuksen yhteyshenkilönä toimii professori **Anna Valros** kliinisen tuotantoeläinlääketieteen osastolta.

## Kiinnostus tuotantoeläimiin

– Olen eläintieteilijä, eli biologi, ja opiskelin sivuaineena kotieläintiedettä Viikissä. Graduni tein tuotantoeläimistä eläinlääketieteellisen projektissa. Tutkijanurani olen tehnyt eläinlääketieteellisessä tiedekunnassa sekä väitellyt sinne. Nykyisin teen pääosin sikatutkimusta, kertoo professori Anna Valros.

Eläimet ovat aina olleet hänelle tärkeä osa elämää.

– Hevosharrastus on kulkenut mukana pienestä pitäen. Lapsuuden kesät kuluiivat mökillä, missä naapurissa oli maatila. Vietin suurimman osan kesästä navetassa lehmien ja vasikoiden kanssa puuhaten.

Valros työskentelee kliinisen tuotantoeläinlääketieteen osastolla. Lääketieteessä kliininen tarkoittaa sitä, kun siirrytään laboratorioista ja teoriasta potilastyöhön. Tutkimus on soveltavaa, eli osastolla ollaan kiinnostuneita eläimistä, niiden hoidosta käytännössä ja miten sitä voidaan edistää.

– Päätehtäväni on opetuksen ja tut-

kimuksen kehittäminen eläinten hyvinvointitieteissä. Opetan mm. eläinten käyttäytymistä, hyvinvointia, eläinten peruspitoa ja -käsitteitä sekä eläinetiikkaa.

– Teen myös tutkimushankkeiden ideointia, haen rahoituksia, johdan hankkeita sekä ohjaan rahoituksia, johdan hankkeita sekä ohjaan tutkijoita ja jatko-opiskelijoita. Teen myös tutkimustyötä ja yritän aina hankkeessa päästä sikaan tai muuhun eläimeen kosketukseen. Vietän säännöllisesti kokonaisia päiviä kentällä dataa keräämässä.

## Yhteistyötä sidosryhmien kanssa

– Sen lisäksi, että tutkimuskeskus yhdistää verkostomaisesti tutkijoita eri osastoilta ja tiedekunnista, niin projektista riippuen meillä on hyvä yhteistyö eri toimijoiden, kuten tuottajajärjestöjen, lihatalojen ja meijereiden kanssa, sanoo Valros.

Esimerkiksi ”Tulevaisuuden vapaaporsitus Suomessa” eli TuVa-hankkeessa rahoittajana toimi maa- ja metsätalousministeriö ja hankkeen yhteistyökumppanit olivat Suomen Sikayrittäjät ry, MTK ja SLC, HKScan, Atria ja Snellmann.

– Suuren tiedonkeruuhankkeen pohjalta teimme yhteiset suosituksen sidosryhmien kanssa suomalaisen vapaaporsituksen siirtymiseen. Nettisivuiltamme löytyy suosituksen lisäksi valtavasti tietoa tuottajalle, joka harkitsee vapaaporsitukseen siirtymistä.

– Kun emakon häkki poistetaan, pitää karsina suunnitella niin, että emakko pääsee makuulle ilman, että porsaiden murskautumisriski nousee liikaa. Vapaaporsitukseen ja -imetykseen siirtyneet ovat olleet tyytyväisiä. Liikunta edistää emakon maidontuotantoa, possujen kas-

vua ja on paljon mukavampi katsoa eläimiä, jotka saavat liikkuu.

Yliopiston yhtenä tehtävänä on yhteiskunnallinen vuorovaikutus, joten tutkimustietoa välitetään monin eri tavoin.

– Facebook-sivuillamme julkaitaan kutsuja seminaareihin, luentoihin ja pyyntöjä osallistua tutkimuksiin. Vastikään olin luennoitsijana virtuaalikoulutuksessa ”Sikojen turvallinen ja eläinystävällinen käsittely”, johon osallistui runsaslukuisen joukko eri toimijoita, mukaan lukien maatalousalan opiskelijoita.

Tutkimustuloksia välitetään seminaarien lisäksi myös messuilla, alan lehdissä, eläinlääkäripäivillä ja tuottajajärjestöjen tilaisuuksissa. Nettisivuille on koottu tietopakettit eri hankkeiden tuloksista.

– Suosittelemme tutustumaan siellä mm. SAPARO-sovellukseen (saparo-sovellus.fi). Se on ilmainen nettipohjainen työkalu hännänpurennan ehkäisyyn ja seurantaan, Valros kannustaa.

## Suomalainen eläintuotanto saa kiitosta

– Olemme tehneet kivunlievityksessä paljon tutkimusta. Meillä on nautojen nupoutukseen liittyen opas sivuillamme. Seuraavaksi tulemme pureutumaan käytännön ohjeisiin sikojen kastraation tekemiseen paikallispuudutuksessa. On ehdotettu, että siitä tulee pakollista siirtymäajan jälkeen, Valros sanoo.

Suomen eläintuotanto saa Valrosilta kiitosta.

– Antibioottien käyttö on meillä paljon vähäisempää kuin muissa EU-maissa. Olemme maantieteellisesti onnekkaita ja tilat ovat harvassa, mikä estää tautien tehokasta siirtymistä tilalta toisella. Mutta osaamme myös hoitaa eläimet paremmin kuin muualla ja pitämään ne terveinä muilla tavoin.

– Suomessa mennään monissa asioissa eri tasolla kuin muualla. Meillä ei saa typistää sikojen häntiä, mikä on kaikissa muissa EU-maissa Ruotsia lukuun ottamatta käytäntö. Sen lisäksi, että typistämisen on ikävää possulle, niin typistetyt sikoja voidaan pitää olosuhteissa, joissa ne eivät voi niin hyvin. Suomessa kasvavien sikojen karsinakoko on suurempi kuin muualla.

– Toisaalta aina on parannettavaa, eikä maailma ole ikinä valmis, sanoo Valros.

**Teksti: Tiina Eklund**

## Maatalousyrittäjän työturvallisuuskortti-koulutukset alkavat

Työturvallisuuskeskus TTK:n ja Maatalousyrittäjien eläkelaitos Melan työturvallisuuskortti maatalousyrittäjille lanseerataan ensi syksynä.

- Työturvallisuuskortin ideana on, että oman maatilayrityksen riskejä katsottaisiin ulkopuolisen silmin, ne kartoitettaisiin ja huomioitaisiin. Kun tunnistamme riskin, osaamme tehdä sille jotakin. Jos emme tunnista sitä, emme myöskään tee sille mitään, sanoo Melan asiamies, agrologi **Asko Ikonen**.

Kursilla perehdytään lisäksi mm. maatalousyrittäjän työssään tarvitsemiin suojaimiin.

- Työturvallisuus on valtaosin asennetta, muistuttaa Ikonen.

## Kasvava karhukanta on riski ihmisille

Romaniassa karhunmetsästys kiellettiin 2016, jonka jälkeen karhukanta on noussut noin 7500–8000 karhuun, ja esimerkiksi vuonna 2019 karhut tappoivat kahdeksan ihmistä, raatelivat 76 ihmistä ja 72 karhua kuoli liikenneonnettomuuksissa.

Itä-Suomen hallinto-oikeus kumosi päätöksellään 2.2.2023 Suomen riistakeskuksen poikkeuslupapäätökset, joilla olisi voinut metsästä 92 karhua Pohjois-Karjalan alueella viime syksynä. Luvista oli valittanut ”Luonnonsuojeluyhdistys Tapiola-Karelia ry”.

Suomen karhukanta on kymmenkertaistunut 40 vuoden aikana ollen Luken mukaan loppukesästä 2022 n. 2250–2400 karhua. Nyt Luke arvioi, että karhukanta pienenee 20 prosenttia loppukesään mennessä, vaikka karhunmetsästys oli kielletty pääosassa Pohjois-Karjalaa sekä osassa Kainuuta edeltävän arvion jälkeen.

Suomen Metsästäjäliitto epäilee Luken arviota. Luke tekee kanta-arviot metsästäjien riistahavaintojen pohjalta. Metsästyskielto romahdutti metsästäjien havainnointityön.

## Valoa kohden

**P**ÄIVÄT pitenevät iltaan ja talvi alkaa taivuttua kevääksi.

Agrologien työllisyysnäkyvät näyttäytyvät myös valoisilta. Joulukuussa 2022 toteutetun palkkaselvityksen mukaan agrologien työllisyysnäkyvät olivat hyvät, sillä reilu 47 % piti työllisyysnäkyviä hyvänä tai jopa erittäin hyvänä. Ja vähintään melko hyvänä niitä piti kaikkiaan 85 % kaikista vastaajista.

Agrologeille suunnattuja avoimia työpaikkoja oli ilmoitettu liiton työpaikkasivuilla helmi-maaliskuun vaihteessa ennätysellinen määrä, noin 30 paikkaa. Kannattaa käydä välillä kurkkaamassa. Kilpailussa työntekijöistä työnantajilta vaaditaan tulevaisuudessa yhä enemmän pitovoimaa isojen ikäluokkien siirtyessä eläkkeelle, ikäluokkien pienentyessä ja työelämään liittyvien arvojen muuttuessa. Haastetta riittää.

**EDESSÄ** on vilkas vuosi. Tänä vuonna saamme kurottua umpeen korona-ajan peruuntuneet kymppikurssitapaamiset ja loppuvuoteen on suunnitteilla Ranskan opin-

## Agrologien työllisyysnäkyvät näyttäytyvät myös valoisilta.

tomatka. Huhtikuussa kisataan toistamiseen tietoturista ja nyt mukaan on haastettu agrologiopiskelijat. Oulun Seudun Agrologit kutsuvat agrologit kesäpäiville Rokualle 1. heinäkuuta ja heti seuraavalla viikolla toivomme näkevämme mahdollisimman monen teistä poikkeamassa OKRA-maatalousnäyttelyssä Oripäässä liiton standille. Pannu on kuumana ja sumpit tarjotaan. Myös jäsenyhdistykset tavoittelevat toiminta-aktiivisuudessa paluuta normaaliin, joten toivotamme kaikki jäsenet mukaan – myös paikallisrientoihin!

**AGROLOGIT** ovat aina olleet yhteiskunnallisesti aktiivisia. Tälläkin kertaa itsensä on laittanut likoon ja asettunut ehdolle eduskuntavaaleihin joukko agrologeja, jotka esittelemme lehdessä. Kansalaisvelvollisuus kutsuu meistä jokaista sunnuntaina 2.4.

Aurinkoisia kevätpäiviä toivottaen

**Anne Laitinen**

Agrologien Liiton toiminnanjohtaja,  
LUVÄ – Luonnonvarat ry:n sihteeri



# Luottamusvaltuutettu ja luottamusmies ovat eri asioita

**L**AKI tuntee kaksi henkilöstön edustajaa, luottamusmiehen ja luottamusvaltuutetun. Luottamusmiehen, jota myös yhdysmieheksi joskus kutsutaan, valinta perustuu työehtosopimuksen määräyksiin ja hänen asemansa ja oikeutensa edustaa toimihenkilöitä on säännelty työehtosopimuksen määräyksissä tarkoin. Sen sijaan luottamusvaltuutetulla on oikeus toimia henkilöstön edustajana vain asioissa, joiden osalta hänelle on erikseen annettu toimivaltuus.

Työehtosopimuksen perusteella valittu luottamusmies on oikeutettu neuvottelemaan yksittäistä toimihenkilöä tai toimihenkilöjoukkoa koskevasta asiasta työnantajan kanssa ilman eri valtuutusta. Luottamusmiehellä on myös oikeus saada työnantajalta tarvittavat tiedot kutakin neuvoteltavaa asiaa koskien, että hän voi varmentua siitä, onko toimihenkilöiden asia mennyt lain ja sopimusten mukaisesti. Luottamusvaltuutetulla ei ole tällaista asemaa tai oikeutta, koska hän edustaa henkilöstöä vain laissa säädetyissä asioissa tai silloin, jos toimihenkilöiden enemmistö valtuuttaa luottamusvaltuutetun edustamaan itseään tietyssä työsuhteita tai työoloja koskevissa asioissa.

**LUOTTAMUSVALTUUTETUN** tehtäväkenttä ja toimintamahdollisuudet ovat siis olennaisesti kapeammat kuin luottamusmiehellä, jolla on yleistoimivalta edustaa kutakin toimihenkilöä tai toimihenkilöitä henkilöstön edustajana heidän pyyntöjensä mukaisesti. Luottamusmiehen oikeus neuvotella ei edellytä hänen edustamiensa toimihenkilöiden enemmistön nimenomaista tahtotilaa. Siten toimihenkilöiden enemmistön kannanotto ei ole tarpeen luottamusmiehen toimivaltuuden muodostamiseksi, mutta luottamusvaltuutetun kohdalla tilanne on toinen.

Luottamusmies tai -valtuutettu ei käytännössä voi edustaa toimihenkilöitä heitä koskevissa asioissa työpaikalla, ellei hän saa asian selvittelyn ja neuvottelun kannalta kaikkia tarpeellisia tietoja työnantajalta ja riittävästi vapautusta työtehtä-



## Luottamusvaltuutetun tehtäväkenttä ja toimintamahdollisuudet ovat siis olennaisesti kapeammat kuin luottamusmiehellä.

vistään, että hän ehtii huolehtimaan toimihenkilöiden asioista.

Luottamusvaltuutettu on oikeutettu tietojen saantiin ja työstä vapautukseen vain hänen laissa säädettyjen tehtäviensä hoitamiseksi, joita on hyvin vähän. Luottamusmies sen sijaan on oikeutettu saamaan tiedot jokaisesta neuvottelemastaan asiasta, kuten esimerkiksi yksittäisessä erimielisyysasiassa, ja lisäksi luottamusmiehen työstä vapauttamisen määrä on säännelty työehtosopimuksissa tarkemmin ja kattavammin kuin luottamusvaltuutetun kohdalla.

Luottamusvaltuutetun edustaessa toimihenkilöitä heidän valtuuttamana-

henkilönä tiettyä työsuhdetta tai työoloja koskevassa asiassa, hänen on lain mukaan tullut sopia työnantajan kanssa tuolaista tehtävää varten annettavasta työstä vapautuksesta ja ansionmenetyksen korvauksesta. Luottamusvaltuutetun asema tällaisia oikeuksiaan koskevissa neuvotteluissa työnantajan kanssa on varsin heikko, koska on työnantajan harkinnassa millaiseen työstä vapautuksen määrään tai ansionmenetyksen korvaukseen se suostuu neuvotteluissa.

**LAKI** ei anna toimihenkilöille oikeutta valita luottamusvaltuutetulle varahenkilöä, jos työnantaja kieltäytyy tällaisen varahenkilön valinnan tunnistamisesta. Luottamusmiehen varahenkilön valintaa ja asemaa työnantaja ei sen sijaan voi seenalasta, koska sellaisen valitsemiseen toimihenkilöillä on oikeus työehtosopimuksen perusteella. Varaedustajan asema on hyvin merkittävä toimihenkilöiden edunvalvonnan käytännön kannalta. Myös henkilöstön edustaja on toisinaan lomalla ja muutoinkin pois työstä, eikä henkilöstön edustusta voida tuona aikana järjestää muutoin kuin varahenkilön toimesta, mikä käy mahdottomaksi, jos sellaista ei ole saatu valita.

Luottamusmiehellä on oikeus saada työehtosopimuksessa määrältään säädetty kohtuullinen korvaus luottamustehtävän hoitamisesta, mutta luottamusvaltuutetulla ei ole oikeutta tällaiseen korvaukseen.

Luottamusvaltuutetulla on tavallista toimihenkilöä parempi suoja työsuhteen irtisanomistilanteissa, mutta suoja ei ole kaikilta osin yhtä hyvä kuin työehtosopimuksen perusteella valitulla luottamusmiehellä. Jos työnantaja kuitenkin säännöksistä huolimatta irtisanoo toimihenkilöiden edustajan työsuhteen ja tämä todetaan lain vastaiseksi, luottamusmiehellä on oikeus työehtosopimuksen perusteella parempaan korvaukseen työsuhteen perusteettomasta päättämisestä kuin luottamusvaltuutetulla on lain säännösten perusteella.

Jarkko Pehkonen, asianajaja  
Asianajotoimisto Kasanen & Vuorinen Oy



## Uskomaton vuosi

**V**IIME vuosi työmarkkinoilla oli Meton osalta historiallinen. Metsäteollisuuden sopimusallalla yleisittova työehtosopimus päättyi vuoden 2022 lopussa, jonka jälkeen siirryttiin yrityskohtaisiin työehtosopimuksiin. Ajankohtaisia asioita olivat mm. työvoiman liikkuvuus, organisaatioiden ennennäkemättömät rekrytoinnit sekä yhtenä merkittävänä uutena asiana Metsäpalvelutyönantajat ry:n kanssa solmittu työehtosopimus, joka yritys- ja jäsenmäärältään on ylittänyt kaikki ennako-odotukset. Lisätietoja kaikista työehtosopimuksista löytyy Meton kotisivuilta.

Tällä hetkellä Metolla on yli kaksikymmentä uutta yritys-kohtaista työehtosopimusta ja sopimusten piiriin kuuluu suurin osa meidän metsäteollisuuden sopimusalan jäsenistämme.

## Hyvällä järjestäytymisasteella ja yhteistyöllä paikallisella tasolla on myönteinen vaikutus tuottavuuteen.

Sopimukset ovat yritysten näköiset ja paikallisesti yhdessä luottamusmiesten ja työnantajien kanssa on huomioitu yritysten omat erityispiirteet ja tarpeet.

Voimassa oleva työläinsäädäntö ei ole näissä neuvotteluissa mitenkään estänyt tarkoituksenmukaista paikallista sopimista. Hyvällä järjestäytymisasteella ja yhteistyöllä paikallisella tasolla on myönteinen vaikutus tuottavuuteen. Tulevaisuudessa luottamusmiehen ja toimipaikkaosaston roolit neuvotteluissa tulevat entisestään korostumaan. Yrityksessä työvoima on sen tärkein tuotantopanos, ja menestyksen tärkein tekijä on sitoutunut ja motivoitunut työvoima. Luottamusmies on työpaikan tuki ja turva ja hänen asemaansa pitäisi vahvistaa lakisääteisesti. Muualla tässä lehdessä kerrotaan myös, mikä huomattava ero on luottamusmiehellä ja usein työnantajan ajamalla luottamusvaltuutetulla.

Muuttuvassa työmarkkinamaailmassa myös Meto uudistaa ja tehostaa edunvalvontansa. Uudeksi neuvottelupäälliköksi on valittu **Ari Teittinen** ja hänen tukeaan on jatkossa aiempaa tiiviimmin työsuhtejuristi. Meton hallitus teki yksimielisen päätöksen, joka perustui rekrytointiprosessin alussa sovittuun asiaan, että tehtävään valitaan paras henkilö. Metsäalalla ei ole enää rajuja sopimuslakohtaisia asioita ja tällä uudistuksella varmistamme parhaan palvelun kaikille jäsenillemme.

Metossa jäsen on keskiössä!



## Ett otroligt år

**A**RBETSMARKNADSMÄSSIGT var fjolåret historiskt för Meto. Inom skogsindustrins avtalsbransch löpte det allmänt bindande kollektivavtalet ut i slutet av 2022, varefter man övergått till företagsspecifika kollektivavtal. Aktuella frågor var även arbetskraftens rörlighet, organisationernas massiva rekryteringar och som en anmärkningsvärd ny sak, det kollektivavtal som slöts med Metsäpalvelutyönantajat ry. Detta kollektivavtal har till antalet företag och mängden medlemmar överträffat alla förväntningar. Mer information om alla kollektivavtal finns på Metos hemsida.

För tillfället har Meto över tjugo nya företagsspecifika kollektivavtal och avtalen omfattar de flesta av våra medlemmar inom skogsindustrins avtalsbransch. Avtalen är skraddar-

## En hög organisationsgrad och ett bra samarbete på lokal nivå har en positiv inverkan på produktiviteten.

sydda för företagen och via lokala förhandlingar har man tillsammans med förtroendemän och arbetsgivare tagit hänsyn till företagens egna särdrag och behov.

I dessa förhandlingar har gällande arbetslagstiftningen inte på något sätt hindrat ändamålsenliga lokala överenskommelser. En hög organisationsgrad och ett bra samarbete på lokal nivå har en positiv inverkan på produktiviteten. I framtiden kommer förtroendemännens och arbetsplatsavdelningens roll i förhandlingarna att bli ännu viktigare. I ett företag är arbetskraften den viktigaste produktionsinsatsen, och den viktigaste faktorn till framgång är en engagerad och motiverad arbetskraft. Förtroendemannen är arbetsplatsens stöd och trygghet och hans ställning borde lagstadgat förstärkas. På ett annat ställe i denna tidning berättas också om vilken betydande skillnad det är mellan en förtroendemän och en av arbetsgivarna ofta framförd förtroendefullmäktige.

I den föränderliga arbetsmarknadsvärlden förnyar och effektivt också Meto sin intressebevakning. **Ari Teittinen** har valts till ny förhandlingschef och i fortsättningen kommer han att få ökat stöd av en arbetsrättsjurist. Metos styrelse fattade ett enhälligt beslut, som baserade sig på vad som överenskommit i början av rekryteringsprocessen, nämligen att oavsett bakgrund väljs den person som har de bästa förutsättningarna för tjänsten. Inom skogsbranschen finns det inte längre några särskilda avtals-specifika ärenden, och med denna reform kommer vi att säkerställa bästa service för alla våra medlemmar.

Inom Meto står medlemmen alltid i centrum!

### Stefan Borgman

puheenjohtaja, METO – Metsäalan Asiantuntijat  
ordförande, METO – Skogsbranschens Experter  
stefan.borgman@luva.fi, 040 1588 815

# Työ on kestävyyslaji

**Työn pitää tarjota tekijälleen sopivasti kuormitusta, haasteita ja tekemistä. Asiantuntijat muistuttavat, ettei se saa vaarantaa ihmisen terveyttä, ja elämään pitää mahtua muutakin kuin työ.**

Teksti: Martti Linna, kuva: Envatoelements

**N** EUVOTTELUPÄÄLLIKKÖ Markku Varikselä METO - Metsäalan Asiantuntijat ry:stä on takanaan lähes 45 vuoden työura eri organisaatioissa. Vuodesta 2011 lähtien hän on ollut Metossa mukana alan työsuojelun kehittämisessä. Kehitys on yleisesti ottaen ollut hyvää.

– Alahan on suhdanneherkkä, mutta työturvallisuuden huomioiminen on lakisääteinen asia ja työsuojeluvallatutettujen työpaikoilla tekemä työ on lailla turvattu. Hyvä kehitys lähti liikkeelle suojarusteista. Sen jälkeen

on mukaan tullut työssä jaksamisesta ja suuresta työkuormasta johtuvia asioita.

Markku Tolvanen toimii johtavana asiantuntijana Työturvallisuuskeskuksessa. Hänkin on seurannut pitkään työsuojelun kehitystä metsäalalla. Tilastoissa kehitys näyttää hyvältä: töissä tai työmatkalla tapahtuneiden tapaturmien määrä on jatkuvasti laskenut.

– Se näkyy kyselyissäkin, että sitoutuminen työturvallisuusasioihin on hyvällä tasolla. Metsäasiantuntijat käyttävät henkilökohtaisia suojaimia, läheltä piti -ilmoitukset muistetaan tehdä ja kaverista välitetään, eli

tämä ryhtiliike on jalkautunut hyvin käytäntöön.

