

METSÄBIOTALOUDEN ASiantuntijoiden Työehtosopimuksen 2023-2025 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2023 ja päättyy 31.3.2025 ilman irtisanomista.

2. Palkantarkistukset

Vuosi 2023

Kertakorvaus 2023

Kesäkuun 2023 normaalin palkanmaksun yhteydessä maksetaan erillinen kertaluonteinen korvaus 566 euroa.

Kertakorvaus maksetaan seuraavin edellytyksin:

Kertakorvaus maksetaan niille metsäbiotalouden asiantuntijoiden työehtosopimuksen piirissä oleville toimihenkilöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksupäivänä. Kertakorvaus maksetaan sairauslomalla ja perhevapaalla oleville sekä lomautetuille.

Osa-aikaiselle toimihenkilölle kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa. Jos kuitenkin tuntipalkkaisen toimihenkilön kanssa on sovittu niin sanotusta vaihtelevasta työajasta, kertakorvauksen määrä lasketaan 1.11.2022-30.4.2023 toteutuneen keskimääräisen työajan ja täyden työajan suhteessa. Jollei laskenta tällä tavalla ole mahdollista, kertakorvaus lasketaan tavalla, joka toteuttaa tämän määräyksen mukaista tarkoitusta.

Kertakorvaus ei vaikuta lomalaskentaan tai muihin palkkoihin tai korvauksiin.

Palkankorotukset 2023

Vuoden 2023 palkantarkastusten ajankohta, suuruus ja rakenne sovitaan paikallisesti 28.4.2023 mennessä. Jos sopimukseen ei päästä, palkankorotukset toteutetaan alla kuvatulla tavalla.

Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.7.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,5 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Vuosi 2024

Palkankorotukset 2024

Vuoden 2024 palkantarkastusten ajankohta, suuruus ja rakenne sovitaan paikallisesti 29.2.2024 mennessä. Jos sopimukseen ei päästä, palkankorotukset toteutetaan alla kuvatulla tavalla.

Yleiskorotus ja yritysکوhtainen erä 2024

Palkkoja korotetaan 1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,5 %:n suuruisella korotuksella. Korotuksesta 2,0 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,5 % yritysکوhtaisena eränä.

Yritysکوhtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden maaliskuun 2024 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Yritysکوhtaisen erän jako vuonna 2024

Yritysکوhtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Työnantaja ilmoittaa luottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän. Yritysکوhtaisen erän jakoperiaatteista neuvotellaan palkkasalaisuus huomioon ottaen luottamusmiehen kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 29.3.2024 mennessä. Mikäli jakoperiaatteista ei päästä paikallisesti sopimukseen, työnantaja päättää erän kohdentamisesta.

3. Työsuojeluvaltuutettujen korvaukset

Työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.7.2023 lukien 6 %:lla pyöristäen seuraavaan kokonaiseen euroon siten, että korvaus on 1.7.2023 lukien 48 euroa.

4. Työehtosopimuksen ja liitteiden tekstimuutokset

1 § Soveltamisala

Muutetaan 1 § seuraavasti (kursiivilla):

Sopimuksen määräyksiä sovelletaan Tapio Oy:n ja Tapio Palvelut Oy:n sekä Suomen Metsäyhdistys ry:n ja Suomen Metsäsertifiointi ry:n palveluksessa olevien toimihenkilöiden työsuhteisiin, lukuun ottamatta media-alan toimituksellisia, kustannustoimittamiseen liittyviä ja kaupallishallinnollisia työtehtäviä *Tapio-konsernissa*.

Sopimus ei koske johtoon kuuluvia.

3 § Palkanmaksu

Muutetaan 5. kappale seuraavasti (kursiivilla):

Kuukausipalkkaisen toimihenkilön palkka maksetaan viimeistään kunkin palkanmaksukuukauden 5. päivänä tai, mikäli kyseinen päivä ei ole arkipäivä, sitä edeltävänä arkipäivänä. Palkanmaksukuukauden kalenteripäivästä voidaan sopia

paikallisesti luottamusmiehen kanssa toisin.

Muutetaan 6. kappale 7. kappaleeksi.

