

LUOTTAMUS-/YHDYSMIEHEN TUEKSI KERROTTAESSA METOSTA

On hyvä muistaa mm. nämä työehtosopimuksissa (TES) sovitut työsuhteen edut

Työlainsäädäntö määrittelee vain osan työsuhteen ehdoista. Se määrittelee oikeuden, mutta rahat tulevat TESin kautta.

Työehtosopimuksissamme on mm. alla mainitut hyvät työsuhteen edut. Nämä eivät ole **itsestään-selvyys**, vaan niistä on jouduttu jopa taistelemaan vuosien varrella.

Laki pohjalla, mutta rahat TESin kautta

- sairasajan palkasta
- sairaan lapsen hoidosta 3 pv
- vapaasta työajasta
- perhevapaista
- matkakorvauksista ja päivärahasta
- työsuojelusta
- turva- ja suojavarusteista

Edut/rahat ainoastaan TESin kautta:

- työajan seurannasta ja ylityökorvauksesta
- sijaisuuskorvauksesta ja korvausprosentteista
- palkkaluokista, joissa määritelty palkan alaraja
- palkankorotuksista ja ostovoiman kehityksestä
- lomarahasta (lomaltapaluurahasta)
- muuttokorvauksesta
- varallaolosta
- yhdysmies- ja koulutusopimuksesta
- työrauhasta

Jo näiden kaikkien rahallinen arvo on tuhansia euroja jokaisen jäsen ostovoimassa vuosittain.

Meto valvoo jäsentensä työsuhteen ehtoja TESien voimassaoloaikana. Meto neuvottelee, allekirjoittaa ja valvoo tehtäviä TESsejä ja yrityskohtaisia sopimuksia.

Miksi kannattaa olla ja tulla Meton jäseneksi juuri nyt?

Paras keino saada äänesi kuuluville ja puolustaa saavutettuja etujasi. Näin saamme yhdessä paremmat mahdollisuudet neuvotella uudet TESit ja yrityskohtaiset TESit nykyisten pohjalta:

- Metolaisten yhtenäisyys ja puhaltaminen yhteen hiileen
- Työpaikan jokainen metsätoimihenkilö liittyyisi Meton jäseneksi
- Metoon järjestäytyminen lisää painoarvoa edunvalvontaan ja työehdoista sopimiseen
- Jokainen uusi metolainen leventää Meton hartioita lisäten neuvotteluvoimaa ja turvaten työrauhaa
- Meton rooli tulee korostumaan tulevaisuudessa työpaikoilla, kun jäsenet tarvitsevat tukea ja turvaa erilaisissa työelämän muutostilanteissa

10+ hyvää syytä olla Meton jäsen

Meto tarjoaa jäsenilleen monia rahanarvoisia jäsenetuja. Muistathan hyödyntää näitä!

- Tukea ja turvaa työpaikalla
- Vakuutusturvaa
- Oikeudellinen puhelinneuvonta
- Kun vaihdat työpaikkaa
- Neuvontaa eläkkeelle siirryttäessä
- Työttömyysturva lomautus- ja työttömyystilanteessa
- Koulutuksia
- Toimipaikkaosasto tarjoaa asiaa ja virkistystä
- Meto vaikuttaa sidosryhmissä
- Vapaa-ajan etuja

1. Tukea ja turvaa työpaikalla

Luottamus-/yhdysmies on työpaikan metolaisten keskuudestaan valitsema luottamushenkilö. Hänellä on työelämän ja lainsäädännön tuntemusta, hyvät neuvottelutaidot ja Meton toimiston asiamiehen ja lakipalveluiden tuki. Kun asioista sovitaan työpaikalla, on tärkeää, että neuvotteluosapuolet ovat tasavertaisia keskenään. Metolaisten luottamus-/yhdysmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteystiedot löydät Meton kotisivuilta [yhteystiedot-osiosta](#).

2. Vakuutusturvaa (lue tarkemmin if.fi/meto)

Meton jäsenenä saat:

- Vastuuvakuutuksen (edellyttää 10 kk:n jäsenyyttä)
- Oikeusturvavakuutuksen
- Tapaturma- ja matkustajavakuutuksen
- Vakuutuksen voimassaolo edellyttää, että jäsenmaksusi on ajan tasalla

3. Oikeudellinen puhelinneuvonta

Eversheds Sutherland Oy:n puhelinneuvonnasta voit kysyä neuvoa mm. perintö- ja testamenttiasioissa sekä avioeroon ja asuntokauppaan liittyvissä asioissa. Lue tarkemmin Meton kotisivuilta [jäseneduista](#).

4. Kun vaihdat työpaikkaa

Avoimia työpaikkoja löydät [Meton kotisivuilta](#). Sekä nykyiseen että tulevaan työsuhteeseen liittyvissä asioissa saat tukea ja neuvoa luottamus-/yhdysmieheltäsi tai Meton asiamiehiltä.

5. Neuvontaa eläkkeelle siirryttäessä

Lisätietoa löydät [Työeläke.fi:n sivustolta](http://Työeläke.fi:n) ja Meton asiamieheltä.

6. Työttömyysturva lomautus- ja työttömyystilanteessa

Ole ensin yhteydessä omaan luottamus-/yhdysmieheesi ja Meton toimistolla asiamieheen.

Työttömyyskassa Aarian jäsenenä sinun on mahdollista turvata talouttasi ansiosidonnaisella päiväraahalla. Pelkkä työttömyyskassan jäsenyys on kuitenkin uhkarohkeaa. Irtisanomis- ja lomautustilanteisiin liittyy valitettavan usein isojakin ongelmia, joiden ratkaisemissa sinua auttaa Meto. Työttömyyskassa Aarian [yhteystiedot](#).

7. Koulutuksia ja infoja

Meto kouluttaa luottamus-/yhdysmiehiä selviytymään tulevista haasteista siirryttäessä yrityskohtaisiin sopimisiin. Tämä tietotaito siirtyy suoraan työpaikoille hyödynnettäväksi käytännön työssä. Jäsenille tarkoitettuja koulutuksia ja infoja järjestetään webinaareina. Lisäksi lähetämme ajankohtaista tietoa jäsenkirjeissä.

8. Toimipaikkaosastosi tarjoaa asiaa ja virkistystä

Osallistumalla toimipaikkaosastosi toimintaan ja tilaisuuksiin, tapaat kollegoita ja saat ajantasaista ja kohdennettua tietoa työpaikkasi edunvalvonnasta ja työmarkkinoihin liittyvistä asioista.

9. Meto vaikuttaa sidosryhmissä

Meto tuo metsäasiantuntijoiden näkemystä neuvottelupöytiin ja työryhmiin, joissa valmistellaan lakiesityksiä. Näin voimme vaikuttaa lakien sisältöön jo valmisteluvaiheessa. Lisäksi voimme välittää ajantasaista tietoa luottamushenkilöille ja jäsenille. Nyt työn alla ovat mm. uusi YT-laki, paikallinen sopiminen ja perhevapaisiin liittyvät lakimuutokset. Olemme STTK:n jäsenliitto ja sitä kautta näköalapaikalla STTK:n hallituksessa ja edunvalvontatoimikunnassa.

10. Vapaa-ajan etuja

Käytössäsi on hotelli- ja majoituskohteita jäsenetuhintaan niin pohjoisessa Lapissa kuin Etelä-Suomessa. Polttoainealennuksista ja muista jäseneduista voi lukea [Meton kotisivuilta](#).

Kaikki jäsenedut löydät Meton kotisivuilta >> [täältä](#)