## **Ennakoi, suunnittele, tauota**

Fyysisessä työturvallisuudessa on monta muistettavaa asiaa. Suojalasien käyttäminen metsätyömailla on vähentänyt silmävammojen määrää. Nykyisin metsissä liikutaan selkeästi näkyvissä vaatteissa entisten maastopukujen sijaan.

– Kypärien ja suojalasien käyttö alkaa olla hyvällä mallilla, Markku Varis kiittelee. – Mutta liukastumisia ja kaatumisia sattuu yhä liikaa. Suomen olosuhteissa on otettava huomioon, etteivät kesävehkeet sovi tal-



vella maastossa liikkumiseen. Hyvien, nilkkoja nyrjähdyksiltä, pistoksilta, hirvikärpäsiltä ja punkeilta suojaavien Goretex-jalkineiden hankkimisessa on vielä tekemistä. Asusteet alkavat olla kenttäkelpoisia ja suojaavien rokotteiden tilanne on hyvä.

– Kannattaa tehdä korviensa väliin check list, jonka käy läpi ennen metsään lähtemistä, Markku Tolvanen kehottaa. – Eli kannattaa varmistaa että tietyt asiat ovat kunnossa. Ennakoi, suunnittele ja tauota. Muista ettei kännykästä ole aina apua, jos jotakin sattuu. Esimerkiksi nestehukka voi tulla kesällä äkkiä, ja tykkylumi tuo

talvella maastossa liikkumiseen omat haasteensa.

Sen ilmoittaminen jollekulle minne on lähdössä, kannattaa muistaa. Tekniset ratkaisut ovat tulleet avuksi, kun itsensä on kuitattava puhelinsovelluksella pois työmaalta. Toisaalta jatkuva yksin ja etätöissä työskenteleminen voi aiheuttaa sellaista yhteisöllisyyden puutetta, joka johtaa ongelmiin. Ketään ei saa työyhteisössä unohtaa ”sinne jonnekin”.

– Itärajan tuntumassa suurpetokannat ovat voimistuneet, kun kaatolupien saaminen on ollut vaikeaa, Markku Varis harmittelee. – Kun koh-

#### TYÖN MUUTOS.

Ennen metsäasian tuntija kirjasi asioita paperille metsässä. Nykyisin hän useinkin analysoi pöydän ääressä valtavaa tietomäärää, reagoi tapahtumiin ja poikkeamiin. Ihmiskontaktien määrä vähenee ja muuttaa muotoaan. Jos työn tavoitteita ei voi saavuttaa normaalina työaikana, jotain on pielessä.

taamiset susien ja karhujen kanssa lisääntyvät, myös vahinkojen riski kasvaa. Muistutamme joka kevät liitosta työsuojeluvaltuutettujen kautta sekä punkeista että suurpedoista.

### Liukkaus ei yllätä harjoitellutta autoilijaa

Markku Tolvanen on miettinyt julkisuudessaakin esillä ollutta suomalaisten nuorten fyysisen kunnon heikkenemistä. Kunnostaan kannattaa huolehtia: vaikka päivät kuluisivatkin pääosin toimistolla, antaa hyvä peruskunto paremmat pohjat työsuorituksille sekä maastossa että kirjoituspöydän ääressä.

Työmatkaliikenteessä sattuneissa tapaturmissa on ollut pitkään laskeva trendi. Osa hyvästä kehityksestä voi selittyä koronapandemialla ja töiden nopeasti etenevällä digitalisaatiolla. Silloin kun liikenteessä sattuu jotakin, on jälki usein rumaa.

– Onko takana hyvin nukuttu yö? Ollaanko liian väsyneenä liikenteessä, Markku Varis tekee tärkeitä kysymyksiä. Suomen sää on oikukas, ja täysin erilainen kesällä kuin talvella. – Olemme välittäneet työnantajille viestiä, että liukkaan kelin ajoharjoittelua rataolosuhteissa pitäisi tarjota toimihenkilöille jo hyvillä keleillä. Eräät työnantajat ovatkin sitä tarjonneet.

Tiedon ja viestimisen siirtyminen nettiin, tietokoneelle ja puhelimeen on tarkoittanut monelle metsäasiantuntijalle sitä, että perinteisen metsätoimiston sijaan työtä tehdään yhä useammin joko kotona, huoltoaseman kahviossa, jos-sakin yleisessä odotusaulassa tai vaikka omassa autossa. Monipaikkaisessa työssä pitää muistaa tietyt, hyvinvoinnin kannalta tärkeät ergonomiset asiat.

– Työpisteeseen kannattaa kiinnittää huomiota, Markku Tolvanen muistuttaa. – Onko työtilaa riittävästi? Eihän työn tekeminen ole pelkkää istumista? Ovatko valaistus ja äänimaailma kunnossa? Monella meistä ei ole kotonaan selkeää tilaa, jossa voisi keskittyä työn tekemiseen. Se on haaste, sillä moni tehtävä vaatii rauhaa. Onko työpiste siisti, vai kompasteleeko siellä johtoihin tai muihin esteisiin?

### Ei on ihan hyvä sana

Metsäala on tunnettu ammattilaistensa korkeasta työmoraalista. Porukka yrittää tehdä työnsä niin, että asetetut tavoite-

Jani Akkanen



**Markku Varis näkee työsuojelun mielessään tasavuisena kolmiona. Sen osia ovat työ, perhe-elämä sekä harrastukset ja muu itsestään huolehtiminen. Niiden pitäisi olla tasapainossa keskenään.**

määrät saavutetaan. Jos metsäasiantuntijalle asetetaan liian kovia tavoitteita eikä niitä voi saavuttaa normaalina työaikana, ollaan ongelmissa.

– Onneksi nuoremmat ikäpolvet osaavat jo ajatella työtä eri tavalla, ja painaa työpaikan oven takanaan kiinni kello kuusitoista, Markku Varis kiittää. – Jos tavoitteet tuppaavat lisääntymään, se on otettava puheeksi kehityskeskusteluissa ja tiimien kokouksissa. On kysyttävä, missä kulkee normaalin raja? Se on myös resurssointikysymys: jos on ostettava, korjattava ja kuljetettava enemmän puuta, sitä ei voi tehdä ilman työprosessien uusimista ja lisäjalkapareja.

– ”Työn sankareista” kerrotaan työpaikoilla tarinoita ja heitä ihannoitetaan, Markku Tolvanen lähestyy asiaa toisesta suunnasta. – Tekemisen kulttuuri on asia, josta on syytä keskustella. Siinä, mil-laista kulttuuria työpaikalla arvostetaan, on esihenkilöillä tärkeä rooli. Kannattaa maalata isommalla porukalla kuva siitä, miltä työn tekemisen pitäisi meillä näyttää. Sen uudelleen organisoiminen, työnkuvien selkeyttäminen, töiden priorisointi ja muut keinot vähentävät tehokkaasti liiallista kuormitusta.

Tolvanen muistuttaa, ettei ihmisen aivoissa ole ON/OFF -nappia työpäivän päättyessä. Ikääntynyt työntekijä tarvitsee pakostakin laadukkaampaa palautumista raskaista työrupeamista kuin nuorempi. Työpaikalla tarvitaan systemaattisesti järjestettyjä keskusteluhetkiä siitä, mitä työ oli ennen ja mitä se on nyt. Työmäärillä

Työturvallisuuskeskus



**– Uuden esihenkilön perehdyttäjäksi ja mentoriksi kannattaa valita sellainen kokenut henkilö, joka osaa tarinoiden kautta avata työturvallisuuslain sisältöä, Markku Tolvanen Työturvallisuuskeskuksesta sanoo.**

on tapana lisääntyä salakavalasti. On hyvä opetella sanomaan ei.

### Älä jää yksin maalitettavaksi

– Työturvallisuuslaki on hyvä ”pelikirja”, Tolvanen sanoo. – Se määrittelee mitä oikeuksia ja velvollisuuksia kuuluu esihenkilölle, mitä työntekijälle. Niitä ei käydä riittävästi läpi missään oppilaitoksessa. Ylipitkiksi venyvät päivät vaarantavat työturvallisuutta. Niin ei asia saisi olla.

– Yritystasolla on onneksi olemassa hyviä varhaisen välittämisen malleja, Markku Varis täydentää. – Ihminen joka istuu työhuoneessaan ja on palamassa loppuun, ei välttämättä huomaa sitä itse. Työkaverilta voi ihan kaverina kysyä onko jotakin, mistä pitäisi puhua. Toiselle riittää loppuunpalamiseen pienempi määrä stressiä kuin toisella. Esihenkilön kuuluu olla se henkilö, joka raivaa esteitä alaisensa työnteon tieltä.

Yksittäisen asiantuntijan somehäirinnästä ja maalittamisesta on havaintoja ja myös metsäalalla. Usein nämä tapaukset ovat liittyneet sellaisiin hakkuisiin, joita ei pitäisi luontoaktivistien mielestä tehdä. Markku Variksella on tällaisiin tapauksiin lyhyt, selkeä neuvo:

– Sellaiseen myllytykseen ei pidä lähteä mukaan omalla nahkallaan. Se on työnantaja joka ottaa sellaisesta kopin. Metsäala on koko ajan luopin alla, vaikka työn jälki olisikin lakien ja asetusten mukaista. Se että työntekijöitä suojataan, on oltava kirkaana mielessä koko yrityksessä. ♦

# ” Kasvua, laatua ja monipuolisuutta



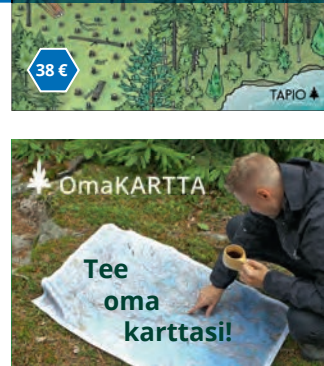

**Kotimainen  
jalostettu  
siemen on hyvän  
metsän perusta!**

Siemen Forelia Oy • Puh. 0206 39 6120  
PL 6 (Kauppakatu 32) • 40101 Jyväskylä

[www.siemenforelia.fi](http://www.siemenforelia.fi)



**15 % alennus kirjoista ja kartoista**



Löydät kirjat ja kartat verkkokaupastamme. Alekoodilla **meto2022** saat 15 % alennusta kaikista tuotteista, myös OmaKARTTA-palvelusta tilatuista kartoista.

[Metsäkauppa.fi](http://Metsäkauppa.fi) [Karttakauppa.fi](http://Karttakauppa.fi)



## MUISTA KÄYTTÄÄ KORTTIASI

- 1 Maksutapaetua polttoaineista vähintään 0,5 snt/l. Edun saa yli 400 St1- ja Shell-aseamalla ympäri Suomen (poislukien Shell Express -asemat).
- 2 Maistuvat edut HelmiSimpukka-ravintoloissa.
- 3 Lämmitysöljytilauksesta 0,5 snt/l alennusta.
- 4 Tutustu St1:n tarjoamiin etuihin osoitteessa: [st1.fi/kanta-asiakas](http://st1.fi/kanta-asiakas)





# Vältetään tapaturmia

**Maatalousyrittäjien työtapa-  
turmat ovat vähentyneet, ja  
pyrkimys on vähentää niitä  
edelleen. Melan työtä on ta-  
paturmien ja ammattitautien  
ehkäiseminen.**

**M**AATALOUSYRITTÄJIEN eläkelaitos Mela on sekä eläkelaitos että tapaturmavakuuttaja. MYEL-eläkevakuutus on lakisääteinen ja pakollinen valtaosalle maatalousyrittäjiä, mutta tiettyjen ”MYEL-hehtaarien” jälkeen se on pakollinen myös metsätalousyrittäjälle. Suurin osa MYEL-vakuutetuista on kuitenkin maatalousyrittäjiä. Heitä on noin 50 000, ja maatalouden rakenneuutoksen myötä vuosittainen lasku on 2–3 prosenttia.

Työtulon pohjalta maksettavasta MYEL-vakuutuksesta kertyy työeläkettä ja sen ohessa vakuutetulla on automaattisesti voimassa MATA-työtapa- turma- ja ammattitautivakuutus, josta maksetaan työtapa- turman tai sairauden iskiessä ansionmenetyskorvauksena tapaturma- ja Mela-sairauspäiväraha. Hoitokulut korvataan ilman omavastuusuutta.

## ”95 prosenttia asennetta”

– Tavoitteemme on kiteytetty visi-  
oon ”Nolla tapaturmaa maataloude-  
sa”. Kuulostaa kovalta tavoitteelta, koska maatalousyrittäjille sattuu paljon tapa-  
turmia, mutta silti lähes puolet viljeli-  
jöistä selviää koko työuransa ilman niitä,  
kertoo Melan johtaja, Päivi Wallin.

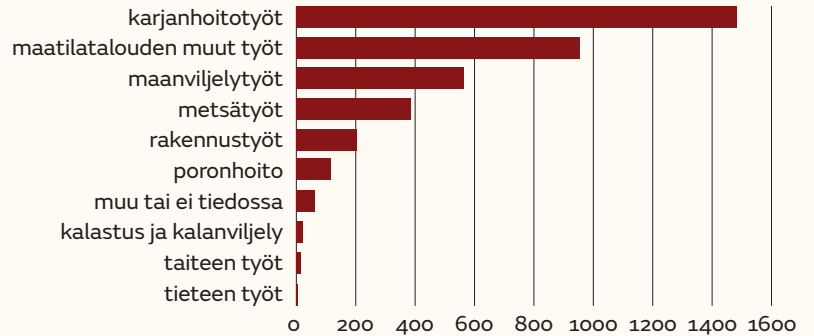
On havaittu, että työtapa- turmia voi välttää oikealla asenteella ja työturvalli-  
suusosaamisella.

– Melan työnä on maatalousyrittäjän työsuojelun edistäminen, mikä toteutuu käytännössä neuvonnan, tiedottamisen ja koulutuksen keinoin. Lisäksi rahoitam-  
me työturvallisuuteen ja työsuojeluun liittyviä tutkimushankkeita eli jaamme vuosittain työturvallisuusapurahoja.

– Työkyvyn tukemistyöllä pyrimme huolehtimaan, että maatalousyrittäjällä

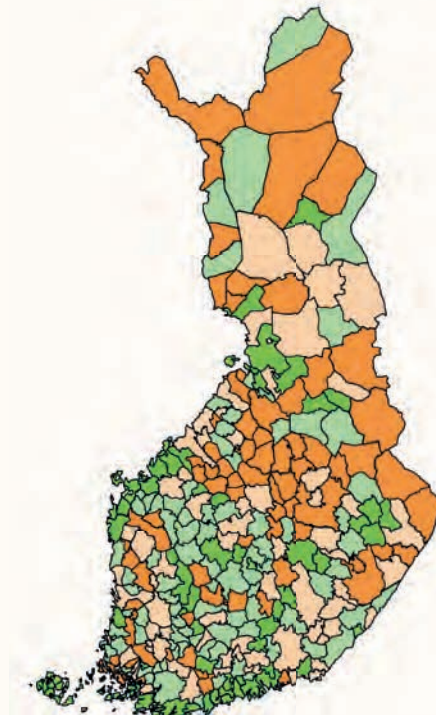
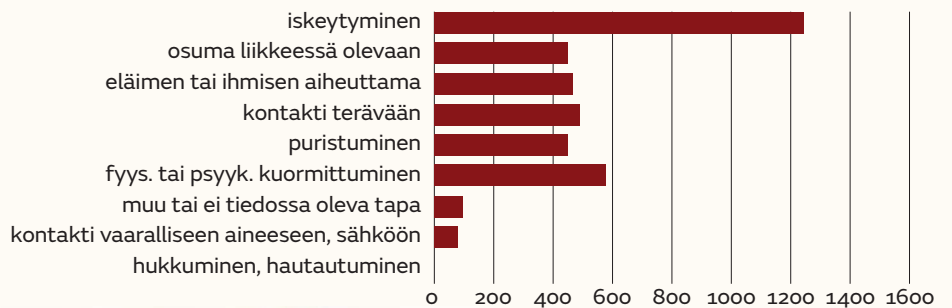
## MATA-työtapa- turmat työtehtävän mukaan

Vahinkojen määrä vuodessa, vuosien 2019–2021 keskiarvo



## MATA-työtapa- turmat vahingoittumistavan mukaan

Vahinkojen määrä vuodessa, vuosien 2019–2021 keskiarvo



## Maatalousyrittäjien MATA työvahingot kunnittain 2022

- alle 2 % (78 kuntaa)
- 2 %–3,8 % (84 kuntaa)
- 3,8 %–5,2 % (69 kuntaa)
- yli 5,2 % (78 kuntaa)

Tilastojen lähde: MELA

## Lisätietoja:

[www.mela.fi/nollatapaturmaa](http://www.mela.fi/nollatapaturmaa)

**Neuvonta:** työturvallisuusneuvoja@mela.fi,

p. 029 435 2100 ja tyhy@mela.fi

**Suojaintutkinto:** juurevajoukko.fi/  
oletko-suojainmestari

**Työkykymittari:** tykymittari.mela.fi

**Farmiralli-peli:** juurevajoukko.fi/  
farmiralli- maatalan-turvallisin-peli

# ja ammattitauteja

olisi terveitä työvuosia mahdollisimman pitkään ja, että hän pääsisi myös eläkkeelle hyvässä kunnossa, sanoo Wallin.

## Yleisimmät tapaturmat

Melan tapaturmayksikön päällikkö **Sanna Helve-Tuomainen** kertoo tapaturmien määrissä olevan jonkin verran kunnittaista vaihtelua.

– Tapaturmien kokonaismäärä on laskenut, mutta niin on vakuutettujenkin määrä. Keskimäärin noin 10 prosenttia hakemuksista hylätään, koska sairastuminen ei aina johdu tapaturmasta tai vakuutus ei ole ollut voimassa, jos vahinko on sattunut vapaa-ajalla, Helve-Tuomainen kertoo esimerkkejä.

Usein työtapaturma olisi ollut vältettävissä ennakoinnilla, minkä vuoksi Mela nostaa työturvallisuustyössään esille yleisimpiä vaarankohteita.

– Kun lähtee tekemään jotain, pitää keskittyä juuri siihen työhön. Tehdä yksi asia kerrallaan, havainnoida ympäristöään, eikä multitaskata. Tapaturmat sattuvat usein, kun keskittyminen herpaantuu ja jokin asia pääsee yllättämään. Eivät ihmiset yleensä kaadu jäällä kävellessään, mutta omalla pihalla kiirehtiessä monesti unohtuu, että voi olla liukasta.

– Useimmiten korvattavat työtapaturmat ovatkin liukastumisia. Voidaan kaatua esimerkiksi käden päälle. Tai tullaan alas tikkailta tai maatalouskoneista niin, että nilkka venähtää. Tai tipahdetaan askelmalta, jolloin kiinnipitävä käsi venähtää. Jonkin verran on viiltotapaturmia esimerkiksi työkoneiden korjaustyöstä. Ja kun ollaan eläinten kanssa tekemisissä, niin sarvet voivat osua ja satuttaa. Isossa osassa työtapaturmia ovat eläimet mukana.

Tapaturmat, jotka ovat seurausta fyysisestä kuormittumisesta, ovat vähentyneet.

– Kun nostetaan painavaa alhaalta ylös, voi selkä revähtää. Tai vaihdettaessa rengasta väännetään momentilla, voi selkä mennä hetkellisesti, mikä on työliikekipeytymistä. Onneksi työympäristöt ovat kehittyneet ja tuotantovälineet parantuneet, ja robotisaatio vähentänyt mekaanista työtä, josta tuli aiemmin paljon kolahduksia. Mutta myös työtur-

vallisuustietoisuus on parantunut, Helve-Tuomainen toteaa.

## Sinustako suojainmestari?

Mela tekee työturvallisuustyötä yhä enemmän somessa. Farmarin suojaintutkinto on oppimispohjainen nettialusta, josta saa diplomin ja oikeuden käyttää suojainmestarin nimeä. Opiskelijat saavat suorituksesta lisäksi haalarimerkin.

– Toivomme, että mahdollisimman moni maatalousyrittäjä ja opiskelija suorittaa tämän ilmaisen tutkinnon. Esimerkiksi Viikissä se kuuluu ennen harjoittelua suoritettaviin kursseihin. Tarjolla on hyvää tietoa, miten suojautua viiltohaavoja, melua, pölyä ja mm. kasvinsuojeluaineita vastaan, Wallin suosittelee.

Kilpailun avulla Mela on kerännyt maatalousyrittäjiltä hyviä käytäntöjä turvalliseen työskentelyyn. Tänä vuonna Mela järjestää jälleen Fiksut farmivideot-työturvallisuuskilpailun maatalouden AMK-opiskelijoille.

– Haastamme heidät pohtimaan työturvallisuusasioita ja jakamaan vinkkejä. Kaksi vuotta sitten saimme hyviä videoita kilpailusta. On tärkeää nuoresta pitäen kasvaa työturvallisuusajatteluun, sillä minkä nuorena oppii, sen vanhana taitaa.

Lapsille tehty mobiilipeli ”Farmiralli” opettaa maatilan vaaranpaikkoja. Messuilla voi VR-laseilla kokea virtuaalisesti putoamistapaturman ja eläimen hyökkäyksen, jotka ovat molemmat yleisiä tapaturmia maatilalla. Työturvallisuuden tietokortit voi tulostaa Melan sivuilta ja kiinnittää ne seinälle muistuttamaan turvallisesta työskentelystä.

– Viime kesänä julkaisimme Viljelijän työkykymittarin nettisivuillamme, ja siitä tuli hyvin suosittu. Vastaamalla kysymyksiin saat kivan työkykyvästisi, eli palautumisen, levon, fyysiset ja psykiset kuormitustekijät, ja voit verrata tuloksia samanikäisiin ja saman tuotantosuunnan vastaajiin. Tarvittaessa saat vinkkejä ja ohjausta sinulle sopiviin työkykypalveluihin.

## Ennakointi ja ennaltaehkäisy

Vaikka nettisivut ja some-kanavat ovat käteviä tapoja viestiä työturvallisuudesta,

on henkilökohtainen yhteys usein kuitenkin se paras tapa toimia.

– Mieltä askarruttaviin työturvallisuusasioihin saa vastauksen suoraan työturvallisuusneuvojaltamme. Lisäksi meillä on 30 työturvallisuusasiamiestä ympäri Suomen neuvomassa ja kouluttamassa. Heidä näet mm. messuilla, mutta heidät voi kutsua myös esiintymään vaikka maatalousyrittäjien kokoontumisiin tai luennoimaan koululle, sanoo Wallin.

Mikäli maatalousyrittäjän jaksaminen on koetuksella, saa hän maksuttomasti apua Melasta matalalla kynnyksellä.

– Välitä viljelijästä-projektin alueelliset tukihenkilöt keskustelevat ja auttavat luottamuksellisesti. Voimme lisäksi myöntää 500 euron ostopalvelusitoumuksia, joilla hankkia esimerkiksi työnohjaajan palveluita tai lyhytterapiaa psykoterapeutilta, kertoo Wallin.

Mela kannustaa maatalousyrittäjiä liittymään työterveyshuollon piiriin. Työterveyshuollon toiminta on ennaltaehkäisevää ja työkykyä ylläpitävää, jolloin asioihin voidaan vaikuttaa ajoissa. Nyt noin kolmannes yrittäjistä on sen piirissä.