Lisätään uusi 6. kappale seuraavasti:

Tuntipalkkaisen toimihenkilön palkka maksetaan viimeistään kunkin palkanmaksukuukauden viimeisenä päivänä tai, mikäli kyseinen päivä ei ole arkipäivä, sitä edeltävänä arkipäivänä.

5 § Sairausajan palkka

Muutetaan 5 §:n alkua seuraavasti:

”Toimihenkilölle, joka sairauden tai tapaturman aiheuttaman työkyvyttömyyden takia on poissa työstä, maksetaan palkkaa työnteon keskeytyksen ajalta seuraavasti:

Jos työsuhde on kestänyt ennen työkyvyttömyyden alkua alle kaksi vuotta, toimihenkilöllä on oikeus saada palkkansa yhden kuukauden (30 kalenteripäivän) ajalta.

Jos työsuhde on kestänyt ennen työkyvyttömyyden alkua vähintään kaksi vuotta mutta alle viisi vuotta, toimihenkilöllä on oikeus saada palkkansa kahden kuukauden (60 kalenteripäivän) ajalta.

Jos työsuhde on kestänyt ennen työkyvyttömyyden alkua vähintään viisi vuotta, toimihenkilöllä on oikeus saada palkkansa kolmelta kuukaudelta (90 kalenteripäivää).

Jos toimihenkilö on saman sairauden tai tapaturman takia useammin kuin kerran poissa työstä, on hänellä kalenterivuoden aikana oikeus enintään edellä mainittuihin palkallisiin ajanjaksoihin. Mikäli sairasloma jatkuu vuodenvaihteen yli saman sairauden osalta, oikeus sairasajan palkkaan tämän sairauden osalta on kuitenkin enintään 30/60/90 kalenteripäivää.

Jos työntekijä sairastuu samaan sairauteen –”

6 § Perhevapaat

Muutetaan 6 § seuraavasti:

Toimihenkilön erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainvapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.

Synnyttävälle toimihenkilölle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 1 §:n (28/2022) mukaiseen raskausrahaan, maksetaan palkka työsopimuslain mukaisen raskausvapaan ajalta 40 arkipäivän ajanjaksolta.

Toimihenkilölle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1–2 momentin (28/2022) mukaiseen vanhempainrahaan, maksetaan palkka työsopimuslain mukaisen vanhempainvapaan ajalta 30 arkipäivän ajanjaksolta yhdenjaksoisesti vanhempainvapaan alusta lukien.

Palkanmaksun edellytyksenä on, että toimihenkilön työsuhde on jatkunut

vähintään kuusi kuukautta ennen laskettua synnytysaikaa.

Pöytäkirjamerkintä:

Lapsella voi olla yksi tai kaksi juridista vanhempaa. Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei synny sillä perusteella, että toimihenkilölle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n (28/2022) mukaisesti luovutettu vanhempainrahopäiviä.

Työsopimuslain (55/2001) 4 luvun 1 § 3 momentin (32/2022) mukaisesti työntekijällä on oikeus pitää vanhempainvapaa enintään neljässä jaksossa, joiden tulee olla vähintään 12 arkipäivän pituisia. Vaikka työntekijällä on oikeus vanhempainrahaan myös toisen tai useamman lapsen perusteella, työntekijä voi saman kalenterivuoden aikana pitää kuitenkin enintään neljä jaksoa vanhempainvapaata. Jos jakso jatkuu kalenterivuoden päättymisen jälkeen, jakson katsotaan kuuluvan sen kalenterivuoden kiintiöön, jonka aikana se on alkanut.

Pöytäkirjamerkintä 6 §:n voimaantulosta:

Uusia perhevapaita koskevia työehtosopimuksen määräyksiä noudatetaan sopimuksen voimaantullessa niihin toimihenkilöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia ja joiden oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa 1.5.2023 tai sen jälkeen.

Mikäli toimihenkilöihin noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain säännöksiä tai oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen on alkanut ennen 1.5.2023, noudatetaan työsuhteessa 28.2.2023 asti voimassa olleen työehtosopimuksen määräyksiä.

7 § Sairausvakuutuslain etuudet ja ansionmenetykskorvaukset

Muutetaan 7 § seuraavasti:

Toimihenkilön oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivä- ja raskausrahaan siirtyy sairaus- ja raskausvapaan ajalta työnantajalle siltä osin kuin päivä- ja raskausrahan määrä ei ylitä hänen samalta ajalta saamaansa palkkauksen määrää.