– Työterveyshuoltoon kuuluu tilakäynti vähintään neljän vuoden välein. Sen tekevät työterveyshoitoja ja maatalouden asiantuntija yhdessä. Yrittäjä saa käyttöönsä Melan työterveyshuoltosovelluksen, joka parantaa riskienhallintaa. Tilakäynnin pohjalta siihen tulee suosituksia toimenpiteiksi ja tilallinen saa muistilistan asioiden kuntoon saattamiseksi. Esimerkkinä voi olla vaikka kaiteiden korjauskehoitus.

Melan lakisääteinen tehtävä on ylläpitää tilakäyntirekisteriä ja tehdä kehittämisehdotuksia työterveyshuollon toimintaan. Työterveystarkastuksessa voi käydä esimerkiksi vuoden välein ja lisäksi on mahdollisuus maksuttomasti viestittää työterveyshoitoajan kanssa.

– On hyvä muistaa, että työturvallisuus on suurimmaksi osaksi asennetta ja pienemmältä osin tietotaitoa. Muista keskittyä ajatuksella työntekoon ja huomio ennalta vaaranpaikkoja, Päivi Wallin kannustaa.

**Teksti: Tiina Eklund**

# Työturvallisuuskortti maatalousyrittäjälle

Ensi syksynä lanseerataan maatalousyrittäjän työturvallisuuskortti. Se auttaa huomaamaan vaaran paikat omalla maatilalla.



**A**GROLOGI Asko Ikonen toimii Melan asiamiehenä Pohjois-Karjalan alueella. Aiemmin hän toimi lähes 20 vuotta luonnonvara-alan opettajana ammattikoulussa Joensuussa ja Melassa työhistoriaa on takana pian 9 vuotta. Asiamiehen työn ohella hän hoitaa omaa kasvinviljelytilaansa Liperissä.

## Ulkopuolisen silmin

Työturvallisuuskeskus TTK:n ja Melan työturvallisuuskortti lanseerataan ensi syksynä. Kortin koulutuspilotti toteutettiin Melan ympäri Suomea olevilla asiamiehillä viime kesän ja syksyn aikana.

- Alun perin työturvallisuuskortti luotiin, että uuden työntekijän tullessa tehdasalueelle tiedetään hänen omaavan

## Työturvallisuuskortti

- Ilmainen ja räätälöity maatalousyrittäjille
- Myöntää TTK ja on voimassa viisi vuotta
- Koulutukset alkavat syksyllä 2023

perustiedot työturvallisuudesta. Maatilalla yrittäjä on monesti sitä mieltä, ettei hän mitään työturvallisuuskorttia tarvitse, sillä hän tuntee oman alueensa. Mutta siinä ongelma onkin, koska liian tutulla alueella ei välttämättä huomaa, jos siellä tapahtuu vähitellen jotain negatiivista kehitystä, Ikonen sanoo.

Hän nostaa esimerkiksi sähköroikan, joka on ollut käytössä ensin vuoden, sitten kaksi, viisi ja lopulta 10 vuotta.

- Roikka on ollut siinä aina, eikä siihen enää kiinnitä huomiota. Aika tekee kuitenkin kumille tehtävänsä, se alkaa

haurastua ja kumiin tulla haavoja. Ja lopulta sähkö pääsee liikkumaan ei-toivottuun suuntaan.

- On ajateltu niin, että kortissa on sisäänrakennettu tehtävä, missä arvioidaan oman maatilayrityksen riskejä ulkopuolisen silmin. Eli katsotaan vähän kauempaa, miltä työympäristö näyttää, ja voisiko tuossa olla vaaranpaikka? Ei niin kuin tavallisesti, että tehdään kiireellä ja laput silmillä. Ja niin, että pitää muistaa, missä pitää kumartua tai lyö pänsä.

Työturvallisuuskortin ideana on, että riskit kartoitettaisiin, ja myös huomioitaisiin.

- Kun tunnistamme riskin, osaamme tehdä sille jotakin. Jos emme tunnista sitä, emme myöskään tee sille mitään.

Valaistus on hyvä esimerkki riskien tunnistamisesta.





Agrologi Asko Ikonen on Melan asiamies ja toimii jatkossa myös Melan ja TTK:n työturvallisuuskorttikouluttajana.

mutta stressaavia. Emme vie sinne mitään uutta, mikä voisi aiheuttaa lisää painetta ja siksi kortin jalkautus on syksyllä, sanoo Ikonen.

Kortti tehdään kahden päivän toteutuksena, jossa koulutuksen pituus on kahdeksan tuntia.

- Ensimmäisenä päivänä koulutusta on neljä tuntia, noin kello 10–14 pääsääntöisesti, jotta karjatilallisetkin ehtivät lypsyltä mukaan. Välitehtävänä olisi oman tilan riskien kartoitus ja arviointi, niin että mitkä ovat vaarallisimpia kohtia ja mihin tulisi kiinnittää huomioita?

- Olen puhunut turvallisuuskävelystä, johon osallistuu koko tilan väki. Katsotaan porukalla mitä mieltä ollaan asiasta. Onko tapahtunut jotain muutoksia aiempaan, jokin muuttunut tai hajonnut esimerkiksi sen jälkeen, kun nuoriso on ollut tilalla kesätyössä?

### Valitse oikeat suojaimet

Melalla on suojaimekseen, joista löytyvät kaikki perussuojaimekseen esiteltäväksi koulutuksissa. Ikonen antaa Luonnon Varassa-lehden lukijoille muutamia hyviä vinkkejä suojaimekseen.

- Viiltosuojaimekseen ovat hyvät, suosittelen. Esimerkiksi kuluneissa koneissa on peltejä, jotka ovat teroittuneet reunoistaan ja repivät tavalliset hansikkaat. Nämä kestävät myös lasinsirpaleiden viillot, vaikka pistovammoja ne eivät vähennä, kertoo Ikonen.

Hanskojen numerointi kertoo, miten paljon ne kestävät viiltoa. Viitonen on kestävin.

- Nitriilikäsineet ovat näppäret esimerkiksi koneenkorjauksessa, kun käsitellään öljyjä, eivät kädet saa ärsytystä. Lämpimät hansikkaat, jotka kestävät kosteutta, ovat hyvät esimerkiksi auraukseen, missä lumi sulaa usein hansikoihin.

Silmäsuojista kannattaa valita oikeanlaisen oikeisiin tilanteisiin.

- Välillä parhaat ovat laskettelusi-tyyppiset, joissa on takana kuminauha ja ovat umpinaiset. Jos sinulla on silmälasit, ja lehmä lyö hännällä, lasit eivät lähte lentoon, eikä tule sontaa silmiin. Yksi vaihtoehto on koko kasvonsuojaava vissiiri, joka on hyvä pesutilanteissa, missä voi tulla painepesurin suihku takaisinpäin. Navetassa siinä voi olla lantaa ja koneita pestessä rasvaa ja muita epäpuh-

tauksia. Kun sellainen rävähtää suuhun, se tuntuu aika melleltä, sanoo Ikonen.

Turvakengät suojakärjellä ovat ehdottomat jalkaan. Malleja on nykyisin monia ja kiristys rollerilla on kätevä.

- Hengitystietä suojat ovat suurimpia maatalousyrittäjien ammattitaitiryhmiä. Kun altistutaan eläimille tai viljapölylle, seurauksena voi olla homepölykeuhko tai astma. Kertakäyttöhengityssuojain toimii yhtä hyvin, kuin muutkin suojaimekseen, kunhan sen saa yhtä tiivisti kasvoille. FFP2-suojain on tehty pölylle ja FFP3-suojain bakteereille tai vastaaville. FFP1-ottaa lähinnä varpuset pois, jos sattuu lentämään.

- Kaasuja varten on erillinen aktiivisuodatin. Kun sitä ei käytä, kannattaa pyyhkiä pölyt pois ja laittaa se muovipussiin, sillä vapaassa ilmatilassa se vanhenee itsestään.

Monissa maskeissa on nykyisin venttiilit, jotka helpottavat uloshengitystä, eivätkä silmälasit huurru enää niin helposti.

- Nyt on useita moottoroituja laadattavia puhallinmaskeja tarjolla, kuten puolimaski Clean Space. Mutta pitää olla kokokasvomaski käytössä, jos on ihoallergisoitunut, sanoo Ikonen.

Urakoitsijoilla on aina kypärä päässä, kun hän lähtee työmaalle. Mutta kun lähdetään omiin töihin, ei kypärää olekaan.

- Suosittelen kypärän käyttöä. Esimerkiksi lypsykarjatilallinen, jolla on silmälasit, saa siihen eteen laskeutuvan silmäsuojan. Petzlillä on hyvä kevyt kypärämalli, johon voi liittää kuulevat kuulosuojaimekseen radiolla mukaan. Ja kun tänä päivänä viljelijä joutuu kommunikoidaan puhelimitse, on siinä myös Bluetooth-yhteys. Kuulevat kuulosuojaimekseen ovat siitä hyvät, että tarvittaessa työpari kuulee, kun on asiaa tai tarvitsee apua. Kypärän kanssa voi käyttää hyvin myös esimerkiksi Clean Space-hengityssuojainta.

Työturvallisuus on vuosien saatossa parantunut myös vaatetuksessa.

- Kun ennen maaseudulla puhuttiin esimerkiksi Jahti-Jakt-uniformista, niin nyt ovat selkeästi lisääntyneet huomioväritetyt vaatteet ja hyvät heijastimet. Anna työkaverillekin mahdollisuus nähdä sinut. Työturvallisuus on valtaosin asennetta, muistuttaa Ikonen.

**Teksti: Tiina Eklund, kuva: Mikko Käkelä**

- Jos jostakin tilasta palaa yksi lampu, niin ”ei se haittaa”. Sitten palaa toinen, vähän kauempaa, ”eikä tässä mitään”. Loppupelissä saattaa olla enää 20 prosenttia valoista käytössä ja tilassa pimeää, mutta ”onhan tässä ennenkin kävely, kyllä tästä pääsee”. Eli jos nähdään ongelmatilanne, niin korjataan se heti. Kuten kiinteistöhuollossa, jos on töhryseinässä, poistetaan se heti, eikä odoteta, että koko seinä on töhryjen peitossa.

### Koulutuksen kulku

Työturvallisuuskortti on ollut olemassa toistakymmentä vuotta, mutta nyt sen sisältö kohdennetaan viljelijöille.

- Kentän asiamiehet näkivät, että keväällä tapahtuu niin paljon muutoksia, on mm. EU:n tukipuolella ohjelmakauden vaihdos. Muutokset eivät ole isoja,

# Hätätilanne mittaa maalla asujan valmiudet

**Maaseudun asukkaat voivat vahvistaa omaa turvallisuuttaan yhteistyössä ja osallistamalla mukaan myös kylillä osa-aikaisesti asuvat.**

Teksti: Raila Aaltonen, kuvat: Adobe Stock

**Y**HTEISKUNNAN turvallisuuspalvelut eivät pääse joka pihaan yhtä ripeästi kuin taajamissa. Varautumista tarvitaan myös muissa poikkeustilanteissa. Maaseudulla asuvan pitää varautua suoriutumaan itse tulipalon sammutuksen ensitoimista ja tajutoman elvytyksestä, ja sinnittelemaan yli vuorokauden ilman sähköä. Jos nämä tehtävät ovat vieraita, viranomaiset neuvovat mielellään, sanoo pelastusylitarkastaja **Jari Lepistö** sisäministeriöstä.

Lepistö on nimetty sisäministeriön harvaturvavirkamieheksi, jonka tehtävänä on vastata harvaan asuttuja alueita koskeviin kysymyksiin. Hän toimii myös harvaturvaverkoston varapuheenjohtajana. Verkoston osapuolina on 19 toimijaa, muun muassa Suomen Kuntaliitto, SPR ja MTK sekä erinäisiä yhdistyksiä, pelastusalan toimijoita, ministeriöitä ja muuta valtionhallintoa.

– Muodostamme yhteistä tilannekuvaa turvallisuuteen liittyvissä asioissa ja vahvistamme tiedonkulkua viranomaisten ja muiden toimijoiden välillä sekä teemme esityksiä harvaturvan kehittämiseksi. Pidämme yhteyksiä parlamentaarisiiin työryhmiin kuten esimerkiksi Maaseutupolitiikan neuvostoon, Lepistö kuvaa verkoston toimintaa.

Vuoden vaihteessa pelastustoimi siirtyi hyvinvointialueiden alaisuuteen, mutta käytännön tasolla mikään ei muuttunut. Samat joukot ovat asukkaiden turvana paikallisella tasolla kuin aiemminkin. Muutoksen on määrä kuitenkin yhteinäistää palveluja alueiden sisällä.

– Tänä vuonna alueiden täytyy määrittellä selkeästi, minkälaiseen tasoon pelastustoimen osalta tähdätään. Turvallisuuksipalveluiden osalta on toivottavaa, että vähintään nykyinen taso kyetään säilyttämään, Lepistö sanoo.

## Palokunnat viranomaisten apuna

Pelastustehtävistä puhuttaessa ensimmäisenä mieleen nousee palonsammutustyö. Liekeissä ja hälytysajoneuvojen sireenien äänissä on dramatiikkaa, mutta Lepistön mukaan tulipalojen osuus on nykyään alle 10 prosenttia pelastustoiminnan tehtävistä.

Pelastustoimen isoja tehtäviä ovat palojen sammuttamisen lisäksi automaattisten paloilmoitusten tarkistustehtävät, liikenneonnettomuuksien raivaaminen, erilaiset ihmisten ja eläinten pelastustehtävät ja viranomaisten avustaminen.

Hälytystehtävälle lähetetään ensin lähin pelastustoimen yksikkö, joka pystyy antamaan ensiapua ja tekemään ensimmäiset toimenpiteet, kunnes varsinainen ensihoitohenkilöstö tulee paikalle. Palokunnat ovat tuottaneet ensivasteen hälytystehtävissä 90-luvulta lähtien.

Haja-asutusalueilla tähän käytetään niin vakinaisia kuin vapaaehtoisia palokuntia. Suomen noin 550 VPK-yhdistystä muodostavat kattavan palveluverkon, ja lisäksi on noin 100 palokuntaa, joissa vakinaista miehistöä täydentämässä on sivutoimisia pelastajia.

– Sopimuspalokunnat ja vapaaehtoiset palokuntayhdistykset ovat tärkeä tukiranka turvallisuuspalvelujen tuottamisessa, ja niihin toivottavasti hyvinvoin-

tialueilla panostetaan.

Lepistöä huolettaa vapaaehtoisten palokuntien elinvoiman ylläpito.

– Vapaaehtoiset ovat varsin sitoutuneita toimintaan, mutta hälytysosastojen keski-ikä nousee nopeasti. Ikääntyminen tulee vaikuttamaan palokuntien toimintaedellytyksiin. Tehtävien suorittamiseen voi tulla viiveitä, sillä haastavimpiin tehtäviin ei aina kyetä vastamaan vapaaehtoisilla.

Tällainen tehtävä on esimerkiksi ihmisen pelastaminen palavasta rakennuksesta.

Onnettomuuksien ehkäisyssä sopimuspalokunnilla on tärkeä koulutuksellinen rooli. Lepistö näkee pelastustoimen tehtävien tukevan toinen toisiaan: ammattilaiset kouluttavat vpk-laisia, ja sopimuspalokunnissa kokeneemmat kouluttavat nuorempia jäseniä ja muitakin ryhmiä.

## Ensimmäiset minuutit ratkaisevat

Uutiset maatilapaloista eivät ole harvinaisia, ja tilakoon kasvaessa palovahingot ovat yhä mittavampia. Palokuntien toimintavalmius mitoitetaan riskiruuuana-lyysin avulla neljään luokkaan, joista korkeimmassa ovat isojen kuntakeskusten ja kaupunkien taajama-alueet. Maatilat koosta riippumatta ovat tavallisesti riskiluokissa 3 tai 4, ja viive hälytyksestä paikalle tuloon voi olla helposti puoli tuntia.

Ammattipalokunta on minuutissa liikkeellä, VPK-pohjaisen paloaseman lähtöaika on pitempi, kun miehistö hälytetään tehtävälle kotoa. Ajoaikaan vaikuttaa etäisyyden lisäksi alemman tieverkon kunto lähellä kohdetta.

Isot maatilat sijaitsevat usein sorateiden varsilla, joissa maitoautollakin on



Maaseudulla asuvan pitää varautua suoriutumaan itse tulipalon sammutuksen ensitoimista, tajuttoman elvytyksestä ja sinnittelemään yli vuorokauden ilman sähköä. Yhteiskunnan turvallisuuspalvelut eivät pääse pihaan niin nopeasti kuin taajamissa.



Valtaosa sähkökatkoista tapahtuu maaseudulla ja niihin on hyvä varautua aggregaatilla. Varaudu myös siihen, että teleliikenteen linkkimastot "kyykkäävät" tunneissa ilman sähköä.

rospuuttoaikaan haasteita, saati pelastuslaitoksen säiliöautolla ja hälytysajossa olevalla ambulanssilla.

– Tiestön hoitovelan kasvu näkyy erityisesti maaseudulla. Teitä ei pystytä pitämään siinä kunnossa, mitä liikenneturvallisuus ja saavutettavuudet edellyttäisivät, ja siihen pitää löytää ratkaisuja, Lepistö painottaa.

– Palokunta on auttamatta myöhässä, sillä ratkaisevia ovat ensimmäisten minuuttien aikana tehtävät toimenpiteet. Elinkeinon harjoittajien tulee huomioida riskejä ja niiden hallintaa jo suunnittelussa.

## Sähkökatkoon tulee varautua

Valtaosa pitkäkestoisista sähkökatkoista tapahtuu myös maaseudulla, esimerkiksi voimakkaiden tuulien kaataessa puita sähkölinjoille. Sähköverkkoyhtiöt kaape-loivat verkkoja luonnonilmiöiltä turvaan maan alle. Jakeluverkon vika saa keskeyttää sähkönjakelun harvaan asutulla alueella korkeintaan 36 tunniksi vuonna 2028. Jo ensi vuonna tavoitteen tulee toteutua 75-prosenttisesti.

Vastaava aika asemakaava-alueella on kuusi tuntia.

Sähkömarkkinalain sallima 36 tunnin sähkötön aika edellyttää asukailta tiettyä varautumista. Jari Lepistö uskoo maaseudun asukkaiden valmiuksiin toimia niin sähkökatkoissa kuin muissakin kriisitilanteissa.

– Maatiloilla on aggregaatteja, joilla toiminta saadaan turvattuun katkon aikana. Tavallisilla asukkailla ei ehkä löydy varavoimaa, mutta taloissa tapaa olla tulisija, jolla lämmitys turvataan. Nuohoukset pitää olla tehtynä ja esimerkiksi akkukäyttöisiä valaisimia ja kynttilöitä saatavilla.

Teleliikenteen linkkimastot on varmennettu akustoilla, mutta sähkönsaannin loppuessa ne kyykkäävät tunneissa. Jos linkkimastoja putoaa pelistä laajan sähkökatkon aikana, alkaa paikallinen turvallisuusverkosto toimia. Lepistön mukaan esimerkiksi paloaseman päivystäjä saattaa ottaa avunpyyntöjä vastaan. Viranomaisohjeet kuunnellaan perinteisesti, pattereillakin toimivasta radiosta,

jollainen tulisi olla jokaisessa taloudessa.

– Tällaisissa tilanteissa on huolehdittava naapureistakin. Ollaan tukena toinen toisilleen, katsotaan vähän vaikkapa vanhusten perään ja käydään kysymässä mahdollisilta uusilta naapureilta, miten he pärjäävät.

– Jos kaipaa tietoa oman turvallisuusympäristön hallinnasta, kannattaa kysyä viranomaiselta neuvoja. Heillä on velvollisuus auttaa.

## Kylätaloista valmiuskeskuksia

Poikkeustilanteisiin kannattaa varautua vapaaehtoistoimin kylätasolla. Monissa kylissä on toteutettu erinäisiä turvallisuusohjelmia ja Suomen Kylät ry on kaksivuotisessa, maaliskuussa päättyvässä

**”Tällaisissa tilanteissa on huolehdittava naapureistakin.”**



**Tiestön hoitovelan kasvu näkyy erityisesti maaseudulla, eivätkä tiet ole aina siinä kunnossa, mitä liikenneturvallisuus edellyttäisi. Tähän pitää löytää jatkossa ratkaisuja.**

hankkeessaan koonnut sirpaleisesta kentästä kestävää mallia kyläturvallisuustyölle.

– On tärkeää huomata, että maaseudun asukkaat ovat aktiivisia toimijoita ja kyläyhdistys jo sinällään on turvallisuustekoa, sanoo hankkeen projektipäällikkö **Pekka Rintala** Suomen Kylät ry:stä.

Kylien turvallisuussuunnitelmat on tarkoitus liittää selkeämmin osaksi kuntien valmiussuunnittelua. Laajemmissa häiriötilanteissa esimerkiksi koulu tai nuorisoseuran talo voisi toimia kylän valmiuskeskuksena.

– Kylätaloja tai muita yhteisiä kokoontumistiloja on tuhansia, mutta kattava rekisteri niiden sijainnista ja varustelusta puuttuu. Yhteiskunnan resilienssin kannalta olisi tärkeä kerätä tiedot, Rintala sanoo.

Kylätaloja on kehitetty valmiuskeskusten suuntaan pilottihankkeissa eri puolilla maata. Rintalan mukaan kyläyhdistykset ovat ottaneet koppia omaehtoisesta turvallisuuden parantamisesta eri tavoin: kylätalolle on esimerkiksi luotu valmius sähkönsyöttöön aggregaattilla,

toiseen on hommattu sydäniskuri.

– Pilotti-investoinnit johtavat miettimään seuraavaa askelta turvallisuuden parantamiseksi. Pienen, kohdennetun investoinnin kautta valmiusajattelu lähtee laajenemaan.

Myös edulliseen teknologiaan perustuvia kyläradioverkkoja on pilottivaiheessa. Helmikuussa Leppävirralla käyttöön otettavaan verkkoon kuuluu neljä kylää, joista yksi naapurikunnan puolella. Tarkoitus on, että häiriötilanteessa ja teleliikenteen katkeillessa eri puolilta kuntaa saa VHF-käsi-puhelimella yhteyden johonkin paikallisen radioverkon kylätaloista, ja sen kautta edelleen pelastuslaitokselle.

– Jotta osaaminen ja laitteet pysyvät kunnossa häiriötilanteita varten, radio pitää saada osaksi kyläyhdistysten arkista toimintaa, vaikka hirvipeijaisiin tai geokätköilyyn, Rintala huomauttaa.

### **Etättyö tuo uusia voimavaroja**

Harvaan asuttua maaseutua on Suomen pinta-alasta kaksi kolmasosaa, ja siellä asuu noin viisi prosenttia väestöstä.

2000-luvun mittaan harvaan asuttujen alueiden asukasluku on pudonnut viidenneksellä.

Vaikka numerot näyttävät tylyiltä, ne eivät kerro koko totuutta. Maaseudulla on iso merkitys monien taajamissa asuvien ihmisten elämässä, Jari Lepistö muistuttaa.

– Kesällä monet kylät ovat täynnä elämää, ja korona toi oman buustinsa monipaikkaisuuteen. Vaikka vakituinen työpaikka olisi kaupungissa, toisella paikkakunnalla voi olla mökki, jossa lomailaan ja tehdään etätöitä. Turvallisuuspalveluja ei voida missään ajaa alas.

– Näkisin, että näiden, useamman paikkakunnan välillä liikkuvien henkilöiden mahdollisuuksia osallistua toimintaan ja yhteisölliseen tekemiseen tulee vahvistaa. He voivat olla voimavara myös paikallisessa turvallisuustyössä. Olisikin luotava systeemi esimerkiksi siihen, miten paikkakunnalla kausittain asuva, koulutettu sopimuspalokuntalainen saataisiin mukaan paikalliseen palokuntayhteisöön. ♦

# Moni havahtuu henkivakuutuksen kun on liian myöhäistä – ”Ne ovat

**Surulliset kohtalot muistuttavat siitä, että henkivakuutus kannattaa ottaa.**

**S**INI Rakkola käy kuukausittain läpi, kuinka monet vakuutusyhtiö Kalevan henkivakuutusasiakkaat ovat kuolleet, minkä ikäisinä ja mihin.

Rakkola toimii henkivakuutuksen tuotepäällikkönä. Hän on aiemmin työskennellyt myös henkivakuutusyhtiön asiakaspalvelussa.

Yleisimmät kuolinsyyt ovat erilaiset syövätkä sydän- ja verisuonitaudit. Monelle voi tulla yllätyksenä, että tapaturmat ovat syynä vain noin 20 prosenttiin työikäisten kuolemista.

– Henkivakuutuksen, tapaturmavakuutuksen ja sairauskuluvakuutuksen erot eivät ole kaikille selvät. On hyvä muistaa, että ainoastaan henkivakuutuksesta saa korvauksen kaikissa kuolemantapauksissa, Rakkola sanoo.

Ne tilanteet ovatkin vakuutusyhtiön puolesta niitä kaikkein vaikeimpia – kun on kerrottava surevalle omaiselle, että vakuutus ei olekaan kunnossa ja korvausta ei ole tulossa.

– Kehotan kaikkia ottamaan selvää omista vakuutuksista ja siitä, mitä ne korvaavat. Näin välttyään ikäviltä yllätyksiltä, Rakkola sanoo.

## **Ota henkivakuutus silloin, kun kaikki on hyvin**

Toinen vaikea tilanne vakuutuksenmyöntäjän näkökulmasta on, kun esimerkiksi syöpädiagnoosin saanut henkilö ottaa yhteyttä ja kysyy, voisiko vielä saada henkivakuutuksen.

– Valitettavasti tietyt vakavat sairaudet ovat este vakuutuksen myöntämiselle. Siksi



## **Hintaesimerkkejä:**

**Tässä muutama esimerkki hinnoista eri-ikäisille pariturvan ottajille. Kuukausihinta sisältää siis henkivakuutuksen molempien pariskunnan jäsenen osalta.**

**30-vuotias Meton jäsen sekä puoliso, turvasumma 100 000 euroa: Pariturvan hinta 11 euroa kuussa.**

**40-vuotias Meton jäsen sekä puoliso, turvasumma 100 000 euroa: Pariturvan hinta 16,20 euroa kuussa.**

on tärkeää hankkia henkivakuutus siinä vaiheessa, kun kaikki on hyvin.

Henkivakuutuksen ostaminen verkosta ei onnistu, mikäli hakijalla on ollut viimeisen viiden vuoden aikana sepelvaltimotauti, sydämen vajaatoiminta tai aivoverisuonisairaus, tai jos hänellä on todettu viimeisen kolmen vuoden aikana syöpä tai muu pahanlaatuinen kasvain. Vakuutusta ei myöskään myönnetä sairauslomalla olevalle, mutta heti töihin paluun jälkeen vakuutusta voi hakea.

# tärkeyteen vasta, vaikeimpia hetkiä”



## Edunsaaja kannattaa mieltä tarkkaan

Joskus omaiselle tulee myös yllätyksenä, että kuolleella perheenjäsenellä on ollut henkivakuutus.

Rakkolan mukaan tällainen uutinen saa aina aikaan suuren helpotuksen. Surun keskellä henkivakuutus helpottaa arjessa selviytymistä, kun ei tarvitse murehtia sitä, miten maksaa vuokran tai asuntolainan ja esimerkiksi alaikäisten lasten kulut.

Henkivakuutuksen korvaussumman saa käyttöön nopeasti, jo ennen perunkirjoitusta. Kaleva saa tiedon kuolemasta aina maistraatista ja lähettää sen jälkeen kirjeen kuolinpesälle. Omaisen ei siis tarvitse itse olla asiassa aktiivinen.

– Kirjeessä kerrotaan, mitä viranomaisten lomakkeita ja tietoja omaisen tulee lähettää Ifille, joka hoitaa korvauspalvelun. Käytännössä ne ovat samoja, mitä tarvitaan myös pesänjakoa varten. Kun tiedot on toimitettu, korvaussumma maksetaan omaiselle, Rakkola kertoo.

Prosessin sujuvuutta edesauttaa se, että edunsaaja on merkitty

oikein. Edunsaajan voi joko nimetä, tai vakuutukseen voi merkitä edunsaajaksi yleisellä tasolla puolison, lapset tai omaiset. Rakkola kuitenkin muistuttaa, että tässä tapauksessa puoliso tarkoittaa ainoastaan aviopuolisoa, omaiset puolestaan aviopuolisoa ja lapsia.

– Jos on avoliitossa, edunsaaja tulee aina nimetä. Lisäksi, jos suhde päättyy, on tärkeää käydä muuttamassa vakuutuksen edunsaaja, hän neuvoo.

Kartoituksessa kysytään myös päihteiden ongelmakäytöstä sekä työkyvyttömyyseläkkeestä ja kuntoutustuesta. Muissa tapauksissa sairaus ei estä vakuutuksen ottamista.

Järjestöjäsenen henkivakuutus on suunnattu työikäisille sekä heidän perheenjäsenilleen. Voit laskea oman henkivakuutuksesi hinnan helposti Vakuutusyhtiö Kalevan verkkosivuilla tai soittamalla Ifin asiakaspalveluun. Hinnan laskeminen ei sido vakuutuksen ostoon.

Pariskunnille Kaleva suosittelee henkivakuutuksen pariturvaa, joka on suhteessa edullisempi kuin kaksi erillistä vakuutusta – riittää että toinen on jäsen. Korvaus maksetaan, kun jompikumpi pariskunnasta kuolee.

Jos taas edunsaajana ovat alaikäiset lapset, tulee ottaa huomioon, että he eivät saa korvausrahoja suoraan käyttöönsä, vaan niiden käyttöä valvotaan tarkasti täysi-ikäisyyteen asti. Tällöin rahoja ei voi käyttää esimerkiksi vuokraan tai perheen ruokakuluihin – siinäkin tapauksessa, että yksin jääneellä perheen toisella vanhemmalla olisi vaikeuksia selvittää taloudellisesti.

– Siksi kannattaa rauhassa miettiä, mihin toivoo korvausta käytettävän ja kenet näin ollen kannattaa merkitä edunsaajaksi.

## Henkivakuutus turvaa rakkaiden ihmisten toimeentulon

Suomessa kuolee vuosittain hieman alle 8 000 työikäistä. Vain pienellä osalla heistä on henkivakuutus.

Elinkeinoelämän tutkimuslaitoksen (ETLA) tutkimuksen mukaan alle 10 prosenttia suomalaisista on varautunut kuoleman varalle henkivakuutuksella.

Omaisen kuolemasta koituu yllättäviä kuluja. Esimerkiksi perintövero tulee maksettavaksi nopeasti, vaikka esimerkiksi perityn asunnon myymisessä voi mennä aikaa. Myös asuntolaina ja muut perheen elinkustannukset on yleensä mitoitettu niin, että niitä on maksamassa kaksi työssäkäyvää ihmistä.

Henkivakuutus turvaa perheen toimeentulon näissä tilanteissa. Sen avulla perheen ei esimerkiksi tarvitse myydä kotiaan tai luopua lasten harrastuksista vaikean elämäntilanteen keskellä.

– Mielestäni henkivakuutuksen tulisi olla koti- ja autovakuutuksen rinnalla itsestään selvänä valintana, Rakkola toteaa.

Laske oman henkivakuutuksesi hinta Kalevan verkkosivuilla [kalevavakuutus.fi](http://kalevavakuutus.fi) tai soita Ifin asiakaspalveluun. Muista, että säästät yhteistyöjärjestön jäsenenä jopa satoja euroja vuodessa. Henkivakuutuksen myöntää vakuutusyhtiö Kaleva. ♦

# Biotalous on ratkaisu

**Agrologien Liitto ry ja METO – Metsäalan Asiantuntijat ry ovat yhteistyössä Agronomiliitto ry:n ja Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu ry:n kanssa julkaisseet hallitusohjelmaesitykset kaudelle 2023–2027.**

**L**UONNONVARA-ALAN hallitusohjelmaesityksillä on painoarvoa, sillä niiden takana on neljä järjestöä, joiden jäseninä on valtaosa Suomen korkeakoulutetuista luonnonvara-alan asiantuntijoista.

– Olemme vieneet yhdessä viestiä lähes kaikille eduskuntapuolueille, ja yhteistyö Agronomiliiton ja Loimun kanssa on ollut hyvää. Näkökulmamme on ollut elinkeinovaikuttaminen koko luonnonvara-alan toimijoiden ja asiantuntijoiden eduksi, sanoo Anne Laitinen, Agrologien Liitto ry:n toiminnanjohtaja.

## Huoltovarmuus turvattava

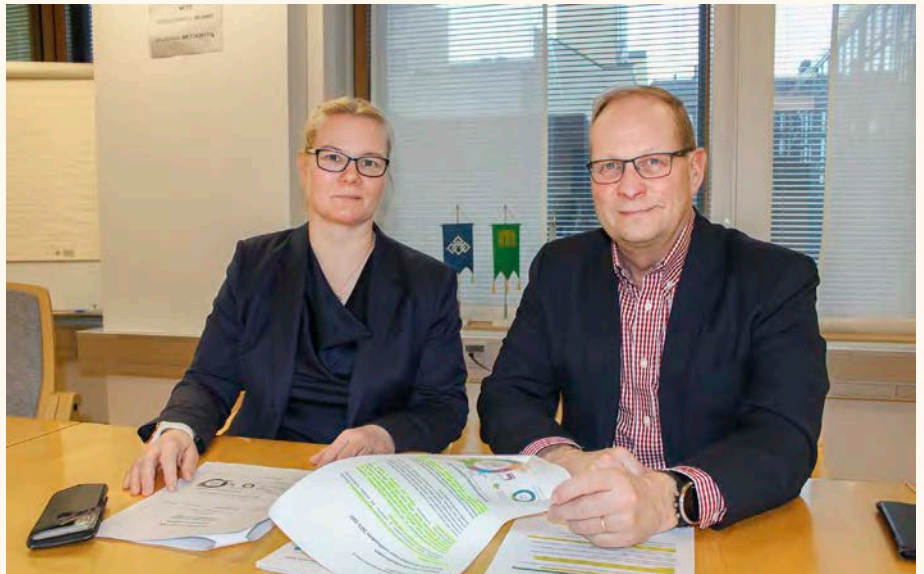
Luonnonvara-alan järjestöt näkevät, että on välttämätöntä irtautua fossiilisten ja uusiutumattomien luonnonvarojen käytöstä. Sen sijaan biotaloudessa eli suomalaisiin luonnonvaroihin, kuten metsiin, peltoihin, vesiin, rakennettuun viherympäristöön ja muuhun luontoon perustuvissa elinkeinoissa on potentiaalia kestäväälle kehitykselle, uusien työpaikkojen synnylle ja vientitulojen kasvulle. Suomi on biotalouselinkeinojen ja -alan korkeatasoisen osaamisen edelläkävijä.

– Keskeisenä teemana kokonaisuudessa on huoltovarmuuden turvaaminen. Hallitusohjelmaesityksissä läpileikkaavina teemoina ovat energia, ruoka, riittävä ja monipuolinen tuotanto, varmuusvarastot sekä tuotantopanosten resurssitehokas käyttö, sanoo Anne Laitinen.

– Energiahuollon näkökulmasta mukana ovat niin turve, aurinko, tuuli kuin biomassapuolikin.

Tavoitteena on neuvonta-alan valtionrahoituksen nostaminen aiemmalle tasolle. Myös maataloustuotannosta saavan tulonjaon tulee muuttua.

– Toivomme, että hallituksen agentilla on kaupan rakenteen monipuolis-



## Lisätietoja:

**Tutustu LUVA – Luonnonvarat ry:n hallitusohjelmaesitykseen 2023–2027 osoitteessa <https://www.luva.fi/vaikuttaminen> tai oheisesta GR-koodista**

**Agrologien Liitto ry, toiminnanjohtaja Anne Laitinen, anne.laitinen@luva.fi ja p. 050 514 3711**

**METO – Metsäalan Asiantuntijat ry, Stefan Borgman, stefan.borgman@luva.fi ja p. 040 158 8815**



taminen, jotta saataisiin oikeudenmukaisempi jakauma viljelijöille.

## Hoidetaan metsät ajallaan

Luonnonvara-asiantuntijat näkevät, että hallituksen tulisi kasvattaa nykyisten metsien hiilinielua kestävästi metsänhakkuiden ja metsien hoidon avulla.

– Metsien kokonaiskasvu tulee lisätä. Se tehdään hoitamalla ja hakkaamalla kestävästi metsiä sekä suositusten mukaisesti että oikea-aikaisesti erityyppisillä hakkuilla. Samalla tulee varmistaa luonnon monimuotoisuus mm. monipuolistamalla luonnonhoitoa ja edistämällä vapaaehtoista suojelua, sanoo Stefan Borgman, METO – Metsäalan Asiantuntijat ry:n puheenjohtaja.

Esimerkiksi Borgman nostaa metsätalouden kannustinjärjestelmä METKA:n.

– Sen rahoitus tulee turvata ja pääkohdiksi nostaa infrastruktuurikohteet ja pitkäjänteiset investoinnit, kuten metsäteiden perusparannus, suometsien vesitalousinfra sekä taimikoiden hoito.

– Hallituksen tulee varmistaa, että lainsäädäntö tukee maa- ja metsätalouden elinkeinotoimintaa. Tulee varata riittävä rahoitus metsäalan neuvontatyölle ja muille metsien biodiversiteettiä edistävälle toiminnolle, Borgman sanoo.

## Tie- ja tietoinfra kuntoon

– Yksi isoista teemoistamme on perusväylien ja alemman tieverkoston kunto, joka on äärimmäisen tärkeä maa- ja metsätaloudelle, mutta myös matkailulle. Tiestön kunnossapitoon tulee ohjata lisää määrärahoja, sanoo Anne Laitinen.

Hyvällä tiestöllä varmistetaan puutavaran ja maataloustuotteiden kuljetus, mutta myös tiedon pitää liikkua sujuvasti.

– Koko maahan tulee saada nopeat ja varmat tietoliikenneyhteydet, joilla turvataan viestinnän toimintavarmuus häiriöttömästi ja mahdollistetaan laajat etätyömahdollisuudet. Nykyiset metsäkoneet, älymaatalous, lomittaja-apid ja traktorit järjestelmiseen vaativat sujuvaa tiedonsiirtoa, muistuttaa Laitinen.

**Teksti ja kuvat: Tiina Eklund**



## Kansanedustajaehdokkaat esittäytyvät

Tässä ovat lehden painoon mennessä tiedossa olevat Agrologien Liiton ja METO – Metsäalan Asiantuntijat ry:n jäsenet, jotka ovat kansanedustajaehdokkaina. Ehdokkaat esitellään vaalipiireittäin. Eduskuntavaalien vaalipäivä on sunnuntai 2.4.2023 ja ennakoäänestys on kotimaassa 22.-28.3.2023.

### AGROLOGIEN LIITTO

#### HÄMEEN VAALIPIIRI

**Helena Halinen**, Janakkala (Keskusta)  
Äänestysnumero 23.

Olen maa- ja metsätalous- sekä kuntoutus-alanyrittäjä Janakkalasta. Koulutukseltani olen Agrologi AMK sekä Fysioterapeutti YAMK, Terveyden edistäminen. Olen myös ratsastusterapeutti SRT. Perheeseeni kuuluu mies ja kolme nuorta. Minulle tärkeitä teemoja ovat kotimainen alkutuotanto ja ruokaturva, metsät omissa käsissä, kotimainen energia eri innovatiivisissa muodoissaan ja eri-ikäisten ihmisten hyvinvointi. Hevoset ja hevostalous ovat olleet aina merkittävä osa elämäni.  
[www.helenahalinen.fi](http://www.helenahalinen.fi)



#### LAPIN VAALIPIIRI

**Mari Penttinen**, Sodankylä (Keskusta)  
Äänestysnumero 83.

Äiti, poronainen, agrologi

Ura luonnonvara-alalla on alkanut jo pienestä työstä kotitilallamme, 7-lapsinen perheemme on elänyt luonnosta, poro- ja maataloudesta. Olen työskennellyt mm. maatalouslomittajana pitkin Lapin maakuntaa. Tulevaisuudessa haluan toimia yrittäjyyden lisäksi oman alani opettajana. Minulle tärkeitä teemoja ovat taloudellisesti kestävä ja omavarainen Suomi, puhdas



Lappi, kannattava maa-, metsä- ja porotalous, tasapuolinen aluekehitys ja elävä maaseutu.

[www.maripenttinen.fi](http://www.maripenttinen.fi)

#### OULUN VAALIPIIRI

**Jari Ahlholm**, Kärsämäki (Keskusta)  
Äänestysnumero 2.

Viljelemme vaimoni Anun kanssa kotitilaani päätuotantosuuntana lypsykarjatalous. Olen agrologi ja merkonomi. Olen toiminut MTK Pohjois-Suomen johtokunnassa vuodesta 2004 ja puheenjohtajana 2015 – 2022. MTK valtuuskunnan jäsen olen ollut 12 v. Aika MTK:n keskeisellä paikalla on ollut oppikoulu vaikuttamiseen. Tulevalla hallituskaudella rakennetaan kansalliset tavoitteet seuraavaa maatalouden ohjelmakautta varten. Haluan olla mukana rakentamassa ruoantuotannon lähtökohdista painottuvaa ohjelmaa.  
[www.jariahlholm.fi](http://www.jariahlholm.fi)



#### OULUN VAALIPIIRI

**Tuomas Kettunen**, Kuhmo (Keskusta)  
Äänestysnumero 7.

Ensimmäisen kauden kansanedustaja Kuhmosta, Oulun vaalipiiristä. Kuhmon kaupunginvaltuuston pj ja tekijämies Kainuusta. Koulutukselta agrologi (AMK), ja aikaisemmin toimin Kuhmon



maaseutusihteerinä. Olen ajanut myös maitoautoa ja rekkaa. Lisäksi puolitotinen torvensoittaja eli musiikki ja kulttuuri myös lähellä sydäntä.

Panostetaan Suomen huoltovarmuuteen, omavaraisuuteen ja turvallisuuteen. Muun muassa ruoan ja energian osalta meidän täytyy pyrkiä korkeaan kotimaisuusasteeseen.  
[www.tuomaskettunen.fi](http://www.tuomaskettunen.fi)

#### OULUN VAALIPIIRI

**Liisa Ojantakanen**, Siikalatva (Keskusta)  
Äänestysnumero 17.

Olen neljän lapsen perheenäiti, Jukan aviopuoliso ja maa- ja metsätalousyrittäjä. Koulutukseltani agrologi AMK ja restaurointiartesaani. Moderni tilamme tuottaa maitoa ja naudanlihaa. Työskentelin aiemmin maaseudun kehittäjänä ja työkokemusta minulla on useista maakunnista ja ulkomailta. Olen kunnanhallituksessa, Pohjois-Pohjanmaan maakuntavaltuustoryhmän pj. ja Oulunseudun Agrologien pj. Vaaliteemani ovat kotimainen tuotanto, koti, koulut ja terve talous. Olen #juurevamaakunnanääni.  
[www.liisaojantakanen.fi](http://www.liisaojantakanen.fi)



Jatkuu seuraavalla sivulla

## Kansanedustajaehdokkaat esittäytyvät

### AGROLOGIEN LIITTO

#### PIRKANMAAN VAALIPIIRI

**Arto Pirttilahti**, Mäntä-Vilppula (Keskusta)  
Äänestysnumero 37.

Kolmannella kaudella kansanedustajana olen toiminut valtiovarainvaliokunnan varapuheenjohtajana sekä suuressa- ja tulevaisuusvaliokunnassa. Perheeseeni kuuluu vaimo ja kolme aikuista lasta. Työurani olen tehnyt kuntien yhteistyön, yrittäjyyden ja aluekehittämisen parissa. Pohjaslahden kylässä teen kotitilani metsätöitä ja harrastan vanhoja ajoneuvoja. Minulle mieluisaa on liikunta, luonnossa kulkeminen ja moottoripyöräily sekä maaseudun kehittäminen. Yhteisten asioiden hoitaminen innostaa.  
[www.artopirttilahti.fi](http://www.artopirttilahti.fi)



#### VAASAN VAALIPIIRI

**Lasse Hautala**, Kauha-joki (Keskusta)  
Äänestysnumero 60.

Maaseutu tarvitsee puolustajansa Suomi on uuden edessä. Maailma on muuttunut. Talous taantuu. Eriarvoisuuden uhka kasvaa. Maakuntien ihmiset, yritykset ja yhteisöt tarvitsevat nyt puolustajia. Luonnonvarojen lisäarvo kasvatetaan maakunnissa ihmisten työllä. Syntyy vientituotteita ja sitä kautta hyvinvointia. Olen saanut toimia kansanedustajana 14 vuotta vuoteen 2019 saakka. Viime syksyyn saakka toimin MEP Mauri Pekkarisen erityisavustajana. Nyt entistä kokeneempänä valmis edustajan tehtäviin.  
[www.lassehautala.fi](http://www.lassehautala.fi)



#### VARSINAIS-SUOMEN VAALIPIIRI

**Olli-Pekka Aalto**, Marttila (Keskusta)  
Äänestysnumero 48.

41-vuotias Mustialan aikuislinjalta valmistunut AMK-agrologi Marttilan Rekoisista. Perheenisä ja luomuviljelijä. Koska viljelijän leipä on muutoin kovin kapea, harjoitan myös jonkin verran tuotteiden omaa jalostusta. Puhdas kotimainen ruoka, hajautettu energiantuotanto ja talouden saattaminen kestäväälle uralle ovat ajamisen arvoisia asioita.



### METO – METSÄALAN ASIAANTUNTIJAT

#### HÄMEEN VAALIPIIRI

**Petri Määttä**, Hausjärvi (Keskusta)  
Äänestysnumero 28.

Olen pitkän linjan metsäammattilainen, nykyisin Hausjärveltä. Työpaikkaa on tullut vaihdettua Itä- ja Etelä-Suomen väliä useaan kertaan, eri organisaatioissa, joten varsin moni metolainen minut varmaan joskus on tavannut. Toimin yrittäjänä metsäpalveluissa ja kiinteistöpuolen asioissa etupäässä. Haluan tuoda ennen kaikkea metsän äänen esille, mm. ilmasto- ja suojelukeskusteluissa ei meitä metsäammattilaisia ja metsäntutkimusta haluta kuunnella, ja siihen aion tehdä muutoksen.  
[www.petemaatta.fi](http://www.petemaatta.fi)



#### SAVO-KARJALAN VAALIPIIRI

**Hannu Hoskonen**, Iloantasi (Keskusta)  
Äänestysnumero 108.

Olen 65-vuotias neljännen kauden kansanedustaja Iloantasista. Koulutukseltani olen metsätalousinsinööri. Työkokemusta metsäalalta on lähes 25 vuotta yksityismetsätalouden palveluksessa metsänhoitoyhdistyksessä. Seuraava eduskunta päättää metsätaloutemme kanalta isoista asioista. On erittäin tärkeää, että eduskunnassa on vahvaa metsätalouden osaamista varmistamassa metsien talouskäytön jatkuvuutta. Se on samalla myös erinomaista ilmastopolitiikkaa. Suomalaisista metsistä päättäminen kuuluu suomalaisille.  
[hannuhoskonen.fi](http://hannuhoskonen.fi)



#### SAVO-KARJALAN VAALIPIIRI

**Hanna Huttunen**, Outokumpu (Keskusta)  
Äänestysnumero 109.

Olen 53-vuotias outokumpulainen perheenäiti ja keskustan ensimmäisen kauden kansanedustaja. Koulutukseltani olen metsätalousinsinööri. Yrittäjänä olen toiminut lähes 30 vuotta, josta ajasta suurimman ajan puutavarakaupan parissa. Viime vuodet ovat osoittaneet kuinka tärkeää on maamme huoltovarmuus ja omavaraisuus.

Olen kansanedustajana tehnyt työtä Itä-Suomen elinvoiman, turvallisuuden ja elämäntapamme puolesta. Olen yhteistyön tekijä ja sillanrakentaja. Toivon, että saan jatkaa työtäni.  
[www.hannahuttunen.fi](http://www.hannahuttunen.fi)



# Luvan jäsenedut agrologeille ja metolaisille

## Nature Hotel & Spa Resort Järvisydän

**Maisemasviitti hintaan 370 €/2 yötä/2hlö, sis. aamiaiset ja sisäänkäynnin Järvikylpylään. Ei rajoituksia viikonpäiviin.** Tarjous on voimassa 31.12.2024 saakka! Lisätietoja ja varaukset: <https://www.jarvisydan.com/meto/>

Varaajalla tulee olla voimassa oleva Meton tai Agrologien Liiton jäsenkortti, joka näytetään saapuessa vastaanotossa.

### Maisemasviitit:

Maisemasviittien lämmössä voit kokea pohjoisen valon kaikki muodot. Isosta lämmitetystä kattoikkunasta avautuu maisema kohti tähtitaivasta.

### Järvikylpylä:

Järvikylpylässämme koet uudenlaisen suomalaisen järviyhivointikokemuksen, sillä kaikki rakennusmateriaalit ovat luonnonläheisiä; Saimaan järvivettä, luonnonkiveä ja yli 500 vuotta vanhoja uppotukkeja. Kylpylä lämpenee järvi-/maalämmöllä ja aurinkoenergialla. DaySpassamme voit rentoutua hieronnassa tai vaikkapa kasvo- ja turvehoidoissa.



## Ikaalinen Spa & Resort

**Ikaalinen Spa tarjoaa Meton jäsenille Ikaalinen SPA hotellin, Ikaalinen SPA Loft hotellin ja Aurora Hut hinnoista -15 % alennuksen torstai-lauantai ja -20% alennuksen sunnuntai-keskiviikko välisenä aikana.**

**Agrologien liiton jäsenille majoittuminen sunnuntai-keskiviikko -20%, sekä torstai-lauantai -15% päivänhinnasta päärakennuksen ja Loft-rakennuksen huoneissa.**

**Huonevaraukset tehdään suoraan osoitteesta:** [www.ikaalinenspa.fi](http://www.ikaalinenspa.fi)

Metolainen, käytä varatessasi koodia: METO. Agrologit, käytä koodia: AGRO.

Varaudu näyttämään jäsenkorttisi paikalle saapuessasi.

Verkkokauppa laskee automaattisesti alennuksen varaukselle.

Huonehinta sisältää majoituksen, aamiaisen, kylpylän ja kuntosalin vapaan käytön.

Huoneet käytössänsä saapumispäivänä klo 15.00 alkaen.

Luovutus lähtöpäivänä viimeistään klo 12.00.

Pysäköinti sisältyy huoneen hintaan hotellin parkkipaikalla.

**Lisää agrologien jäsenetuja täältä:** <https://www.luva.fi/virkistys>

**Lisää metolaisten jäsenetuja täältä:** <https://www.luva.fi/metsaasiantuntijat/jasenedut/>

*Huom! Sivut ovat uudistuneet!*



## Jäsenkirjeiden perillemeno-ongelma

Jäsenkirjeet saapuivat marras-joulukuun vaihteessa valtaosalle agrologeja ja metolaisia, mutta osassa Päijät-Hämettä vasta tammikuun puolen välin paikkeilla.

Alueen kadonneita kirjeitä etsittiin joulukuun alkupuolelta alkaen. Lopulta kirjeet löytyivät Jakeluyhtiö Suomi Oy:n Lahden seudun terminaalista.

Pahoittelemme kirjeiden saapumista viiveellä!

# Aurinkoa riittää sähkön tuottamiseen Suomessakin

Agrologien Liiton ja Meton jäsenille tarkoitetut energia-aiheiset webinaarit pidettiin lokakuussa. Jälkimmäisessä webinaarissa käsiteltiin aurinkosähköjärjestelmiä. Webinaarin asiantuntijana toimi ProAgrian energia-asiantuntija Jari Tikkanen Keski-Pohjanmaan ProAgriasta.



**E**NSIMMÄISENSÄ webinaarissa 19.10. käsiteltiin omakotitalojen ja maatalojen energian säästämistä sekä maatalouden energiatehokkuutta. Sen referaatti löytyy vuoden 2022 neloslehdestä. Viikkoa myöhemmin käsiteltiin omakotitalojen ja maatalojen aurinkosähköjärjestelmiä, jonka pääkohdista seuraavassa referaatti.

## Kiinnostus aurinkosähköjärjestelmiin kasvussa

Aurinkosähköjärjestelmien kysyntä on lähtenyt kasvuun johtuen kallistuväs-

ta sähköstä. Aurinkosähköjärjestelmien hinnat ovat olleet pitkään laskussa, joskin viime aikoina hinnoissa on ollut pienoista nousua.

Aurinkopaneelissa hyödynnetään auringon säteilyenergiaa. Fotonit eli hiukkaset kuljettavat auringon säteilyenergiaa ja osuessaan aurinkokennoihin ne luovuttavat energiansa kennojen elektroneille, jotka muodostavat sähkövirran aurinkokennojen virtajohtimiin.

Aurinkopaneelit muodostuvat sarjaan ja/tai rinnan kytketyistä aurinkokennoista. Erilaisilla aurinkokennojen kyt-

kennöillä saadaan muodostettua halutun suuruinen jännite ja virta. Aurinkopaneeli tuottaa tasasähköä, jonka invertteri muuttaa vaihtosähköksi.

## Kannattavuuteen vaikuttavat tekijät

Harkittaessa aurinkopaneeli-investointia, oleellista on selvittää, miten paljon sillä saadaan korvattua valtakunnan verkosta ostettavaa sähköä. Järjestelmän sähköntuotto, osto- ja myyntisähkön hinta, investoinnin hinta, mahdolliset tuet, korko ja pääomakustannukset, takaisinmak-



Jyrkkä katto sopii hyvin aurinkopaneelien sijoittamispaikaksi.

Adobe Stock

suaika ja miten paljon laittaa painoarvoa uusiutuvalla energialle vaikuttavat kaikki kannattavuuteen.

### Aurinkosähköjärjestelmän sähköntuotto

Aurinkosähköjärjestelmän huipputeho ilmoitetaan piikkiwatteina (kWp) ja yksittäisen paneelin teho watteina (W). Vuosittainen sähkönkulutus ja -tuotto puolestaan ilmoitetaan kilowattitunteina (kWh).

Suomessa on pitkä ja pimeä talvi, mutta kesällä taas vastaavasti päivät ovat

valoisia ja pitkiä. Suomen vuosittainen säteily määrä (800–1 000 kWh/m<sup>2</sup>) onkin sama maailman suurimman aurinkoenergian hyödyntäjän, Saksan, kanssa. Pimeästä ajasta huolimatta aurinkosähköjärjestelmän hankinta kannattaa koko maassa. Paikallisten tuotantomäärien arviointiin kannattaa apuna käyttää netistä löytyvää säteilykarttaa.

Myös sää vaikuttaa sähköntuottoon ja luonnollisesti vuodet ja siten sähköntuotokin vaihtelevat vuosittain. Illalla ja yöllä ei tuottoa tule, samoin joulutammikuussa tuotanto on vähäistä.

### Aurinkopaneelien optimaalinen sijoituspaikka

Optimaalinen paneelin kulma on Suomessa paikasta riippuen noin 47 astetta. Parhaiten tätä asennuskulmaa voidaan hyödyntää silloin, kun kyseessä on paneelien maa-asennus. Suomessa suurin osa maatilojen aurinkosähköjärjestelmien paneeleista asennetaan katoille. Meillä katot ovat usein melko loivia. Sen vuoksi optimikulmaa ei aina pystytä hyödyntämään. Loivalla katolla myös lumi saattaa pysyä pidempään. Myös Aurinkopaneelien asennusilmansuunnalla on keskeisin merkitys. Optimi-ilmansuunta eli atsimuutti on etelä. Esim. länteen suunnatun aurinkojärjestelmän tuotto painottuu iltapäivään. Asentamalla itään tai kaakkoon voidaan hyödyntää aamuauringon säteilyä. Mitä jyrkempään kulmaan paneelit saadaan sijoitettua, sitä enemmän paneelit tuottavat sähköä. Esim. 30 kWp järjestelmän tuotto-odotuksen ero 47: ja 15:n asteen kulmissa on noin 3 121 kWh paikasta ja ilmansuunnasta riippuen. Halutessaan tuon eron saa kurottua kiinni hankkimalla hieman suuremman aurinkosähköjärjestelmän lisäämällä järjestelmään muutaman aurinkopaneelin.

### Paneelien mitoitus

Paneelien hankinta kannattaa mitoittaa siten, että suurin osa tuotettavasta sähköstä voidaan hyödyntää itse, jolloin saadaan korvattua ostosähköä mahdollisimman paljon. Ylijäämästä maksetaan pörssisähkön hinta ja silloin, kun sähkön hinta on kallista, on myös myyminen kannattavampaa. Suomessa sähköntuotantokapasiteetti lisääntyy vuosittain,

jolloin sähkön hinta oletettavasti alenee. Ylijäämästä sähköä tuottaminen ei siten pitkällä aikavälillä ole kannattavaa.

Tärkeää on selvittää, miten sähköä käytetään eri vuorokauden aikoina. Oma sähkönkulutus selviää oman sähköyhtiön maksuttomasta onlinepalvelusta. Sen jälkeen voidaan suunnitella omaan sähkön käyttöön sopiva aurinkosähköjärjestelmä.

Sähköyhtiö on velvollinen ostamaan ylijäämästä sähköä, ja siitä on tehtävä sopimus sähköyhtiön kanssa. Ostohinta

## Suomessa auringon vuosittainen säteily määrä on sama kuin Saksassa.

määräytyy sähköpörssin tuntikohtaisesta Suomen aluehinnasta, josta vähennetään sähköyhtiön määrittelemä välityspalkkio.

### Maatilojen energiantuottoon investointitukea

Kannattavuuteen vaikuttaa myös investointitukien suuruus. Maatilojen energiainvestointituki on ollut viime ohjelmakaudella 40 %. Seuraava haku aukeaa uudella ohjelmakaudella (kevät 2023). Tukea on saanut vain maatalouteen kohdistuvaan tuotantotoimintaan ja investoinnin avustuksen määrän on pitänyt olla vähintään 7000 euroa, mikä on tarkoittanut 17 500 euron investointia. Lisäksi on vaadittu liiketoimintasuunnitelma. ELY-keskus on rajannut, että alle 100 kW:n järjestelmissä hyväksyttävä enimmäiskustannus on 850 €/kWp ts. jos järjestelmä on ollut kalliimpi, ylimenevä osa ei ole ollut investointituen piirissä.

Myös muut maaseudun yritykset voivat saada avustusta (30 %) aurinkosähköjärjestelmäinvestointeihin EU:n elpymisrahastosta. Yritykset voivat puolestaan hakea valtion/TEM:n investointitukea tai Business Finlandin myöntämää tukea. Kotitaloudet voivat puolestaan vähentää työn osuuden kotitalousvähennyksessä. Myös ARA:lta voi hakea energia-avustusta.

Jari Tikkasen webinaarin referoinut  
Katja Rajaoja

# Metsähallituksessa eniten nousua

**V**UODEN 2022 palkkakysely toteutettiin 15.12.2022-16.1.2023. Vastaajia oli yhteensä 1158, mikä tarkoittaa vastausprosentiksi 35. Nousua kaksi prosenttiyksikköä viime vuoteen verrattuna. Kiitos kaikille, jotka vastasivat kyselyyn.

## Metsäteollisuus suurin sopimusala kyselyssä

Sopimusaloista eniten vastaajia keräsi Meton Metsäteollisuuden sopimusala (42,5 %) ja toiseksi eniten Metsänhoitoyhdistysten ja Taimituotannon sopimusala (27,0 %). Seuraavina Metsäkeskus (10,3 %) ja Metsähallitus (5,7 %).

Asiantuntija ja toimihenkilö, olivat vastaajien yleisimmät tehtävät yhteensä n. 87 prosentin vastaajamäärällä. Aikaa tutkinnon suorittamisesta oli valtaosalla vastaajista yli 15 vuotta, mutta vastaukset jakautuivat melko tasaisesti kautta linjan vaihtoehdon 10–15 vuotta valmistumisesta saaden eniten vastauksia (16,6 %).

## Miesten ja naisten palkkaero pysynyt samana

Palkkatilastointia varten pyydettiin antamaan joulukuun rahapalkka bruttona ilman luontaisetuja ja luottamusmieskorvauksia. Mukaan laskettiin ainoastaan joulukuussa kokoaikaisesti työskennelleet. Samaa laskentatapaa käytettiin myös viime vuoden kyselyssä ja näin varmistettiin tulosten vertailukelpoisuus.

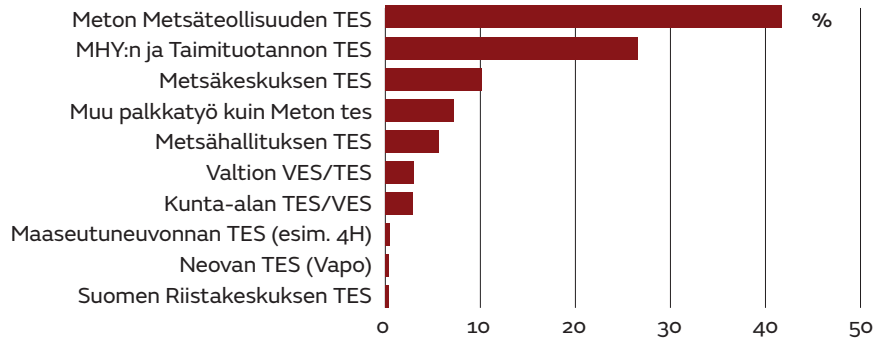
Tällä tavalla laskettuna hyväksytty palkkatieto löytyi 1140 vastaajalta, joista 251 (n. 22 %) oli naisia ja 887 (n. 78 %) miehiä. Lisäksi muutama vastaaja ei halunnut ilmoittaa sukupuoltaan.

Miesten ja naisten välinen palkkaero on pysynyt entisellään naisten mediaanipalkan ollessa keskimäärin 4 prosenttia miesten mediaanipalkkaa matalampi. Tähän voi vaikuttaa myös se, että vastanneilla miehillä aikaa valmistumisesta oli kulunut keskimäärin 16–20 vuotta, kun taas naisilla keskimäärin 10–15 vuotta.

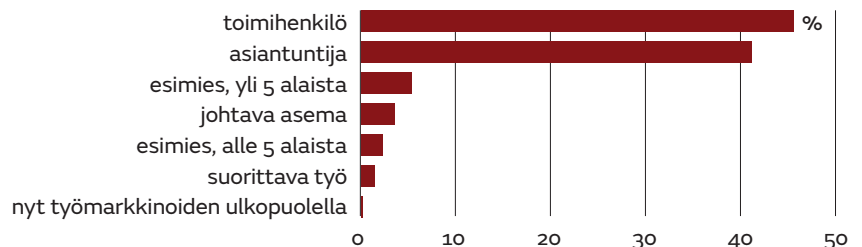
## Palkoissa nousua kautta linjan

Keskipalkka asettui tämän vuoden kyselyssä 3676 euroon mediaanipalkan ollessa 3503 euroa. Naisten keskipalkan mediaani oli 3410 euroa ja miesten 3551 euroa.

## Sopimusala, jolla tällä hetkellä työskentelen



## Tehtävä, työmarkkina-asema



## Keskipalkat sopimusaloittain 2022 ja muutos vuodesta 2021

Sopimusala	keskiarvo, €	muutos	mediaani, €	muutos
Kunta-ala	4092	8,51 %	3960	7,52 %
Metsäteollisuus	3608	0,31 %	3503	0,57 %
Metsähallitus	3592	10,02 %	3474	8,33 %
Metsäkeskus	3509	2,54 %	3354	0,99 %
Mhy ja taimituotanto	3724	2,42 %	3500	2,49 %
Muu sopimusala	4037	0,70 %	3990	6,40 %
Valtio ves/tes	3633	-1,44 %	3550	-6,75 %
<b>Kaikki vastaajat</b>	<b>3676</b>	<b>1,77 %</b>	<b>3503</b>	<b>1,54 %</b>

## Miesten ja naisten palkat

	keskiarvo	mediaani
<b>Miehet</b>	3737 €	3551 €
<b>Naiset</b>	3467 €	3410 €

Kaikkien vastaajien keskipalkkaa tarkastellessa kannattaa huomata, että isoimman sopimusalan eli metsäteollisuuden palkkoja ei nostettu v. 2022 aikana yleiskorotuksella. Keskipalkat nousivat kuitenkin hieman edellisvuoteen verrattuna.

Isoimmat loikat palkkojen suuruudessa nähtiin tänä vuonna Kunnan ja Metsähallituksen sopimusaloilla työskentelevien vastaajien kohdalla: mediaanipalkka oli jopa kahdeksan prosenttia korkeampi, kuin edellisvuonna.

Metsähallituksessa tuloksen taustalla on normaali TES -korotus, mutta sen

lisäksi palkkausjärjestelmäuudistus, joka vaikutti osaltaan mediaanipalkan korotukseen. Vastaajia oli kummankin sopimusalan jäsenistä noin 30 prosenttia, mikä saattaa osaltaan vaikuttaa pienissä vastaajamäärissä lopputulokseen ja vertailuun eri vuosien välillä.

Myös laskua keskipalkassa nähtiin, kun valtion sopimusallalla mediaanipalkassa oli laskua lähes seitsemän prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Tämä oli ainut sopimusala, jossa palkat olivat laskeneet viime vuoteen verrattuna.

Tulemme julkaisemaan lisää palkkakyselyn lukuja seuraavassa Luonnon Varassa -lehdessä. Silloin tarkastellaan mm. palkan kehittymistä suhteessa työkokeemukseen ja eri työnkuvien palkkaa.

**Teksti: Jani Akkanen**

# Harjoittelu koettiin hyödylliseksi

**M**ETON ja MEOLin viime syksynä toteuttamaan HAAPA Harjoittelupalkkauskyselyyn vastasi 140 opiskelijaa. Yhteystietonsa jättäneiden kesken arvottiin kolme kappaletta S-ryhmän lahjakortteja. Onnittelut arvonnassa voittaneille ja kiitos kaikille vastanneille!

Kaikki koulunsa ilmoittaneet vastaajat opiskelivat metsäalaa ammattikorkeakoulussa. Monimuoto-opiskelijoita vastaajista oli noin viidennes (19 %). Koulusta aktiivisin oli tällä kertaa Tampereen ammattikorkeakoulu 35 prosentin vastaajamäärällään. Kakkosena tasatuloksella Joensuu ja Mikkeli (25 %).

Harjoittelupaikkojen hakumäärissä ei ole tapahtunut suuria muutoksia. Suurin osa hakee edelleen 1–7 eri harjoittelupaikkaan. Harjoittelupaikan hakeminen alkoi yli puolella vastaajista (60 %) jo marras-joulukuussa, joten niin työnantajan, kuin työhakijankin tulee olla aikaisin liikkeellä.

## Harjoittelun keskipalkkassa nousua kautta linjan

Vastaukset on jaoteltu taulukossa esitettyjen toimenkuvien mukaan suorittavaan ja tutkivaan työhön sekä asiantuntijatyöhön. Kaikki vastaajat-kohta sisältää kaikki vastaukset mukaan lukien muut työlajit.

Kyselyssä oli viime vuoteen verrattuna enemmän asiantuntijatason työtä tehneitä, minkä takia keskipalkkakin on korkeampi. Tämä ei ole ainoa tekijä, vaan harjoittelujen palkkataso on parantunut kautta linjan. Toki vaihtelu palkkojen välillä on suurta, etenkin suorittavan työn osalta.

Tänä vuonna kaikkien vastaajien kuukauden keskiansio asettui 1945 euroon, kun se vuoden 2021 kyselyssä oli 1840 euroa. Nousua on siis 5,7 prosenttia vuoden takaiseen, mikä on hyvä asia.

## Yksityiset työllistivät aiempaa enemmän

Viime vuosien tapaan suurin työllistäjä olivat Metsänhoitoyhdistykset. Metsäteollisuuden yritykset, kuten Stora Enso, UPM ja Metsä Group tulevat vahvasti

vanavedessä työllistäen yhteensä hieman enemmän opiskelijoita, kuin Metsänhoitoyhdistykset.

Yksityisten metsäpalveluyritysten työllistämisprosentti kasvoi edelleen viime vuodesta ollen lähes 17 prosenttia. Osa yksityisissä metsäpalveluyrityksissä työskennelleistä valitsi kyselyssä kohdan ”muu harjoittelupaikka”, joten luku on todellisuudessa vieläkin korkeampi.

Kannattaakin huomata, että pienemätkin metsäpalveluyritykset tarjoavat entistä enemmän harjoittelupaikkoja myös korkeakouluopiskelijoille.

Löydät oman alueesi metsäyrittäjiä esimerkiksi METO – Metsäalan Yrittäjät ry:n kotisivujen yritysluettelosta. Kannattaakin käydä vilkaisemassa luetteloa, jos mietit, mihin kaikkialle hakemuksia voisi laittaa.

## Harjoittelun sisältö koettiin pääosin hyödylliseksi

Harjoittelun sisältö nähtiin pääosin mielekkäänä, vaikka 19 prosenttia kaikista vastaajista olisikin halunnut monipuolisempia työtehtäviä. Noin kolme neljäsosaa vastaajista (77 %) oli sitä mieltä, että koulutus vastasi tehtyjä työtehtäviä hyvin tai erittäin hyvin.

Kukaan vastaajista ei kokenut, ettei olisi ollut riittävän pitkällä opinnoissaan tekemiinsä työtehtäviin nähden. Neljä prosenttia oli sitä mieltä, etteivät työtehtävät lainkaan vastanneet koulutusta. Nämä vastaajat olivat vastanneet kyselyn toimenkuva kysymykseen vaihtoehdon ”muu työ”.

Hyödylliseksi tai erittäin hyödylliseksi harjoittelun koki 81 prosenttia vastaajista eli valtaosa ja täysin tarpeettomaksi ei yksikään vastaaja. Kriittisimpiä olivat suorittavaa työtä ja tutkimustyötä tehneet vastaajat.

METO – Metsäalan Asiantuntijat ry ja MEOL – Metsäalan Opiskelijat ry kiittävät kaikkia kyselyyn vastanneita! Tulemme hyödyntämään tuloksia jäsentemme eduksi ja kehittämään myös opiskelijoiden palkkausta.

Muistathan hyödyntää palkkanuovontamme lisäksi myös muut jäsenetumme!

## Milloin aloit hakea harjoittelupaikkaa vuodelle 2022?

Aikaisemmin kuin lokakuussa 2021.....	2
Lokakuussa 2021.....	7
Marraskuussa 2021.....	30
Joulukuussa 2021.....	33
Tammikuussa 2022.....	24
Helmikuussa 2022.....	6
Maalikuussa 2022.....	3

## Kuinka montaa eri harjoittelupaikkaa hait vuodelle 2022?

1-2.....	30
3-4.....	33
5-7.....	27
8-10.....	8
11-15.....	3
yli 15.....	4

## Harjoittelun työnantaja

Koneyrittäjä.....	3
Kunta tai kaupunki.....	4
Luonnonvarakeskus (LUKE).....	1
Metsä Group.....	14
Metsähallitus.....	5
Metsänhoitoyhdistys.....	28
Stora Enso.....	8
Suomen Metsäkeskus.....	1
Taimitarha.....	2
Tornator.....	1
UPM.....	6
VAPO (NEOVA).....	1
Yksityinen metsäpalveluyritys.....	18
Yksityinen saha.....	3
Muu harjoittelupaikka.....	12

## Toimenkuva työharjoittelussa

Valtaosin suorittavaa työtä.....	30
Valtaosin asiantuntijatasoa tehtäviä.....	59
Valtaosin tutkimustyötä.....	9
Muuta, mitä?.....	9

## Teitkö harjoittelussasi tähänastista koulutusta vastaavaa työtä?

en tehnyt, koulutukseni ei lainkaan vastannut tekemiäni työtehtäviä.....	4
tein jonkin verran, mutta olisin kaivannut monipuolisempia työtehtäviä...to	20
tein ja tähänastinen koulutukseni vastasi tekemiäni työtehtäviä hyvin.....	52
tein ja tähänastinen koulutukseni vastasi tekemiäni työtehtäviä erittäin hyvin.....	31

## Kuinka hyödylliseksi koit työharjoittelun?

Erittäin hyödylliseksi.....	57
Hyödylliseksi.....	30
Jonkin verran hyödylliseksi.....	15
Jokseenkin tarpeettomaksi.....	5
Täysin tarpeettomaksi.....	0

**Teksti: Jani Akkanen**

# Meton Markku jää eläkkeelle

## Kaksi Meton neuvottelupäällikköä eläköityy tänä vuonna. Tätä eläköityjää sydämellisempää henkilöä saa oikeasti etsiä.

Meton neuvottelupäällikkö **Markku Variksen** viimeinen vuosi Metossa on ollut hyvin kiireinen, mutta kiire loppuu kesäkuun viimeinen päivä, kun hän jää eläkkeelle.

– Olen tehnyt viime ajat pitkiä työpäiviä. Yritän pitää lomia pois ennen eläköitymistä, jos pystyn, sanoo Markku, ja pyytää anteeksi, sillä hän vastaa jäseneltä tulevaan puheluun.

Jäsenen auttaminen on Markulle sydämen asia. Puheluihin hän vastaa heti tai soittaa pian takaisin. Työhönsä hän ei ole kyllästynyt. Työkaverina Markku on mitä parhain, sillä hän on lähes aina hyvällä tuulella. Ja auttaa varmasti hädän hetkellä, siihen voi luottaa.

– Olen viihtynyt Metossa, sillä jokainen päivä on erilainen ja aina oppii uutta. Ja virtaa minulla riittää vielä. Kun eläköidyn Metosta, jatkan työntekoa toisaalla, Markku paljastaa.

## Mutkien kautta metsälalle

Markku on pienviljelijän poika ja syntynyt Kiteen Puhossalossa nelilapsisen perheen toiseksi vanhimaksi. Kotona alettiin työntekoon heti, kun kyettiin. Kun Markun isä osti suvun kotitilan, muutti perhe Värtsilän Kenraalin kylään.

– Isä oli nuoresta pitäen oppinut työntekoon. Hän oli 13 lapsisen perheen kolmanneksi vanhin ja monitaitomies: kirvesmies, maanviljelijä ja metsätyömies. Hän remontoiki kaikki tilamme rakennukset. Eikä siihen aikaan ollut sähköjä tai puhelinta, ne tulivat 1961 ja 1963.

Markku lähti kouluttautumaan kokiksi, mutta ala ei ollut isälle mieluisa, koska Markku oli ns. ”naisten töissä”. Tuli kevät ja kotitien varrella oli tehty savottaa.

– Se pihkanhaju, kun kävi nokkaan, niin se vei mennessään.

Markku lähti Tehdaspuulle harjoitteluun 1973. Sitten hän kävi kaksivuotisen kauppa-

koulun, josta jatkoi Rajamäen työnjohtajakouluun 1978. Kun hän valmistui 22.12.1980, oli työpaikka valmiina Pellos Oy:llä.

– Metsätalousteknikoksi pätevoidyin työn ohessa 80-luvulla. Oli näppärää, kun sain opintopisteitä mm. kunnallisista luottamustoimista. Loppupelissä kävin vain tenttimässä ja sain teknikon paperit.

## Metsäala kouli vaikuttajaksi

Markku on tehnyt nuoresta pitäen metsätöitä ja mm. ajanut hevosella puita. Harjoittelussa Tehdaspuulla hän toimi metsurina ja pomona. Muodollinen pätevyys työhön puuttui, mikä vaati koulunkäynnin.

– Kun valmistuin, ei Tepulla ollut paikkaa avoinna, joten menin Pellokselle. Meidät myytiin 1986 Oy Wilhelm Schauman Ab:lle, mikä meni hyvin, sillä kaikki siirtyivät vanhoina työntekijöinä. Sitten meidät myytiin Tehdaspuulle, mikä ei mennyt putkeen. Ja Tepu myi meidät edelleen liikkeenluovutuksella Enso Gutzeitille 1996.

– Siinä vaiheessa olin jo ollut Venäjän puolella töissä. Työpaikkani vaihtui Tohmajärveltä Rantasalmelle ostotehtäviin.

– Oli karu paikka, kun 50-vuotiaat ja vanhemmat työkaverit eivät saaneet töitä. Minä koin sen niin suurena epäkohtana ja vääryytenä, miten se tehtiin. Se oli viimeinen niitti arkkuun. Päätin, että tälle pitää tehdä jotakin.

Hän alkoi toimia. Pian hänet valittiin Enson metolaisten yhdysmieheksi, pääyhdysmieheksi sekä lopulta Meton hallintoon ja metsäteollisuuden neuvottelukuntaan.

– Silloin, kun minut puoliväkinsin Tohmajärveltä Rantasalmelle muutettiin, niin lupasin metsäpäällikölle, että ”sie maksat

**”Meiltä pyydetään usein asiantunte-musta, koska olemme ainoat tämän alan asiantuntijat.”**

**Markulle metsäalan työturvallisuus on ollut tärkeä työkenttä. Hän on yhdessä Meton työsuojeluvaltuutettujen kanssa juuri päivittänyt asiakirjan ”Meton työsuojelupäämäärät” vuosille 2023–2026. Päivitystyö tehdään vuosittain.**

tämän miun siirron joko tässä tai tulevassa ajassa”. Kahden vuoden päästä siitä istuimme TES-pöydässä vastapuolilla.

– Neuvotteluissa ei kuitenkaan ole pitkävihaisuudelle sijaa. Asiat voivat riidellä, eivät henkilöt, muistuttaa Markku.

Kun Meton metsäteollisuuden asiamies **Matti Malkamäki** jäi eläkkeelle, tuli paikka hakuun. Markku haki, tuli valituksi ja aloitti Meton neuvottelupäällikkönä elokuussa 2011.

## Meto on vaikuttaja

– Olen ollut Metossa mukana niin kauan, kuin se on tällä nimellä toiminut, sillä istuin jo liiton perustavassa kokouksessa ja kuuntelin, kun isot pojat puhuivat. En olisi silloin voinut kuvitella, että työura vie näin pitkälle.

Työ on antanut Markulle paljon. Hän näkee asiamiehen paikan näköalapaikkana,





**Neuvottelupäällikkö  
Markku Varis**

**Syntypaikka ja -aika:** Kiteen Puhossalo 27.8.1956

**Opintoja ja töitä:** ruuanlaittaja, metsuri, kauppakoulu, metsätyönjohtaja, metsätalousteknikko

**Eläköityy Metosta:** 30.6.2023, mutta jatkaa työelämässä

**Harrastukset:** metsästys ja kalastus, eräily, valokuvaus



**Markulle rakas harrastus on metsästys. Eläkepäivien myötä harrastukselle löytyy toivottavasti aiempaa enemmän aikaa, vaikka Markku jatkaakin työelämässä.**

jossa on mahdollisuus vaikuttaa meidän kaikkien työsuhteen ehtoihin. Keskusjärjestö STTK:n edunvalvontatoimikunnassa hän on ollut mukana rakentamassa työlakeja ja -asetuksia.

– Pitkä kokemus metsäalalta on tuonut syvyyttä työelämälakien valmisteluun. STTK:n YT-lainuudistamistyöhön toin vahvaa osaamista, sillä olen itse ollut YT-neuvotteluissa vaikuttamassa ja muuttamassa asioita. Myös uudessa työaikalaisa näkyy sormenjälkeni tietyissä kohdissa.

– Metolla on STTK:ssa kokoaan suurempi painoarvo. Meiltä pyydetään usein asiantuntemusta, koska olemme ainoat tämän alan asiantuntijat.

Markku on vastannut myös Meton kiinteistöjen hoidosta, oli sitten kyseessä maata, metsää tai seiniä ja lattiaita. Työsään hän on hyödyntänyt aiempaa kuntatason kiinteistöhoito-osaamistaan. Hän

toimi myös Pomoselän toimitusjohtajana vuodesta 2011 aina sen myyntiin saakka. Myös metsäalan työturvallisuusasiat ovat Metossa Markun vastuulla.

– On olennainen osa edunvalvontaa, että pystyt vaikuttamaan työsuhteen puolelta työsuojeluun ja päinvastoin. Metossa on määritetty työsuojelun päämäärät pidemmälle aikavälille asiakirjaan, joka päivitetään vuosittain yhdessä työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

**Hyvä kasvattaa hyvää**

Miten päädyit työhön, jossa tavoitteena on auttaa toisia sekä suojella, valvoa ja edistää heidän työsuhteen etujaan?

– Se on varmaan äidin maidossa peritty juttu, sekä tullut kasvatuksesta. Kun oli pienempiä sisarusia, piti kaikista pitää huolta. Ja kun olen rajan pinnassa asunut, olen oppinut, että kaveria ei jätetä.

– Meton työ vaatii välillä luonnetta ja uskoa, ja hyvin usein lehmän hermoja. Mutta Metossa on ollut hyvä toimintaympäristö: hyvä toimisto ja henki, missä jeesataan toinen toista. Olemme saaneet paljon hyvää aikaiseksi.

– Isona apuna on ollut asianajotoimisto Kasanen & Vuorinen, jonka lakimies on Suomen parhaita työläinsäädännössä, emmekä ole hävinneet yhtään juttua eri oikeusasteissa.

Meton jälkeistä elämää Markku ei vielä paljasta, mutta ”aikoo tietyllä tavalla palata juurilleen”.

– Jatkokassin metsästys ja kalastus tulevat olemaan ihan ykkösjuuttuja, niin kauan kuin terveyttä riittää. Kuten myös eräily, valokuvaus ja kaikki mikä liittyy luontoon. Ne ovat aina olleet varaventtiilini ja vastapainoni työlle, Markku sanoo.

**Teksti: Tiina Eklund**

# Meton Erkki jää eläkkeelle

**Meton asiamiehistä kaksi jää tänä vuonna eläkkeelle. Muutos tulee olemaan suuri - ja niin on tämä asiamieskin.**

Meton neuvottelupäällikkö **Erkki Etelä-aholla** on monta lempinimeä, joista yksi on "Iso-Erkki". Kokoa Erkiltä löytyykin, sillä pituutta on lähes kaksi metriä. Tarkat strategiset mitat kiinnostunut löytää oheisesta infolaatikosta.

Työkaverin mielestä Erkkiä hyvin kuvaavia adjektiiveja ovat rauhallinen, pitkäpinainen, ahkera ja sosiaalinen. Lisäksi Erkkiä voi kuvata myös avoimeksi ja ennakkoluottomaksi.

## Tuomarniemeltä oppi ja vaimo

Töysässä syntyneen Erkin mieli teki metsäuralle ja lukion jälkeen hän haki metsätieteelliseen, mutta sisäänpääsy jäi pisteen päähän. Hän teki vuoden verran opettajansijaisuuksia Töysässä ja Alavudella, ja opetti ala- ja yläasteella mm. virkkausta ja sukupuolioppia, ennen metsäalalle lähtöä.

– Kävin ensin perusjakson, sitten metsurikurssin ja työnjohtajakurssin. Sitten sain Rovaniemen metsätalousteknikko-opistoon paikan, mutta vaihdoin **Polojärven Annen** kanssa paikkoja ja pääsin Tuomarniemelle. Sinne oli kotoa vain parikymmentä kilometriä.

Kurssikavereista kysyttäessä Erkkiä hieman naurattaa.

– Olihan siellä hyviä tyyppejä. Voi tehdä johtopäätöksiä lempinimistä, kun luokalla oli **Rymy, Rekkeä, JR:**ää ja minä olin Eki. Meitä oli 16 ja kaikki edelleen elossa. Tosin kaikki eivät ole metsäalalla ja eläkkeellä jo jokunen. Edelleen kokoonnumme parin vuoden välein.

Kurssi keräsi aikamoisen rahapotin dragshow näytöksillä Ähtärin kantakrouvissa, oman yhtyeen ja tiskijukan tahdissa, jossa pojat esiintyivät korkokengissä, myös Erkki. **Kirsi**-vaimo löytyi vuoden-88 kurssilta.

– Kurssimme mottona oli "mahdollisimman paljon kurssirahaa, mahdollisimman vähällä vaivalla". Ahneus kostautui talvella

-85. Järjestimme **J. Karjalaisen** konsertin Mesikämmenen urheiluhallissa suurin lipputulotoivein. Lopputuloksena upea J. Karjalaisen kahden tunnin setti, mutta vain parikymmentä lipun maksanutta ja kurssillemme yli kymmenen tuhannen markan tappio. J. Karjalaista kuunnellessa tapahtuma muistuu edelleen mieleen. Opettajakuntamme totesi, että olemme yhtä bisnestä koko kurssi, mutta liiketoi- miin kuuluvat myös tappiot. Vauhdikasta oli kurssimme elämä ja muutama kuittasi jopa varoituksen.

– Nelivuotiset opintoni päättyivät 1986. Metsätalousteknikko-koulutus oli tuolloin murroksessa ja pienellä täydennyskoulutuksella sekä hakemuksella sain metsätalousinsinöörin paperit.

## Mhy-uralle

Opistosta Erkki lähti suoraan Jalasjärven mhy:n toiminnanjohtajaksi.

– Keltanokkana mhy-veturiksi. Toimihenkilöitä oli alaisina kolme ja lisäksi työllistettiin lähemmäs 10 metsuria. Edeltäjä oli siirtynyt Afrikkaan kehitysapuhommiin, enkä koskaan nähnyt tai kuullut hänestä, jotta olisi voinut siirtää hiljaista tietoa, muistelee Erkki työuransa alkua.

Parin vuoden päästä tuli auki yhteinen toiminnanjohtajuus Tampereen Seudun ja Kangasalan metsänhoitoyhdistyksiin. Erkki siirtyi sinne, kun puoliso on kotoisin Pirkanmaalta.

– Olin työsuhteessa Tampereen Seudun mhy:hyn ja Kangasala maksoi työpanoksesta sen mukaan mitä raportoin. Oli hieman jakomielitautisen hommaa vetää kahta yksikköä samaan aikaan. Kun pidät kokouksia tuolla, niin samoja täällä.

Yhdistyksiä yritettiin yhdistää kahdesti. Elettiin yleisten jäsenkokousten aikaa, eikä ollut valtuustoja, joten oli aina iso kysymys, keitä tulee kokoukseen ja keitä sinne tuodaan linja-autoilla.

– Tampereen seutu oli halukas yhdistymään, ja päätös meni läpi yleisessä kokouksessa, mutta Kangasalalla se kaatui. Toisella yrittämällä Tampere hyväksyi



Erkillä on räjäyttäjän paperit eli ”nuoremman panostajan pätevyys”. Hänen mukaansa ”kivikylässä” louhinta- ja panostustyötä tarvitaan säännöllisesti. Työkaluina hänellä ovat mm. Hydor-kompressori ja Atlas Copcon käsipora. Takana 40-lukulainen remontoijaa odottava navetta.



yhdistymisen, mutta Kangasalalla se kaatui jälleen. Samalla Kangasalan hallitus erosi. Tämä on jäänyt muistiin, koska oppositio, joka kaatoi hankkeen, ei ollut valmistautunut siihen. Siinä sitten ihmeteltiin kaksi kolme tuntia, kun lähdettiin arpomaan uusia hallituskavereita.

– Sen jälkeen todettiin puolin toisin, että fuusioyritykset on nähty. Yhteistyösoppari raukesi ja Kangasala lähti omalle tielleen. Sieltä valikoitui veturiksi työnjohtaja ”Jaatispekka” eli **Pekka Jaatinen** Tapion erityisluvalla.

Tampereen Seudun mhy löi myöhemmin hynttyyt yhteen Lempäälän kanssa. Vuonna 1992 rakennettiin Etelä-Pirkanmaan mhy, johon yhdistyivät Tampere-Lempäälä, Kylmäkoski, Sääkämäki ja Vesilahti. Ja parin vuoden päästä Ylöjärvi-Nokia. Vuonna 2012 mukaan tuli Hämeenkyrö ja Sastamala, ja syntyi nykyinen Pirkanmaan mhy.

– Kyllä fuusioita on tullut nähtyä mhy-rintamalla. Alkuun metsänhoitoyhdistyksiä oli enemmän kuin kuntia, yli 350, ja nyt enää noin 55, toteaa Erkki.

### Meton matkassa

– Liityin opiskelijana Metoon vuonna 1986. Toimin Tuomarniemen metsäpoikien sihteerinä ja puheenjohtajana. Sitten minut valittiin Etelä-Pohjanmaan piiriyhdistyksen sihteeriksi, Erkki muistelee.

Kun hän siirtyi Pirkanmaalle töihin, valittiin hänet Hämeen piiriyhdistyksen

## ”Alkuun metsänhoitoyhdistyksiä oli enemmän kuin kuntia.”

### Neuvottelupäällikkö Erkki Eteläaho

**Syntymäaika ja -paikka:** 23.11.1958 Töysä

**Strategiset mitat:** pituus 194 senttiä ja paino 120 kiloa

**Koulutus:** lukio, metsuri, työnjohtaja, metsätalousinsinööri

**Metosta eläkkeelle** 1.7.2023

**Luottamustoimet:** tiekunnan sekä vesi- ja klapiyhtymän pj, kunnan kiinteistöyhtiön hallituksen jäsen, kirkkovaltuuston varajäsen, kirkkoväärti, Metsäalan Tekniset Tampere ry:n vpj., metsästysseuran vpj., kalastusyhdistyksen sihteeri

**Harrastukset:** metsänhoito, metsästys ja kalastus, räjäyttämisen ja vaikuttaminen

johtokuntaan, sekä mhy topon hallintoon. 90-luvun puolella **Veikko Jauhainen** luopui Meton hallituspaikasta lähdeyttäen sahalle töihin ja Erkki tuli tilalle. Metoon hän tuli töihin, eli Erkin sanoin ”rengiksi”, 15.3.2013.

– Onhan tämä ollut näköalapaikka. Ja yhtenä kyljessä on ollut Metsämiesten Säätiön hallitusjäsenyys ja varapuheenjohtajuus. Molemmat ovat näköalapaikkoja yli koko Suomen ja metsäsektorin.

### Kiireinen eläkeläinen

Eläkepäivinänsä hän aikoo viettää enemmän laatu-aikaa kotona.

– Asuinpiirissäni on kymmenen rakennusta ja remonttivelkaa on kertynyt, kun olen ollut 10 vuotta viikot Helsingissä. Aion muuttaa 1800-luvun aitan museoksi, ja 1940-luvun navetan tiilikatto pitää ottaa alas ja tehdä peltikatto, Erkki luettelee tulevia töitä.

Tilan vieressä virtaa Natura-puro, jossa on raakkujen suojelun ”miljoonahanke” käynnissä. Raakut ja Ely hidastivat puroa ylittävän sillan remonttia niin, että sen valmistumiseen meni aikaa seitsemän vuotta. Erkki on tiekunnan puheenjohtaja ja nyt toisen ”raakkusillan” remontti on alkamassa. Lisäksi hän otti kopin tiekunnan historiikin kirjoitustyöstä.

– Haaveissa on myös puron vanhan vesivoimalan modernisointi, jos Ely suo. Lisäksi tulen tekemään maanomistajien maanpuolustustyötä koskien raakkupuron harmaavyöhykkeitä ja Fingridin uuden 110/400 linjahankkeen toteutusta, joka on pirstomassa kylää aiempien Carunan ja Fingridin linjojen lisäksi.

Myös klapiyhtymän puheenjohtajuus velvoittaa.

– On selvää, että niin kauan kuin kroppa toimii, teen jonkin verran hankintahakkuita ja taimikonhoitoa. Talon lämmitys on ollut Arimaxing35 -alalokattilalla jo 30 vuotta. Minulla on Palaxin klapi-kone ja lisäksi klapiyhtymällämme on klapi-koneita.

Ja jossain näiden edellä mainittujen töiden välissä Erkin haaveena on ehtiä metsästämään ja kalastamaan. Liika kiire jää nyt kuitenkin taakse.

– Aion pitää omasta kropasta ja korvien välistä hyvää huolta, rauhallisempaan tahtiin.

– Meton alueyhdistyksen kokouksissa aion käydä ja seurata järjestön eteenpäin menoa tulevaisuudessa eläkeläisjäsenenä, Erkki vinkkaa.

**Teksti:** Tiina Eklund, **kuva:** Kirsi Eteläaho

**METO Etelä-Pohjanmaan metsäsiantuntijat ry****Aika:** 26.4.2023 klo 18.00**Paikka:** Hybridikokous, etäosallistumismahdollisuus Teams:llä. Varsinainen kokouspaikka on Mallaskosken panimoravintola (Vesitorninkatu 1, Seinäjoki). Kokouksen aikana teknistä tukea antaa: Jarno Rantamäki p. 045 2646 883, jarno.rantamaki@metsakeskus.fi

Tarjoilujen takia kokoukseen on ennakoilmoittautuminen Jarno Rantamäelle 19.4.2022 mennessä. Ilmoittautuessasi muista ilmoittaa osallistutko kokoukseen etäyhteydellä vai paikan päällä sekä mahdolliset ruoka-aineallergiat. Teams-linkki lähetetään kokoukseen ilmoittautuneille.

Vuosikokouksessa käsitellään sääntöjen mukaiset vuosikokousasiat.

Kokouksen yhteydessä Stefan Borgman ja Ari Teittinen Meton toimistolta kertovat ajankohtaisista työmarkkina-asioista.

Alueyhdistys tarjoaa tervetuloakahvit klo 17.30 alkaen ja kokouksen päätteeksi on uuni-perunabuffet.

**METO Etelä-Savo ry****Aika:** 18.4.2023 klo 18.00**Paikka:** TeaHouse of Wehmais (Pieksämäentie 234, Juva)

Vuosikokouksessa käsitellään sääntöjen mukaiset vuosikokousasiat. Kokouksen lopussa Meton toimistolta Markku Varis ja Ari Teittinen kertovat ajankohtaisista työmarkkina-asioista ja Meton kuulumisista.

Tilaisuudessa annetaan XAMK:n metsäalanopiskelijalle stipendi ja kuullaan hänen lopputyöstään.

Kokoukseen osallistujien kesken arvotaan Järvi-Sydämen lahjakortti. Lahjakortti oikeuttaa kahden henkilön kahden yön majoitukseen Rantasalmen Hotel &amp; Spa Järvisydämen Maisemasviitissä.

Afternoon Tea -kattauksen järjestämiseksi pyydämme ilmoittamaan tulostasi 11.4.2023 mennessä maksamalla varausmaksun 10 € (opiskelijat 5 €) METO Etelä-Savo ry:n tilille (Suur-Savon Op Fl24 5271 0420 4222 49 ja ilmoittautumalla Saimi Ritvaselle (saimi.ritvanen@mhy.fi) p. 044 742 2351 mieluiten sähköpostilla. Muistathan ilmoittaa erityisruokavalioiden.

**METO Häme ry****Aika:** ti 18.4.2023 klo 18.00**Paikka:** Scandic Aulanko (Aulangontie 93, Hämeenlinna)

Kokouksessa käsitellään sääntöjen määrämät asiat. Ennen kokousta on metolaisilla mahdollisuus käydä Aulangon kylpylässä klo 14.00 alkaen. Kokouksen jälkeen ruokailu hotellin ravintolassa.

**METO Kaakkois-Suomi ry****Aika:** 14.04.2023 klo 18.00**Paikka:** Läsnäolokokous. Sunilan Kantola (Kantolankatu 5, Kotka)

Vuosikokouksessa käsitellään sääntöjen

mukaiset vuosikokousasiat ja jäsenten johtokunnalle määräaikaan mennessä esittämät esitykset. Kokouksen lopussa Meton toimistolta Erkki Etelä-Aho kertoo ajankohtaisista työmarkkina-asioista.

Kokouksen jälkeen osallistujille on tarjolla ruokailu. Osallistujien kesken arvotaan viikon mittainen Sokostin majoituslahjakortti.

Ennakoilmoittautuminen kokoukseen on toivottavaa 31.03.2023 mennessä Tero Kokkoselle sähköpostiin tero.kokkonen@metsakeskus.fi. Ilmoita myös ruoka-aineallergiat.

Johtokunta pyytää jäseniltään esitystä vuoden 2023 Ukkoherrasta 31.03.2023 mennessä. Esitykset Tero Kokkoselle edellä olevaan sähköpostiin.

**METO Kainuu ry****Aika:** 18.4.2023 klo 16.30**Paikka:** Läsnäolokokous. Kajaanin keilahalli, Puisto Bowling (Lönnrotinkatu 1, Kajaani)

Vuosikokouksessa käsitellään sääntöjen mukaiset vuosikokousasiat ja jäsenten johtokunnalle määräaikaan mennessä esittämät esitykset, sekä sääntömääräisten asioiden lisäksi johtokunnan täydennysvalinnat. Kokouksen jälkeen yhteistä ajanviettoa keilauksen merkeissä.

Ilmoittautumiset 11.4.2023 klo 16.00 mennessä osoitteeseen annielisag97@gmail.com.

**METO Keski-Suomi ry****Aika:** 21.4.2023 klo 17.00**Paikka:** Ravintola Paja, Toivolan Vanha Piha (Cygnaeuksenkatu 2, Jyväskylä)

Vuosikokouksessa käsitellään sääntöjen mukaiset vuosikokousasiat, ja sääntömääräisten asioiden lisäksi sääntöjen muuttaminen Meton mallisääntöjen mukaiseksi.

Meton toimistolta Erkki Eteläaho kertoo ajankohtaisia työmarkkina-asioita, jonka jälkeen nautimme maittavan päivällisen klo 19.00 alkaen. Kokouksen alussa kahvi/teetarjoilu.

Ruokailua varten ilmoita ilmoittautumisen yhteydessä mahdolliset ruoka-aineallergiat.

Ilmoittautumiset 3.4.2023 mennessä sihteerille ismo.huotari@gmail.com

**METO Lappi ry****Aika:** 21.4.2023 klo 17.00 alkaen**Paikka:** Sokos Hotel Vaakunassa (Rovaniemi)

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat ja esitellään hankittua yhteismetsäosuutta.

Johtokunnassa on tällä hetkellä yhden henkilön vajuus. Jos olet kiinnostunut toimintaan osallistumisesta, ilmoita itsestäsi Aki Rannalle aki.joonas.ranta@gmail.com, p.040 595 1151. METO Lapin johtokunta mm. on mukana järjestämässä Lapin Metsätalouspäiviä.

Kokoukseen osallistujien kesken arvotaan majoituslahjakortti. Kokouksen jälkeen päivällinen hotellin ravintolassa.

Ruokailua varten ilmoittautuminen viimeistään 11.4.2023 mennessä METO Lappi ry:n sihteerille Lotta Pasmalle: lotta.pasma@mhy.fi, p. 044 7700 748.

**METO Pohjois-Karjala ry**

Ennakoilmoittautuminen vuosikokoukseen 12.4.2023 mennessä.

**Aika:** 17.4.2023 klo 17.00**Paikka:** Kokous pidetään etänä Teams-yhteyden kautta. Kokouksen fyysinen paikka on Völjärintie 9, 82220 Niittylahti.Vuosikokoukseen ennakoilmoittautumisen: Sähköisen kokouksutuksen linkistä (<https://forms.gle/bRou8MR8TD3AQRJ7j>) tai sähköpostilla: metopohjoiskarjala@gmail.com

Kokouksen aikana teknistä tukea antaa Jyrki Piironen, p.044 0763 656, jyrki.piironen@hotmail.com.

Lähetämme jokaiselle vuosikokoukseen osallistuneelle Savon kintojen tulostettavat lahjaliput 2 kpl (arvo 26€).

Vuosikokouksessa käsitellään sääntöjen mukaiset vuosikokousasiat. Kokouksen lopussa Meton toimiston edustaja kertoo ajankohtaisista työmarkkina-asioista.

**METO Pohjois-Savo ry****Aika:** 22.4.2023 klo 10.00**Paikka:** Kokous pidetään hybridikokouksena. Kokouksen fyysinen paikka on Puijon Maja (Puijontie 135, Kuopio)

Kokouksen aikana teknistä tukea antaa Jukka Hintikka p.040 500 7070.

Vuosikokouksessa käsitellään sääntöjen mukaiset vuosikokousasiat ja jäsenten johtokunnalle määräaikaan (14.4.) mennessä esittämät esitykset.

Kokoukseen pyydetään ennakoilmoittautumaan 20.4.2023 mennessä (aamupalan tai Teams-kutsujen lähettämiseksi) sähköpostilla metops.ilmoittautumiset@gmail.com tai 040 5706 494/Jukka.

Fyysiseen kokoukseen osallistujille tarjotaan aamupala Puijon Majalla klo 9.00 alkaen. Kokouksen jälkeen mahdollisuus osallistua johdettuun retkeilyyn Suomi 100-vuotta kuu-sentaimikolle.

**TULEVIA TAPAHTUMIA****Tervetuloa Meton jäsentilaisuuteen Lapin Metsätalouspäivillä!****Aika:** 20.4.2023 klo 18-19**Paikka:** Santa's Hotel Santa Claus, Korkalonkatu 29, RovaniemiTule tapaamaan kollegoita ja kuulemaan viimeisimmät työmarkkinakuulumiset. Paikalla ovat mm. alueyhdistys METO Lapin puheenjohtaja **Aki Ranta** ja Meton toimistolta järjestöpäällikkö **Ilpo Puputti** ja kehittämisspäällikkö **Jani Akkanen**.

Kahvitarjoilu. Tervetuloa!

METO Lappi ry ja METO – Metsäalan Asiantuntijat ry

TULEVIA TAPAHTUMIA

**METO Häme ry**

**Kesäteatteri:** Tervetuloa ke 14.6.2023 Viikinsaaren kesäteatteriin Tampereelle! Siellä nähdään klassikkokomedia Loma, joka perustuu Risto Jarvan supersuosittuun elokuvaan 70-luvulta.

Laiva lähtee Laukontorilta klo 17.00. Hinta 30 e/jäsen ja 40 e/ ei-jäsen, hinta sisältää laivamatkat, teatterilipun sekä väliaikatarjoilun. Matkalle pääsee myös yhteiskuljetuksella, joka lähtee Hämeenlinnasta klo 15.30 Wetterin pysäkiltä, Valkeakoski klo 16.10 ja Laukontorilla 16.40. Lippuja varattu 40 ensimmäiselle, ilmoittautuminen 5.5. mennessä, samppa.notko@gmail.com tai p.0400 205 995.

**Retki Ahvenanmaalle:** Tervetuloa matkalle Ahvenanmaalle 11.-13.8.2023!

Lähtö perjantaiaamuna Tuulos (Tuulonen), Hämeenlinna (Wetteri), Tampere (linja-autoasema, turistipysäkki).

Ahvenanmaalle matkaamme saaristolautoilla Kustavista. Majoitumme hotelli Arkibeladissa Maarianhaminassa. Tutustumme mm. paikalliseen luontoon, metsätalouteen ja vierailimme mm. arboretumissa, olutpanimolla sekä vanhassa kalasatamassa. **Hinta:** 325 e/jäsen 2 hlö huone ja 425 e/ei-jäsen 2 hlö huone. 1 hlö huonelisä 190 e.

Hinta sisältää kuljetukset, majoituksen, saaristolautat sekä laivamatkan Turkuun. Olutpanimovierailun, kaksi ruokailua, kaksi aamupalaa, välipalan ja laivabuffetin sekä matkanjohtajan ja oppaan palvelut.

Ilmoittautumiset 30.6. mennessä, samppa.notko@gmail.com tai p.0400 205 995. Ilmoittautuessa ilmoita syntymäaikasi. Ilmoittautuneille lähetetään tarkempi aikataulu ja ohjelma. Tervetuloa!



**63. LAPIN METSÄ-TALOUS PÄIVÄT**  
20-21.4.2023 Lappia-talo, Rovaniemi

Ilmoittaudu verkossa:  
[www.lapinmetsatalouspaivat.com](http://www.lapinmetsatalouspaivat.com)

Seuraa meitä @LapinMTP



**PROFOREST**

**TUHAT SYYTÄ METSÄSTÄ.**

**12.-13.5. 2023 KALAJOELLA**

**TULE MUKAAN!**

**proforest.pro**

**SYY 18: SUOMEN KESKEISIN METSÄ- JA KONEALAN TAPAHTUMA.**



**Kesäkuussa ei tarvitse enää tyytyä sisätreeneihin! Tule mukaan golfturnaukseen Tahkolla!**

**Meton golfturnaus kesäkuussa Tahkolla!**

Jo perinteinen Meton golfturnaus järjestetään 8.-9.6.2023 Nilsiässä, Tahkovuoren Lake & Forest Coursella.

Ensimmäisenä päivänä kisataan henkilökohtaisesta voitosta ja toisena päivänä

kilpailevat joukkueet.

Ilmoittautumiset viimeistään 24.5.2023. Lisätietoja ja ilmoittautumisohjeet löydät kotisivuiltamme [www.luva.fi/](http://www.luva.fi/) metsaasiantuntijat/ Tervetuloa!

**Meton Frisbeegolf-tapahtuma 15.-16.6.2023, tule mukaan!**



Tiesitkö, että Suomessa pelataan eniten Frisbeegolfia maailmassa, ja täällä on eniten huippupelaajia suhteessa väkilukuun. Meillä on ilo ilmoittaa, että järjestämme Meton oman frisbeegolf-kisan Jyväskylässä Hiiska DG-radalla kesäkuun 15. ja 16.6.

Ensimmäisenä päivänä on yksilökilpailu ja toisena päivänä joukkuescramble, joka pelataan pareittain. Kismaksu: 10 euroa/päivä, sis. kahvitarjoilun ja toisena päivänä lounaan. Majoitus pitää varata erikseen. Sen voit tehdä helposti esimerkiksi yhteistyökumppanimme Hotelli

Verson sivuilta [www.hotelliverso.fi](http://www.hotelliverso.fi) jäsenetuhintaan.

Rataa on sanottu Keski-Suomen vaikeimmaksi, joten kokemusta lajista vaaditaan. Aivan **Väinö Mäkelän** tasolla ei silti tarvitse pelata, vaan hyvä asenne ja rento urheilumieli riittävät pitkälle. Otathan omat kiekot mukaan.

Kilpailun järjestämisestä vastaa paikallinen seura ja muissa järjestelyissä mukana on Meton Keski-Suomen alueyhdistys.

Julkaisemme lisätietoja kevään aikana kotisivuilla ja jäsenkirjeessä. Nähdään kesällä Jyväskylässä!

**Meton uusi neuvottelupäällikkö 1.4.2023 alkaen: Ari Teittinen**

p. 0400-754256 ja [ari.teittinen@metsaasiantuntijat.fi](mailto:ari.teittinen@metsaasiantuntijat.fi)  
Sopimusalat: metsäteollisuus, metsänhoitoyhdistys/taimituotanto, kunta ja bioenergia-ala

# Työllisyystilanne koettiin hyvänä

**Agrologien Liiton palkkakysely toteutettiin joulukuussa 2022. Keskiansio oli 3812 euroa. Vuonna 2021 keskiansio oli 3777 euroa.**

**N**AISTEN keskipalkka oli 3409 euroa (v. 2021 3364 e ja v. 2020 3172 e) ja miesten 4334 euroa (v. 2021 4255 e ja v. 2020 3962).

Kaikkien vastaajien mediaanipalkka oli 3497 euroa (2021 3400 e).

Keskiansio kasvoi 35 euroa eli 0,9 prosenttiyksikköä edellisvuodesta. Tilastokeskuksen mukaan vuoden 2022 inflaatio 7,1 prosenttia, joten inflaatio kuritti agrologienkin palkkoja reilusti.

Vastaajista 85 % oli palkkatyössä. Heistä 91 % (89 %) oli toistaiseksi voimassa olevassa työsuhhteessa. Määräaikainen työsuhde oli 9 %:lla vastaajista. Palkkatyössä toimivista vastaajista 56,2 % oli naisia ja 43,8 % miehiä.

Yleisimmät syyt palkkatyöstä poissaoloon olivat eläkkeelle siirtyminen 23 %, maatalousyrittäjäksi siirtyminen 19 %, opiskelu tai muu syy 15 %, vanhempain- tai hoitovapaa 11 % tai työttömyys 8 %. Työttömistä 25 % oli ollut työttömänä 1-2 kuukautta, 1-2 vuotta sekä yli 2 vuotta.

Sivutoimisena yrittäjänä päätoimen ohessa toimi edellisvuoden tapaan kaikista vastaajista vajaa kolmannes.

Vastaajien koulutustaso mukaili edellisvuotta. Amk-agrologien osuus 45 % (42 %) oli suurin, opistotasoisten agrologien 40 % (40 %) ja ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden osuus oli 15 % (18 %). YAMK-agrologitutkinnon suorittaneista yli 70 % oli taustaltaan AMK-agrologeja ja vajaa 30 % opisto-agrologeja.

## Työllisyystilanne koettiin edelleen hyvänä

84,7 % vastaajista koki tilanteen vähintään melko hyvänä (v. 2021 86 %).

Tilanteen koki erittäin hyvänä 7,9 % (2021 8,6 %) tai hyvänä 39,2 % (36,9 %) vastaajista. Melko hyväksi tilanteen kokevien joukko pieneni hieman 37,6 % (40,4 %).

Hyvänä tai erittäin hyvänä agrologien tilanteen koki lähes 47,1 % (46 %) kaikista vastanneista. Parhaimmaksi agrologien tilanne koettiin Lounais-Suomessa, jossa lähes 58 % vastaajista koki tilanteen hyvänä tai erittäin hyvänä. Heti seuraavaksi parhaaksi tilanne koettiin Hämeessä (50 %). Muidenkin alueiden vastaajista 43-47 % piti tilannetta hyvänä – paitsi Pohjois-Suomessa, missä vain 33 % piti tilannetta hyvänä tai erittäin hyvänä. Toisaalta Pohjois-Suomi oli ainoa alue, missä yksikään vastaaja ei kokenut tilanteen olevan erittäin huono (edellisvuonna 2,4 %).

Toistamiseen poikkeuksellisen hyvänä agrologien tilanne nähtiin Keski-Suomessa. Lähes 14 % (edellisenä vuonna lähes 15 %) koki agrologien tilanteen erittäin hyvänä.

Heikoimmaksi agrologien tilanne koetaan Etelä-Suomessa. Reilu 22 % koki tilanteen huonona tai erittäin huonona. Vuotta aiemmin vastaava luku oli Etelä-Suomen osalta 10 %, joten tilanteen koettiin heikentyneen vuodessa merkittävästi.

Pohjois-Suomessa 18 % (21 %) koki tilanteen huonoksi tai erittäin huonoksi. Itä-Suomessa lukema oli edellisvuoden tasoa noin 15 %. Keski-Suomi näyttäytyi polarisoituneimpana alueena, sillä ääripäiden joukko oli siellä suurin.

## Häme kiilasi ykköseksi

Häme kiilasi alueiden ykköseksi 4191 euron (2021: 3947 e) keskiansioilla. Edellisvuoden ykkönen Lounais-Suomi oli toinen 4150 euron (4061 e) keskiansioilla ja Keski-Suomi tippui kolmanneksi 3848 e (3997 e) ansiolla. Etelä-Suomi oli neljäntenä 3709 e (3687 e), Pohjois-Suomi viides 3581 e (3515 e) ja Itä-Suomi viimeinen 3518 e (3483 e).

Parhaimman ja heikoimman alueen keskipalkan ero oli 673 euroa. Alueista Häme (244 e) kasvatti eniten keskipalkkaa edellisvuodesta. Keskiansiot tippuivat 149 euroa Keski-Suomessa. Muiden alueiden keskipalkat nousivat maltillisesti 22-89 euroa. Etelä-Suomessa kasvua ansioissa oli vain 22 euroa ja alue on menettänyt asemiaan Hämeen ja Keski-Suomen parannellessa sijoitustaan viime vuosina.

Kyselyyn vastattiin alueellisesti melko tasaisesti vastaajamäärän ollessa vajaasta 80 reiluun 90 agrologiin. Ainoan poikkeuksen teki Keski-Suomi, josta saatiin vastauksia 110 agrologilta.

Tarkasteltaessa oliko jonkun alueen vastaajissa suurempi joukko johtoon kuuluvia henkilöitä, voi todeta, että Hämeen, Keski- ja Pohjois-Suomen vastaajista 23-27 % kuului keski- tai ylimpään johtoon. Etelä- ja Itä-Suomessa johtoon kuuluvia oli vähiten, 13-17 %, kun taas Lounais-Suomessa johtajia oli eniten 36 %.

Työttömien agrologien kuukausittainen keskiarvo vuonna 2022 oli Työ- ja elinkeinoministeriön tilaston mukaan 261 henkilöä (v. 2021 307 ja v. 2020 359).

Agrologien Liiton palkkakysely tehtiin joulukuussa 2022 ja siihen vastasi 602 agrologia, joista 512 oli palkkatyössä (yli 30 h/viikko). Palkkakyselyyn osallistuneiden vastaajien määrä on vähentynyt, jolloin sattuman osuus tuloksissa korostuu. Toimialakohtaisia tuloksia tarkastellessa vähäinen vastaajamäärä heikentää tuloksien luotettavuutta. Keskiansiota ei ilmoiteta, jos vastaajajoukon koko on ollut viisi henkilöä tai alle.

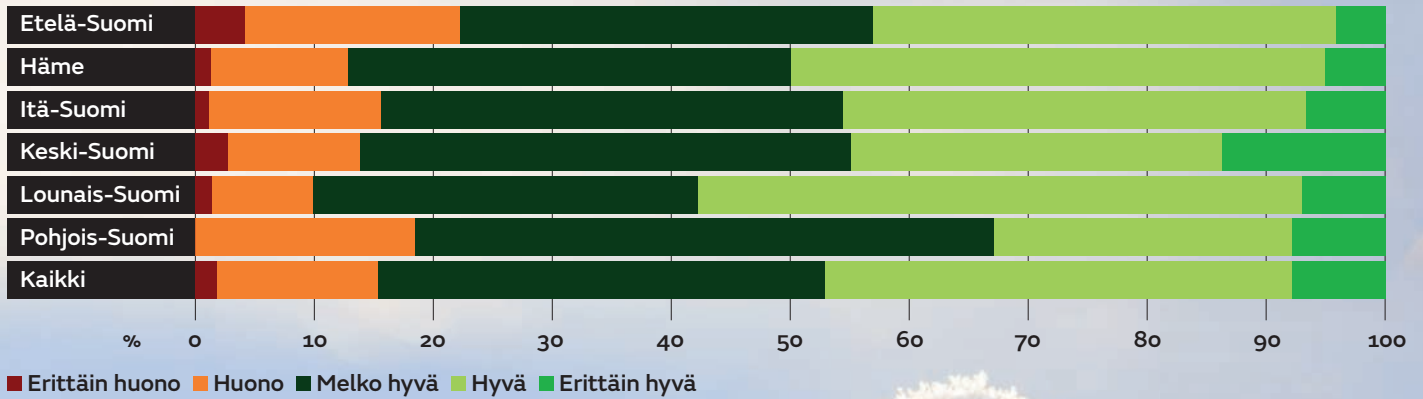
Palkkakyselyn tuloksia julkaistaan myös seuraavassa Luonnon Varassa -lehdessä. Selvitykset löytyvät myös luva.fi/agrologit kohdasta liitto – palkka- ja sijoittumistutkimukset.

Agrologien Liitto kiittää kaikkia kyselyyn vastanneita agrologeja.

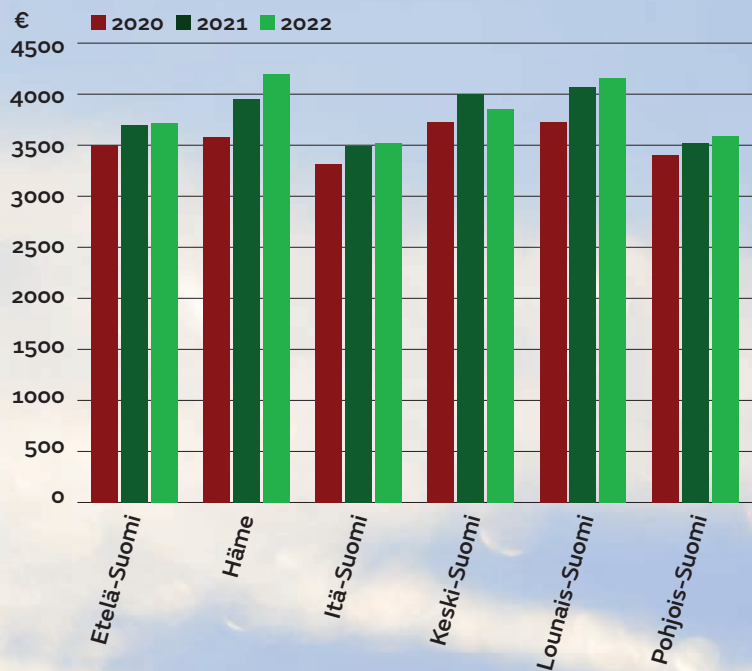
Teksti Anne Laitinen

# vaikka inflaatio kuritti palkkoja

## Arvio agrologien työllisyysnäkymistä



## Agrologien keskiansiot aluettain



# Agrologien tietotaiturista kisataan huhtikuussa

## Agrologiopiskelijat tulevat mukaan haastamaan konkarit

**A**GROLOGIEN legendaarisen taitokilpailun digiajan versio, agrologien tietotaituri, sai kannustavan startin vuosi sitten ja kilpailu kutsuu tänä vuonna mukaan myös agrologiopiskelijät. Kilpailu pidetään 13. huhtikuuta.

Kyseessä on sähköisesti järjestetty kilpailu, jossa mitellöidään agrologien ammattiosaamisesta. Tietoa ja päättelykykyä vaativat kysymykset koostuvat eläin- ja kasvitutannon, maatalousekonomian ja EU-tukiin liittyvistä osa-alueista.

Anne Tolonen Etelä-Karjalasta voitti henkilökohtaisen sarjan viime vuonna ollen ensimmäinen agrologien tietotaituri ja Kainuun Agrologit nappasivat yhdistyskilpailun ykköstitilan.

## Voittajille muhkeat palkinnot

Henkilökohtaisen kilpailun ykköspalkinto on 200 euron, toinen sija 100 e ja kolmas 50 e arvoinen lahjakortti. Yhdistyskilpailun voittaja kuittaa 300 euroa yhdistykselleen.

Henkilökohtaisen kilpailun voittaa eniten pisteitä kerännyt agrologi. Pistemäärän ollessa sama paremmuuden ratkaisee nopeampi suoritus aika.

Yhdistys- ja agrologiopiskelijakilpailussa paremmuuden ratkaisee vähintään kahden ja enintään kolmen parhaan kilpailijan saavuttama yhteinen pistemäärä. Useampi kilpailija joukkueessa varmistaa pistepotia kotiin.

## Agrologiopiskelijat mukaan – parhaalle joukkueelle 300 e

Kilpailusarja täydentyy agrologiopiskelijoilla, joiden keskinäinen kisailu on tuttua keväisen nuijaturnauksen ja Mustialan syyskisojen tiimoilta. Nyt tarjotaan mahdollisuus ottaa mittaa opiskelijakolegoista sähköisesti ammattiasioissa.

– Kaikki agrologi (AMK) -tutkintoa suorittavat opiskelijat voivat osallistua kisaan, eikä opiskelijoiden tarvitse olla



Minna Tanner (vas.) ja Heidi Lehkonen olivat viime vuonna mukana Kainuun agrologien joukkueessa, joka voitti yhdistyskisan.

jäseniä, Agrologien Liiton toiminnanjohtaja Anne Laitinen tähdentää.

Agrologiopiskelijat kisaavat samoilla kysymyksillä kuin agrologiksi valmistuneet. Voittajajoukkueeksi selviää eniten pisteitä kerännyt ammattikorkeakoulu.

– Nyt onkin mainio mahdollisuus kerryttää agrologiopiskelijoiden virkistys- tai opintomatkakassaa, sillä voittajajoukkue kuittaa 300 euroa, Laitinen kannustaa.

Agrologien Liitto ja agrologien tietotaituri -työryhmä toivottavat kaikki agrologit ja agrologiopiskelijat mukaan kisaamaan!

## Agrologien tietotaituri lyhyesti

Kilpailuun voivat osallistua Agrologien Liiton jäsenyhdistysten jäsenet ja agrologi (AMK)-tutkintoa suorittavat opiskelijat.

Kilpailu toteutetaan sähköisesti torstaina 13.4.2023 klo 15.–16.30.

## Kilpailussa on kolme sarjaa

- henkilökohtainen (jäsenille) I palkinto 200 e, II 100 e ja III 50 e
- Agrologien Liiton jäsenyhdistykset (jäsenille), palkinto 300 e
- Agrologiopiskelijat oppilaitoskohtaisesti (avoin kaikille agrologi-AMK-tutkintoa suorittaville opiskelijoille), palkinto 300 e

Henkilöjäsen edustaa Agrologien Liiton jäsenyhdistystään. Agrologiopiskelija edustaa ammattikorkeakouluun (jäsenyyttä ei vaadita). Yhdistys- ja agrologiopiskelijoiden kilpailussa huomioidaan kahdesta kolmeen eniten pisteitä keränneen henkilökohtaiset pisteet. Jos edustajia on vähemmän kuin kaksi, tulosta ei huomioida yhdistys-/oppilaitoskohtaisessa kilpailussa.

Lisätietoja ja ilmoittautuminen: [luva.fi/tietotaituri](http://luva.fi/tietotaituri)

Teksti: Anne Laitinen, kuva: Katja Rajaoja






Ookko nää ölövinä ja tuut **Rokua Health & Spa** kylpylähotelliin

## Agrologien kesäpäiville

Pohjois-Pohjanmaalle 1.-2.7.2023

### Lauantaina 1.7.

11.00 Lounas  
 12.00 Edustajiston kokous ja kokouskahvit  
 14.30 Vapaata aikaa, jonka voi käyttää kylpylässä, kuntosalilla tai ulkoillen Rokuan upeissa maisemissa esim. kävellen tai maastopyörillä.  
 Vuokraus: [info@rokuaoutdoors.com](mailto:info@rokuaoutdoors.com)  
 19.00 Lähirookabuffet illallinen  
 21.00 Tanssit: Virpi Piippo & Vetonaula

### Sunnuntaina 2.7.

10.00 Sanajumalanpalvelus Utajärven kirkossa. Jumalanpalveluksen jälkeen seppeleenlasku sankarihaudalle.

**Majoitus:** Rokua Health & Spa kylpylähotelli.

**Hinta:** 1 hh 111 €/vrk, 2 hh 74 €/vrk/hlö.

**Varaukset 5.6. mennessä:** [myynti@rokua.com](mailto:myynti@rokua.com) tai puh. 020 7819200. Varausta tehdessä on mainittava ”Agrologien kesäpäivät”.

Hinnat sisältävät aamiaisen, kylpylän ja kuntosalin vapaan käytön. Illallisen hinta on 45€/hlö sisältäen ruokajuomat ja kaksi kaatoa viiniä.

Huoneita on varattu myös perjantain ja lauantain väliselle yölle perjantaina Rokualle saapuville.

**Ilmoittautumiset 5.6. mennessä:** [luva.fi/agrologit/agrologien-kesapaivat](http://luva.fi/agrologit/agrologien-kesapaivat)

**Lisätietoja:** Leea Sangi, 050 371 5528

Tervetuloa!



## 6.12.2022 agrologeille myönnettyt kunniamerkit

Tasavallan Presidentti, Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien suurmestari, on päättänyt antaa ansioituneille Suomen kansalaisille ainakin seuraavat kunniamerkit 6.12.2022

### Suomen Leijonan I luokan ritarimerkki (SL R I)

Katainen, Elsi Kaarina, Euroopan parlamentin jäsen, Kuopio



Elsi Katainen

### Suomen Valkoisen Ruusun ritarimerkki (SVR R)

Isotalo, Jyrki, aluepäällikkö, Mynämäki; Mustonen, Jari Kalevi, asiakkuuspäällikkö, Iisalmi; Perätalo, Vesa Olavi, sisäisen tarkastuksen päällikkö, Lohja; Puumala, Tapani Johannes, myyntijohtaja, Seinäjoki

### Suomen Leijonan ritarimerkki (SL R)

Laajalahti, Mikko Nestori, ryhmäpäällikkö, johtava asiantuntija, Iisalmi; Leivo, Jari Juhani, toimitusjohtaja, Alajärvi; Peltola, Harri Matti, pormestari, maatalousyrittäjä, Puolanka

### Suomen Valkoisen Ruusun ansioristi (SVR Ar)

Alanen, Markku, tietojärjestelmäasiantuntija, Kangasala; von Frenckell, Otto Christoffer, lantbruksföretagare, styrelseordförande, Ingå; Rantala, Heli Johanna, tietojärjestelmävastaava, Nukari

### Suomen Leijonan ansioristi (SL Ar)

Erkkilä, Pauli Vesa, rahoituspäällikkö, Perho; Hekkala, Jari Juhani, maanviljelijä, Kalajoki; Härmäläinen, Juha Matti, maatalousyrittäjä, Ulvila; Jussila, Juha-Petri, kenttäpäällikkö, Kauhava; Kivilompolo, Eini Marja, hallintopäällikkö, Sodankylä; Lampela, Anna Katariina, maanviljelijä, Tervola; Levomäki, Juha Mikael, valvontapäällikkö, Punkalaidun; Lukinmaa, Vuokko Tellervo, talusasiantuntija, Oulainen; Nykänen, Jarmo Tapani, maanviljelijä, Juankoski; Pekkarinen, Ville Paavo Petteri, maatalon isäntä, Kuopio; Segerstedt, Marjo Sanna Hannele, tutkija, ryhmäpäällikkö, Jokioinen; Vaismaa, Kari Tapani, maatalousyrittäjä, Isokyrö

### Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali kultaristein (SVR MI kr)

Kauranen, Juha Hiskias, seminologi, Pyhäjärvi; Mäkirintala, Heikki Matti, mela-asiamies, Seinäjoki; Nissinen, Marko Tapio, talouden erityisasiantuntija, Iisalmi; Puisto, Terhi Tuulikki, tarkastaja, Loimaa; Raatikainen, Hannu Eelis, tutkimusmestari, Maaninka; Raitala, Juha Kaarlo Tapio, maatalousyrittäjä, Loimaa; Saario-Poikulainen, Heli Sarianna, laboratorioinsinööri, Mellilä; Tuominen, Pirkko Elisa, luomun erityisasiantuntija, Keitele; Uusitalo, Mikko Juha Iivari, agrologi AMK, maatalousyrittäjä, Kankaanpää; Virtanen, Erja Päivikki, maaseutuasiamies, Orivesi; Väisänen, Petri Tapio, työnjohtaja, Vaala

### Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali (SVR MI I)

Järvenpää, Raimo Juhani, tuntiopettaja, Sastamala

## Tasavallan presidentin myöntämät arvonimet 9.12.2022

### Kunnallisneuvos

Vuolteenaho Jarmo Olli Johannes, maatalousyrittäjä, agrologi, Nivala

### Talousneuvos

Nikula Pekka Olavi, ent. maaseutuasiamies, agrologi, Ylivieska

Lämpimät onnitelut kunniamerkkien ja arvonimien saajille!

## Stipendejä

Agrologien Liiton hallitus on 14.12.2022 myöntänyt Toivo Taavitsaisen rahaston stipendit: Sanna Barck, Kouvola; Emmi Härmäläinen, Jyväskylä; Masi Ilvesluoto, Oulu; Emmi Kauppinen, Hankasalmi; Aaro Korhonen, Iisalmi; Akseli Kuisma, Saarijärvi; Maija Kymäläinen, Salo; Hannes Lervik, Mustasaari; Outi Levy, Pieksämäki; Reetta Liimatainen, Kiuruvesi; Marianne Nordman, Alavus; Nanni Nykänen, Iisalmi; Sanna-Maria Nyman, Kruunupyö; Roope Penttala, Isokyrö; Essi Pietilä, Lappeenranta; Nina Puotiniemi, Oulu; Venla Saariaho, Raahe; Jonatan Sandberg, Jepua; Elina Siik, Iisalmi; Elisa Simonaho, Rovaniemi; Filip Ström, Vaasa; Roosa Taskinen, Seinäjoki; Marja Vakkuri, Rovaniemi ja Asta Venäläinen, Iisalmi.

Hyvinkään maaseutuopisto-rahaston jatko-opintostipendi myönnettiin Jenni Kärmeniemelle, Järvenpää.

Agrologien Liitto onnittelee stipendin saajia!

## Agrologit Okrassa – tervetuloa moikkaamaan tai esittelijäksi!

Onko kesän suunnitelmat jo tiedossa? Tänä vuonna olemme mukana Okrassa 5.-8.7. omalla standilla esittelemässä agrologien toimintaa ja verestämässä muistoja! Jäsenyhdistysten aktiivit sekä rivijäsenet ovat lämpimästi tervetulleita mukaan!

Päivät on jaettu kahden tunnin ”nakkivuoroihin” (klo 9-11, klo 11-13, klo 13-15 ja klo 15-17). Tarjoamme työvuoron tekijöille ilmaisen sisäänpääsyn tapahtumaan, t-paidan ja kahvit. Kaksi työvuoroa päivässä tehneille tarjotaan myös ruuat. Jos haluat olla mukana, laita viestiä Annelle. Vuorot varataan nopeusjärjestyksessä. Toimiston väki vastaa standin rakentamisesta ja purusta sekä toteuttaa materiaalit tapahtumaan. Laitahan viestiä – nähdään Okrassa! Lisätietoja Annelta (anne.laitinen@luva.fi tai p. 050 514 3711)

## Okraan lippuja

OKRA-maatalousnäyttely pidetään Oripään lentokentällä 5.-8.7.2023. Agrologien Liiton jäsenet voivat tilata maksuttoman näyttelylipun. Yksi lippu/jäsen. Tilaukset 15.6. mennessä agrologit@luva.fi tai puh. 040 482 8098. HUOM! Lippuja on rajoitetusti.

## Agrologi Jouko Pasiin elämäkerta osa II

Jouko Pasi on Hyvinkäältä v. -79 valmistunut agrologi, jolta on juuri ilmestynyt elämäkerran toinen osa (1960–1980-luvun alku). Kirjassa on n. 200 sivua ja kirjaa voi tilata Jouko Pasilta, jouko@joukopasi.fi tai p. 040 723 6010.



## AGROLOGIEN MERKKIPÄIVIÄ

95

19.4.2023 **Niilo Kaikkonen**, Kerimäki. Hyvinkää 1953. Lähipiirissä.



Niilo Kaikkonen

90

21.3.2023 **Matti Siurola**, Kangasala. Mustiala 1957. Perhepiirissä.



Matti Keski-Mattila

12.5.2023 **Matti Keski-Mattila**, Lahti. Mustiala 1959. Lähipiirissä.

28.5.2023 **Paavo Kallio**, Salo. Mustiala 1960. Ei vastaanottoa.



Matti Säkjärvi

85

13.5.2023 **Matti Säkjärvi**, Elimäki. Hyvinkää 1964. Perhepiirissä.



Matti Hyvönen

80

26.3.2023 **Matti Hyvönen**, Joensuu. Hyvinkää 1973. Lähipiirissä.



Timo Järvilahti

5.4.2023 agronomi, pappi, kunnallisneuvos **Timo Järvilahti**, Halikko. HSL 1966. Perhepiirissä.

7.4.2023 **Eino Ruottinen**, Ylivieska. Hyvinkää 1966. Perhepiirissä.



Pauli Rätty

17.4.2023 **Raimo Katila**, Pöytyä. Hyvinkää 1967. Perhepiirissä.

9.5.2023 **Pentti Ala-Pantti**, Kauhajoki. Mustiala 1972. Perhepiirissä.



Järgen Fredriksson

23.5.2023 **Esa Vahala**, Salo. Hyvinkää 1970. Matkoilla.

6.6.2023 **Lauri Jokinen**, Karstula. Hyvinkää 1968. Perhepiirissä.



Martti Linnainmaa

6.6.2023 talousneuvos **Jouko Tuomola**, Hattula. Hyvinkää 1966. Perhepiirissä.



Juhani Törmä

75

27.3.2023 agronomi **Pauli Rätty**, Nurmijärvi. Hyvinkää 1970. Perhepiirissä.



Laila Leskinen

19.4.2023 **Eero Koskinen**, Pöytyä. Mustiala 1972. Perhepiirissä.

7.5.2023 **Järgen Fredriksson**, Helsingfors. HSL 1971. Inom familjen. Lähipiirissä.

15.5.2023 **Eero Nokkala**, Valkeala. Hyvinkää 1971. Perhepiirissä.

70

14.4.2023 **Eero Jokisaari**, Kestilä. Hyvinkää 1979. Perhepiirissä.

20.4.2023 **Martti Linnainmaa**, Kokemäki. Hyvinkää 1980. Matkoilla.

24.4.2023 **Pertti Riikonen**, Pori. Mustiala 1975. Perhepiirissä.

60

5.5.2023 asiantuntija **Petri Nurminen**, Jyväskylä. Tarvaala 1998. Matkoilla.

13.5.2023 asiantuntija **Päivi Akkanen**, Seinäjoki. Mustiala 1993, SeAMK 2002, YAMK 2008. Perhepiirissä.

26.5.2023 **Sisko Rajala**, Seinäjoki. Ilmajoki 1992. Perhepiirissä.

28.5.2023 **Juhani Törmä**, Punkalaidun. Mustiala 1988. Lähipiirissä.

28.5.2023 **Juhani Törmä**, Punkalaidun. Mustiala 1988. Lähipiirissä.

50

22.4.2023 maa- ja metsätalousyrittäjä **Laila Leskinen**, Juankoski. HAMK Mustiala 1997. Matkoilla.

## MUISTOA KUNNIOITTAEN

Liisa Peltola

s. 22.11.1957 Muuruvesi  
k. 14.9.2022 Pornainen  
Hyvinkää 1981

Heikki Partanen

s. 25.05.1940 Puumala  
k. 11.10.2022 Pieksämäki  
Ahlman 1990

Ilkka Perttula

s. 6.10.1937 Säskylä  
k. 14.10.2022 Tampere  
Mustiala 1964

Olavi Paloniemi

s. 26.5.1928 Kuusamo  
k. 23.10.2022 Pudasjärvi  
Hyvinkää 1953

Väinö Kauppinen

s. 8.4.1933 Sonkajärvi  
k. 4.11.2022 Sonkajärvi  
Hyvinkää 1958

Antti Viitala

s. 24.9.1936 Virrat  
k. 4.11.2022 Virrat  
Mustiala 1961

Markku Launonen

s. 21.11.1934 Kuopion mlk  
k. 12.11.2022 Iisalmi  
Hyvinkää 1958

Heimo Linna

s. 11.12.1925 Perho  
k. 14.11.2022 Kitinkannus  
Hyvinkää 1952

MMM

Ira Peltola-Ylätupa

s. 7.3.1949 Helsinki  
k. 15.12.2022 Kouvola  
Kitee 1995, Hamk 1998

Martti Upola

s. 28.6.1930 Asikkala  
k. 30.12.2022 Tuusula  
Hyvinkää 1955

Aapo Uusitalo

s. 18.12.1933 Alavus  
k. 5.1.2023 Punkaharju  
Hyvinkää 1957

Pentti Mikkola

s. 12.9.1947 Suodenniemi  
k. 7.1.2023 Sastamala  
Mustiala 1970

Pentti Liikanen

s. 12.4.1944 Anttola  
k. 12.1.2023 Anttola  
Hyvinkää 1976

Eero Vakkuri

s. 22.3.1929 Alahärmä  
k. 23.2.2023 Helsinki  
Hyvinkää 1954

## Yhdistysten vuosikokoukset 2023

**Etelä-Savon Agrologit** 25.3. klo 12 Punaisen Piipun kievari (os. Kauraleiväntie 10, Nuutilanmäki) + etäyhteys

**Pohjois-Savon Agrologit** 12.4.2023 klo 12 Teams

**Pohjois-Karjalan Agrologit** 16.4.2023 klo 13 (lounas klo 12) Navetta-Valkea (os. Valkeasuontie 758, Onkamo)

## Kuuhanmäki vapaassa käytössä alkukesän – varattavissa 1.7. alkaen

Kuuhanmäki on vapaasti käytettävissä 30. kesäkuuta saakka ja 1.7. varausjärjestelmän kautta, [luva.fi/agrologit/jasenedut/](http://luva.fi/agrologit/jasenedut/) 1.7. jälkeen tehtäviin varauksiin on tehty tarkennuksia koskien heinä-elokuun varauksia. Yhden varauksen enimmäispituus on viisi vuorokautta. Heinä-elokuulle voi tehdä varauksia yhteensä seitsemän vuorokautta ja varauksia voi tehdä vain

yhdelle viikonlopulle. Näistä voidaan poiketa, jos kalenterissa on vapaata.

## Kuuhanmäen talkoot

Heinolan Lusissa sijaitsevassa Kuuhanmäessä järjestetään pihatalkoot 25.5.2023 klo 11 alkaen. Järjestäjien kyytiin voi nousta matkan varrelta (Vihti – Riihimäki – Lahti – Heinola). Ilmoittautumiset 24.5. mennessä os. [agrologit@luva.fi](mailto:agrologit@luva.fi). Tervetuloa talkoisiin!



## Hei luonnossa liikkuja, älä jätä eväitäsi eläimille!

Afrikkalainen sikarutto (ASF) on mm. Venäjällä, Virossa ja monessa muussa maassa esiintyvä, ihmiseen tarttumaton, mutta sikaeläimille tappava virustauti. Tautia ei ole koskaan tavattu Suomessa.

Uusille alueille afrikkalainen sikarutto voi levitä, jos tartunta-alueelta peräisin olevat, virusta sisältävät ruoat ja eväät päätyvät villisikojen tai kotisikojen syötäväksi. Vaikkei repussasi olisikaan ulkomailta tuotuja eväitä, ei ihmisten ruokia tai eväsroskia pidä jättää luontoon eläinten saatavilla eikä antaa niitä kotisioille.

**Jos työskentelet sikatilalla, huolehdiathan riittävästä tautisuojauksesta. Pääset lisätietoihin ja ohjeisiin oheisen QR-koodin kautta.**

## Auta meitä luonnonvaraisten eläinten sairauksien tutkimisessa

Ruokaviraston villieläintautitutkimukset kohdistuvat lakisääteisesti vastustettaviin eläintauteihin sekä eläintautitilanteen seurantaan. Yleinen eläintautiseuranta perustuu kansalaisilta, metsästäjiltä ja kalastajilta ympäri maata saatuihin eläinnäytteisiin.

Jos luonnossa liikkuessasi löydät kuolleen eläimen ja haluat auttaa meitä luonnonvaraisten eläinten tautien vastustuksessa ja tutkimuksessa, lähetä löytämäsi eläin tai siitä otettu näyte meille tutkittavaksi.

Lähetysohjeisiin pääset viereisen QR-koodin kautta ja nettiosoitteessa:

<https://www.ruokavirasto.fi/luonnonelaimet>.

Erityisesti toivotaan näytteitä ketuista, supikoirista ja villisioista.

**Jos löydät kuolleen tai sairaan villisian tai löydät useita kuolleita tai sairaita eläimiä, mitä tahansa lajia, ilmoitathan siitä välittömästi kunnan- tai läänineläinlääkärille! Kiitos avustasi!**



**RUOKAVIRASTO**  
Livsmedelsverket • Finnish Food Authority



ASF



LUE  
TAUTI-  
SUOJASTA!



KATSO  
OHJEET!



KATSO  
VIDEO!

[www.ruokavirasto.fi](http://www.ruokavirasto.fi)