Jos päivä- tai raskausrahaa ei toimihenkilöstä itsestään johtuvista syistä makseta tai jos se maksetaan vähäisempänä kuin mihin hänellä sairausvakuutuslain mukaan olisi ollut oikeus, työnantajalla on oikeus vähentää osa, mikä toimihenkilölle laiminlyönnin vuoksi on jäänyt maksamatta.

Pöytäkirjamerkintä 7 §:n voimaantulosta

Uusia perhevapaita koskevia työehtosopimuksen määräyksiä noudatetaan sopimuksen voimaantullessa niihin toimihenkilöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia ja joiden oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa 1.5.2023 tai sen jälkeen.

Mikäli toimihenkilöihin noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain säännöksiä tai oikeus raskaus- tai

vanhempainvapaaseen on alkanut ennen 1.5.2023, noudatetaan työsuhteessa 28.2.2023 asti voimassa olleen työehtosopimuksen määräyksiä.

8 § Muut poissaolot

Muutetaan 8 §:n 2. kappale kuulumaan seuraavasti:

Toimihenkilön, joka on kutsuttu reservin kertausharjoituksiin tai maanpuolustuskurssille, henkilökohtaisesta palkkauksesta voidaan vähentää reserviläispalkka tai sitä vastaava korvaus.

Lisätään 2. kappaleen jälkeen pöytäkirjamerkintä seuraavasti:

Pöytäkirjamerkintä:

Osapuolet suosittelevat, että reservin kertausharjoituksiin kutsutulle tai maanpuolustuskurssille osallistuvalla toimihenkilöllä maksettaisiin täysi palkka.

Muutetaan 5. kappaletta seuraavasti (kursiivilla):

Työntekijällä on oikeus käydä työajalla seuraavissa tarkastuksissa ja tutkimuksissa, edellyttäen, että tarkastukset ja tutkimukset on järjestetty työajan tarpeetonta menetystä välttämällä:

- sairauden tai tapaturman vuoksi välttämätön lääkärintarkastus ja siihen liittyvät tutkimukset hoidon määrittelemiseksi
- äkillisen hammassairauden hoito
- syöpäsairauden tai muun vakavan sairauden edellyttämä hoito
- *raskausrahan maksamiseen liittyvät lääkärintarkastukset*
- työhön liittyvät lakisääteiset tai muut työnantajan edellyttämät terveystarkastukset

16 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Muutetaan 16 §:n numerointi 17 §:ksi.

16 § Lakiviittaukset

Lisätään uusi 16 § seuraavasti:

16 § Lakiviittaukset

Työehtosopimuksen määräyksissä olevat viittaukset lainsäädäntöön eivät tee kyseisistä laeista työehtosopimuksen osia.

Luottamusmiessopimus

7 § Luottamusmieskorvaus

Muutetaan 7 § kuulumaan seuraavasti:

Työnantaja maksaa luottamusmiehelle erillisen korvauksen seuraavasti:

Korvaukset 30.6.2023 saakka:

<i>Edustettavien lukumäärä</i>	<i>korvaus</i>
alle 20 toimihenkilöä	79 euroa / kk
vähintään 20 toimihenkilöä	158 euroa / kk


Korvaukset 1.7.2023 lukien:

<i>Edustettavien lukumäärä</i>	<i>korvaus</i>
alle 20 toimihenkilöä	84 euroa / kk
vähintään 20 toimihenkilöä	168 euroa / kk

Jos luottamusmies joutuu matkustamaan työnantajan kanssa sovittujen luottamusmiestehtävien johdosta, suoritetaan matkakorvaukset kuten normaalien työtehtävien yhteydessä.

Helsingissä, 23.3.2023

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY



Tuomas Aarto



Minna Ääri

LUONNON-, YMPÄRISTÖ- JA METSÄTIETEILIJÖIDEN LIITTO LOIMU RY

Jouni Vainio

Jukka Sippola

METO – METSÄALAN ASiantuntijat RY

Stefan Borgman

Ilpo Puputti

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende